

# CONTRIBUTIONS ET PRIX KATHERINE LIPPEL

CHAIRE DE RECHERCHE EMINENTE EN  
DROIT DE LA SANTÉ ET DE LA SÉCURITÉ DU TRAVAIL/  
DISTINGUISHED RESEARCH CHAIR ON  
OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY LAW

Faculté de droit/Faculty of Law  
Université d'Ottawa/University of Ottawa

ÉTUDES.....	2
PRIX D'EXCELLENCE.....	2
EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE.....	2
<u>ENSEIGNEMENT UNIVERSITAIRE</u> .....	3
<u>FORMATION OFFERTE AUX CENTRALES SYNDICALES</u> .....	3
PUBLICATIONS.....	4
<u>ARTICLES DE REVUES AVEC COMITÉ DE LECTURE</u> .....	4
<u>LIVRES ET MONOGRAPHIES</u> .....	10
<u>CHAPITRES DE LIVRES</u> .....	12
<u>ÉDITIONS DE REVUES ET D'OUVRAGES COLLECTIFS</u> .....	18
<u>RAPPORTS DE RECHERCHE</u> .....	19
<u>RECENSIONS</u> .....	23
<u>RECENSIONS DES PUBLICATIONS DE K. LIPPEL</u> .....	23
<u>TRADUCTION</u> .....	24
<u>AUTRES PUBLICATIONS</u> .....	24
<u>COMMUNICATIONS</u> .....	25
<u>SESSIONS DE PARTAGE DE CONNAISSANCES EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL (SYNDICATS ET GROUPES COMMUNAUTAIRES)</u> .....	53
PRATIQUE DU DROIT.....	61
ACTIVITÉS SCIENTIFIQUES OU PROFESSIONNELLES.....	62
<u>PRÉSENTATION DE MÉMOIRES OU D'EXPERTISES AUX ORGANISMES DE CONSULTATION PUBLIQUE</u> .....	62
<u>AUTRES ACTIVITÉS</u> .....	65
DIRECTION DE TRAVAUX D'ÉTUDES SUPÉRIEURES ET D'ASSISTANATS.....	66
RECHERCHE.....	79
<u>AFFILIATIONS AUX ASSOCIATIONS ET GROUPES DE RECHERCHE</u> .....	79
<u>RECHERCHE ET ACTIVITÉS DE TRANSFERT DE CONNAISSANCE SUBVENTIONNÉES</u> .....	811

## ÉTUDES

- 1980-1983 Université de Montréal, Faculté de droit, LL.M. 1983. Mémoire : *Droit des accidentés du travail à une indemnité : analyse historique et critique*
- 1977-1978 École de formation professionnelle du Barreau, membre du Barreau du Québec depuis 1978
- 1974-1977 Université de Montréal, Faculté de droit, LL.L. 1977

## PRIX D'EXCELLENCE

**Conseil de recherche en sciences humaines**, Médaille d'Or pour l'excellence en recherche, 2017 (100 000\$)

**Société royale du Canada**, membre de la Division des sciences sociales depuis 2010

**Université d'Ottawa**, Prix d'excellence en recherche, octroyé le 22 septembre 2010 (3 000\$)

**Centrale des syndicats du Québec, Prix Mérite 2009**, octroyé le 28 juin 2009  
<http://congres2009.csq.qc.net/index.php?id=2390>

**Association canadienne des professeurs de droit/Canadian association of law teachers**, Prix d'excellence universitaire/Award for Academic Excellence, décerné à Vancouver, le 24 juin 2005. Ce prix est décerné à un professeur de droit en milieu de carrière au Canada pour ses contributions exceptionnelles à la recherche et à l'enseignement du droit. Il est attribué par un comité représentant l'ensemble des professeurs de droit du Canada.

**Fondation du Barreau du Québec**, Concours juridique 1993, Prix pour la meilleure monographie en droit, publiée en 1992 pour : *Le stress au travail : L'indemnisation des atteintes à la santé en droit québécois, canadien et américain*, Éditions Yvon Blais, Cowansville, 1992.  
Montant : 5 000\$

## EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

### ENSEIGNEMENT UNIVERSITAIRE

- Février 2020 -  
Février 2024 Professeure associée, School of Public Health and Health Systems, University of Waterloo
- Juillet 2010 Professeure associée, Département de travail social, Université Carleton
- Juin 2008 Professeure associée, Département des sciences juridiques, Université du Québec à Montréal
- Mars 2006 Titulaire de la Chaire de recherche du Canada en droit de la santé et de la

	sécurité du travail (niveau 1)
Mars 2006	Professeure titulaire, Faculté de droit (Section droit civil), Université d'Ottawa
Jun 1995-	Professeure titulaire, Département des sciences juridiques,
Février 2008	Université du Québec à Montréal (en congé de mars 2006-février 2008)
Jun 1986-	Professeure agrégée, Département des sciences juridiques,
Mai 1995	Université du Québec à Montréal
Jun 1982-	Professeure adjointe, Université du Québec à Montréal
Mai 1986	Faculté de science politique et droit, Département des sciences juridiques
1991-1994	Directrice du programme de maîtrise en droit social et du travail

Responsable de l'enseignement dans les domaines suivants: Interprétation des lois, méthodologie, droit social, droit de la santé et de la sécurité du travail, régimes étatiques d'indemnisation, droit et sciences de la santé, interdisciplinarité et droit. Enseignement au programme de baccalauréat en droit et au programme de maîtrise en droit social et du travail à l'UQAM. Enseignement à la licence et à la maîtrise en droit de l'Université d'Ottawa.

### **FORMATION OFFERTE AUX CENTRALES SYNDICALES**

1998-2001	CSN, FTQ, CSQ Enseignement dans le cadre du protocole d'entente UQAM-CSN-FTQ-CSQ dans le domaine des droits des travailleuses victimes d'accidents et de maladies du travail.
1994 -1996	C.S.N, F.T.Q., C.E.Q Enseignement dans le cadre du protocole d'entente UQAM-CSN-FTQ-CEQ dans le domaine des droits des travailleuses victimes d'accidents et de maladies du travail.
1990 - 1992	F.T.Q. (Fédération des travailleurs du Québec) Enseignement dans le cadre du protocole d'entente UQAM-CSN-FTQ dans le domaine de la représentation des victimes d'accidents et de maladies du travail.
1984 et 1989	C.S.N. (Confédération des syndicats nationaux) Enseignement dans le cadre du protocole d'entente UQAM-CSN-FTQ à titre de responsable de la formation de deuxième niveau à la C.S.N. dans le domaine de la représentation des victimes d'accidents et de maladies du travail.

## PUBLICATIONS

### ARTICLES DE REVUES AVEC COMITÉ DE LECTURE

- 1) K. Lippel, «Le système de reconnaissance des maladies professionnelles au Québec», (2020) 12 *Droit social, Dossier Centenaire de l'indemnisation des maladies professionnelles* 1013-1019.
- 2) Katherine Lippel & Camille Lanthier-Riopel, (2021) «Retour au travail après une lésion professionnelle : étude de cas sur les effets du droit sur l'expérience des justiciables», *Revue pistes* <https://journals-openedition-org.proxy.bib.uottawa.ca/pistes/>
- 3) Ellen MacEachen, Sonja Senthanaar & Katherine Lippel, (2021)« L'indemnisation des travailleurs précaires en Ontario : résistance des employeurs et droit de parole limité pour les victimes de lésions professionnelles», *Revue Pistes* <https://journals-openedition-org.proxy.bib.uottawa.ca/pistes/7060>
- 4) Ellen MacEachen, Sonja Senthanaar & Katherine Lippel, «Workers' compensation claims for precariously employed workers in Ontario: employer resistance and workers' limited voice», *Revue Pistes* (sous presse)
- 5) Barbara Neis & Katherine Lippel, « Occupational Health and Safety and the Mobile Workforce: Insights from a Canadian Research Program», (2019) 29 (3) *New Solutions: A Journal of Occupational and Environmental Health Policy* 297-316. DOI 10.1177/1048291119876681
- 6) Desai Shan & Katherine Lippel, «Occupational Health and Safety Challenges From Employment-Related Geographical Mobility Among Canadian Seafarers on the Great Lakes and St. Lawrence Seaway», (2019) 29 (3) *New Solutions: A Journal of Occupational and Environmental Health Policy* 371-396
- 7) Leonor Cedillo, Katherine Lippel & Delphine Nakache, « Factors influencing the Health and Safety of Temporary Foreign Workers in Skilled and Low-Skilled Occupations in Canada » (2019) 29 (3) *New Solutions: A Journal of Occupational and Environmental Health Policy* 422-458, DOI: 10.1177/1048291119867757.
- 8) Nicola Cherry, Jean-Michel Galarneau, Michael Haan, Whitney Haynes, Katherine Lippel, «Work injuries in internal migrants to Alberta, Canada. Do workers' compensation records provide an unbiased estimate of risk?, (2019) 62 *American Journal of Industrial Medicine*, 486-495, DOI: 10.1002/ajim.22981, publié en ligne le 9 mai 2019.
- 9) Katherine Lippel & David Walters, «Regulating health and safety and workers' compensation in Canada for the mobile workforce: now you see them, now you don't», (2019) 29 (3) *New Solutions: A Journal of Occupational and Environmental Health Policy* 317-348, publié en ligne:1 0.1177/1048291119868805.
- 10) Sonja Senthanaar, Ellen MacEachen & Katherine Lippel, «Return to work and ripple effects on family for precariously employed injured workers», (2020) 30 *Journal of Occupational Rehabilitation* 72-83 <https://doi.org/10.1007/s10926-019-09847-0>  
<https://rdcu.be/bKxNS>
- 11) Anne Hudon, Katherine Lippel, & Ellen MacEachen, «Mapping first-line healthcare providers' roles, practices and impacts on care for workers with compensable

- musculoskeletal disorders in four jurisdictions: a critical interpretive synthesis», (2019) 62(7) *American Journal of Industrial Medicine*, 545-558.
- 12) Katherine Lippel, «Conceptualising violence at work through a gender lens: regulation and strategies for prevention and redress», (2018) 1(1) *University of Oxford Human Rights Hub Journal* 142-166. Accès ouvert: <http://ohrh.law.ox.ac.uk/wordpress/wp-content/uploads/2018/09/Conceptualising-Violence-at-Work.pdf>
  - 13) Katherine Lippel, Richard Johnstone et Geneviève Baril-Gingras, «Regulation, Change and the Work Environment», *Relations Industrielles/Industrial Relations* [Introduction au numéro spécial du même titre], (2017) 72 (1) *RI/IR* 3-16; [https://www.riir.ulaval.ca/sites/riir.ulaval.ca/files/72\\_1\\_intro\\_anglais.pdf](https://www.riir.ulaval.ca/sites/riir.ulaval.ca/files/72_1_intro_anglais.pdf).
  - 14) Katherine Lippel, Richard Johnstone et Geneviève Baril-Gingras, «Régulation, Changement et environnement du travail», (2017) 72 (1) *RI/IR* 17-32; [https://www.riir.ulaval.ca/sites/riir.ulaval.ca/files/72\\_1\\_intro\\_francais.pdf](https://www.riir.ulaval.ca/sites/riir.ulaval.ca/files/72_1_intro_francais.pdf).
  - 15) Sylvie Gravel, Katherine Lippel, Daniel Vergara, Jessica Dubé, Jean-François Ducharme et Gabrielle Legendre, «Adapter les mesures préventives de santé et sécurité pour les travailleurs qui cumulent des précarités : les obligations d'équité», (2017) 19 (2) *Pistes* <http://pistes.revues.org/5165>
  - 16) K. Lippel, Michel Vézina, Renée Bourbonnais, Amélie Funes, «Workplace psychological harassment: gendered exposures and implications for policy», (2016) 46 (1) *International Journal of Law and Psychiatry* 74-87, <http://dx.doi.org/10.1016/j.ijlp.2016.05.001>
  - 17) K. Lippel, «L'avenir du droit de la santé et de la sécurité du travail dans le contexte de la mondialisation»; ('The Future of Workplace Health and Safety Law in the Context of Globalisation'), (2016) 47 (2) *Ottawa Law Review/Revue de droit d'Ottawa*, 535-556. SSRN: <http://ssrn.com/abstract=2845059>.
  - 18) N. Elbers, A. Collie, S. Hogg-Johnson, K. Lippel, K. Lockwood & I.D. Cameron, «Differences in perceived fairness and health outcomes in two injury compensation systems : a prospective cohort study», (2016) 16 *BMC Public Health* 658-671, publié en ligne le 29 juillet 2016: DOI 10.1186/s12889-016-3331-3.
  - 19) K. Lippel, J. Eakin, L. Holness, D. Howse, «The Structure and Process of Workers' Compensation Systems and the Role of Doctors : A Comparison of Ontario and Québec», (2016) 59 (11) *American Journal of Industrial Medicine* 1070-1086 publié en ligne: DOI 10.1002/ajim.22651.
  - 20) M. Quinlan, K. Lippel, R. Johnstone et D. Walters, «Governance, Change and the Work Environment : Editorial», *Policy & Practice in Health and Safety* (2015) 13 (2) *Policy and Practice in Health and Safety* 1- 5.
  - 21) K. Lippel, «Health and Safety in the Workplace in Canada», in Comparative Labor Law Dossier. Health and Safety in the Workplace, (2015) 2 *IusLabor*, ISSN :1699-2938 [www.upf.edu/iuslabor](http://www.upf.edu/iuslabor), publié en ligne le 10 septembre 2015.
  - 22) Jill Hanley, Sylvie Gravel, Katherine Lippel, Jah-Hon Koo, « Pathways to Healthcare for Migrant Workers : How can health entitlement influence occupational health trajectories? »/ Travailleurs migrants et accès aux soins de santé : quelle est l' influence de l' admissibilité aux soins sur la trajectoire de la santé au travail ?, (2014) 16 (2) *Pistes* <http://pistes.revues.org/3980>
  - 23) Geneviève Nadeau & K. Lippel, «From individual coping strategies to illness codification : the reflection of gender in social science research on Multiple Chemical

- Sensitivities (MCS)? », 2014 (13) *International Journal for Equity in Health* 78-99; publié en ligne, DOI: 10.1186/s12939-014-0078-2, le 10 septembre 2014.
- 24) K. Lippel et Nathalie Lanctôt, « La violence physique au travail et la santé : le droit québécois régissant l'indemnisation et la prévention », (2014) 69 (4) *Relations Industrielles/Industrial Relations* 785-812.
  - 25) Susan Stock, Nektaria Nicolakakis, Hicham Raiq, Karen Messing, Katherine Lippel, Alice Turcot, « Underreporting Work Absences for Nontraumatic Work-Related Musculoskeletal Disorders to Workers' Compensation : Results of a 2007-2008 survey of the Québec working population », *American Journal of Public Health*, publié en ligne le 16 janvier 2014; e1–e8. DOI:10.2105/ AJP.2013.301562.
  - 26) Christian Ståhl, Ellen MacEachen, Katherine Lippel, « Ethical Perspectives in Work Disability Prevention and Return to Work : Toward a Common Vocabulary for Analyzing Stakeholders' Actions and Interactions », (2014) 120 (2) *Journal of Business Ethics* 237-250; publié en ligne, DOI 10.1007/s10551-013-1661-y, 1 mars 2013.
  - 27) K. Lippel & S. Bittle, « What can we learn from national and international comparisons of corporate criminal liability? » (2013) 11 (2) *Policy & Practice in Health and Safety* 91-98.
  - 28) S. Bittle & K. Lippel, « Recent Trends in Corporate Criminal Liability », (2013) 11 (2) *Policy & Practice in Health and Safety* 1-7.
  - 29) Karen Messing et Katherine Lippel, « L'Invisible qui fait mal : un partenariat pour le droit à la santé des travailleuses », (2013) 29 (1) *Travail, Genre et Société* 31-48.
  - 30) E. MacEachen, A. Kosny, S. Ferrier, K. Lippel, C. Neilson, R.L. Franche, Diana Pugliese, « The ideal of consumer choice in social services: challenges with implementation in an Ontario injured worker vocational retraining program », (2013) 35 (25) *Disability and Rehabilitation* 2171-2179, DOI: 10.3109/09638288.2013.771704.
  - 31) G. Baril-Gingras, M. Vézina, K. Lippel, « Bilan relatif aux dispositions de la LSST : vers une application intégrale? », (2013) 68 (4) *Relations industrielles/Industrial Relations* 682-708.
  - 32) Ellen MacEachen, Katherine Lippel, Ron Saunders, Agnieszka Kosny, Liz Mansfield, Christine Carrasco, Diana Pugliese, « Workers' compensation, experience-rating rules and the danger to workers' safety in the temporary work sector », (2012) 10 (1) *Policy and Practice in Health and Safety* 77-95; accès libre : <http://www.ingentaconnect.com/content/iosh/pphs/2012/00000010/00000001/art00006>
  - 33) K. Lippel, « Preserving workers' dignity in workers' compensation systems : an international perspective », (2012) 55 (6) *American Journal of Industrial Medicine*, 519-536, publié en ligne le 21 février 2012 DOI : [10.1002/ajim.22022](http://dx.doi.org/10.1002/ajim.22022).
  - 34) K. Lippel & L. Casas Becerra, « Derecho y acoso desde la perspectiva comparada », (2012) 7 *Revista Estudios Laborales* 5-24.
  - 35) K. Lippel, Ellen MacEachen, Ron Saunders, Natalia Werhun, Agnieska Kosny, Liz Mansfield, Christine Carrasco and Diana Pugliese, « Legal protections governing occupational health and safety and workers' compensation of temporary employment agency workers in Canada : reflections on regulatory effectiveness », (2011) 9 (2) *Policy and Practice in Health and Safety* 69-90; accès libre : <http://www.ingentaconnect.com/content/iosh/pphs/2011/00000009/00000002/art00005>
  - 36) K. Messing, K. Lippel, S. Stock et F. Tissot, « Si le bruit rend sourd, rend-il nécessairement sourde? Le défi d'appliquer l'analyse différenciée selon le sexe à la

- recherche d'informations sur la santé et la sécurité du travail », (2011) 6 (2) *Revue multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail (REMEST)*, 3-25.
- 37) Anette Sikka, Katherine Lippel, Jill Hanley, « Access to Health Care and Workers' Compensation for Precarious Migrants in Québec, Ontario and New Brunswick », (2011) 5 (2) *McGill Journal of Law and Health/Revue de Droit et Santé de McGill* 203-269.
- 38) Ellen MacEachen, Agnieszka Kosny, Sue Ferrier, Katherine Lippel, Cynthia Neilson, Renée-Louise Franche, Diana Pugliese, « The 'ability' paradigm in vocational rehabilitation : challenges in an Ontario injured worker retraining program », (2011) 20 *Journal of Occupational Rehabilitation* 1-13.
- 39) K. Lippel, « Law, public policy and mental health in the workplace », *Healthcare papers HealthcarePapers*, 11(Sp) 2011 20-37.
- 40) K. Lippel, M. Vézina, R. Cox, « Protection of workers' mental health in Québec : Do general duty clauses allow labour inspectors to do their job? », (2011) 49 (4) *Safety Sci.* 582-590; publié en ligne à *Safety Sci.* (2010), DOI : [10.1016/j.ssci.2010.04.011](https://doi.org/10.1016/j.ssci.2010.04.011).
- 41) E. Underhill, K. Lippel, M. Quinlan, « Precarious Work : Recent Research and Policy Challenges », (2011) 9 (2) *Policy and Practice in Health and Safety* 1-5.
- 42) K. Lippel, M. Quinlan, « Regulation of psychosocial risk factors at work : an international overview » (direction), (2011) 49 (4) *Safety Sci.* 543-546; publié en ligne à (2010), DOI : [10.1016/j.ssci.2010.09.015](https://doi.org/10.1016/j.ssci.2010.09.015).
- 43) Dörte Bernhard, Ellen MacEachen, Katherine Lippel, « Disability management experts and the impact of jurisdiction on practice : an Ontario example », (2010) 2 (1) *International Journal of Social Security and Workers' Compensation* 1-16.
- 44) S. Premji, P. Duguay, K. Messing, K. Lippel, « Are Immigrants, Ethnic and Linguistic Minorities Over-Represented in Jobs with a High Level of Compensated Risk? Results from a Montréal, Canada Study Using Census and Workers' Compensation Data », (2010) 53 (9) *American Journal of Industrial Medicine* 875-885, DOI : [10.1002/ajim.20845](https://doi.org/10.1002/ajim.20845), publié en ligne par Wiley InterScience.
- 45) Sylvie Gravel, Bilikis Vissandjée, Katherine Lippel, Jean-Marc Brodeur, Louis Patry et François Champagne, « Ethics and the Compensation of Immigrant Workers for Work-Related Injuries and Illnesses », (2010) 12 (5) *Journal of Immigrant and Minority Health*, 707-714.
- 46) K. Lippel, « Le droit comme outil de maintien en emploi : rôle protecteur, rôle destructeur », (2010) 12 (1) *Revue Pistes* <http://www.pistes.uqam.ca/v12n1/pdf/v12n1a2.pdf> (21 pages).
- 47) K. Lippel et A. Sikka, « Access to Workers' Compensation Benefits and Other Legal Protections for Work-Related Mental Health Problems : a Canadian Overview », (2010) 101 (S.1) *Revue canadienne de santé publique/Canadian Journal of Public Health* S-16-S22.
- 48) K. Lippel, « The Law of Workplace Bullying : An International Overview » (2010) 32 (1) *Comparative Labor Law and Policy Journal* 1-13.
- 49) Jill Hanley, Stephanie Premji, Karen. Messing, Katherine Lippel, « Action Research for the Health and Safety of Domestic Workers in Montreal : Using Numbers to Tell Stories and Effect Change » (2010) 20(4) *New Solutions: A Journal of Occupational and Environmental Health Policy* 421-439.

- 50) K. Lippel, « Le droit comme outil de maintien en emploi des victimes de lésions professionnelle », (2009) 261 *Jurisprudence Sociale Lamy* 39-40.
- 51) K. Lippel, « Le droit québécois et les troubles musculo-squelettiques : règles relatives à l'indemnisation et à la prévention », (2009) 11(2) *Revue Pistes* <http://www.pistes.uqam.ca/v11n2/articles/v11n2a3.htm> (14 pages).
- 52) P. Loisel, Q. Nha Hong, D. Imbeau, K. Lippel, J. Guzman, E. MacEachen et M. Corbière, B. Santos et J. Anema, « The Work Disability Prevention CIHR Strategic Training Program : Program Performance after Five years of Implementation », (2009) 19(1) *Journal of Occupational Rehabilitation* 1-7.
- 53) S. Premji, K. Messing et K. Lippel, « Would a 'one-handed' scientist lack rigour? How scientists discuss the work-relatedness of musculoskeletal disorders », (2008) 51(3) *American Journal of Industrial Medicine* 173-185, [http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/18203144?ordinalpos=1&itool=EntrezSystem2.PEntrez.Pubmed.Pubmed\\_ResultsPanel.Pubmed\\_RVDocSum](http://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/18203144?ordinalpos=1&itool=EntrezSystem2.PEntrez.Pubmed.Pubmed_ResultsPanel.Pubmed_RVDocSum).
- 54) S. Premji, K. Messing et K. Lippel, « Broken English, Broken Bones? Mechanisms Linking Language Proficiency and Occupational Health in a Montreal Garment Factory », (2008) 38(1) *International Journal of Health Services* 1-19.
- 55) S. Premji, K. Lippel et K. Messing, « "We work by the second!" Piecework remuneration and occupational health and safety from an ethnicity- and gender-sensitive perspective », (2008) *Revue Pistes* <http://www.pistes.uqam.ca/v10n1/articles/v10n1a2en.htm>.
- 56) S. Premji, K. Lippel et K. Messing, « 'On travaille à la seconde!' Rémunération à la pièce et santé et sécurité du travail dans une perspective qui tient compte de l'ethnicité et du genre », (2008) *Revue Pistes* <http://www.pistes.uqam.ca/v10n1/articles/v10n1a2.htm>.
- 57) R. Cox et K. Lippel, « Falling through the legal cracks : the pitfalls of using workers' compensation data as indicators of work-related injuries and illnesses », (2008) 6(2) *Policy and Practice in Health and Safety* 9-30.
- 58) Messing K, Premji S, Lippel K. (2008). « But 'two-handed' scientists are using only one hand now » (Lettre) *American Journal of Industrial Medicine*, 51(10), 797-798.
- 59) S. Gravel, J.M. Brodeur, F. Champagne, K. Lippel et B. Vissandjée, « Incompréhension des travailleurs immigrants victimes de lésions professionnelles de leurs difficultés d'accéder à l'indemnisation », (2007) 131(2) *Migration et santé* 1-42.
- 60) K. Lippel « Workers describe the effect of the workers' compensation process on their health : A Quebec study », (2007) 30 (4-5) *International Journal of Law and Psychiatry* 427-443.
- 61) K. Lippel, « Research, Policy and Practice in Work and Mental Health : A Multi-disciplinary Discussion », (2007) 30 (4-5) *International Journal of Law and Psychiatry* 269-271.
- 62) S. Gravel, J.M. Brodeur, F. Champagne, K. Lippel, L. Patry, L. Boucheron, M. Fournier et B. Vissandjée, « Critères pour apprécier les difficultés d'accès à l'indemnisation des travailleurs victimes de lésions professionnelles », (2006) 8(2) *Revue Pistes* <http://www.pistes.uqam.ca/v8n2/articles/v8n2a6.htm>.
- 63) K. Lippel, « L'accès à l'indemnisation pour les incapacités attribuables aux lésions psychiques et aux lésions musculo-squelettiques reliées au travail au Québec », (2006) 2 *Santé, société, solidarité* 91-102.

- 64) K. Lippel, « Les enjeux juridiques et sociaux du recours aux enquêteurs privés pour surveiller les victimes de lésions professionnelles », (2005) 47(1) *Revue canadienne de criminologie et de justice pénale/Canadian Journal of Criminology and Criminal Justice* 127-173.
- 65) K. Lippel, « Does Quebec law recognize collective responsibility for the economic consequences of impairments, disabilities or handicaps? Could it do so? », (2005) 14(2-3) *Human Development, Disability and Social Change* 6-19.
- 66) K. Lippel, « Le harcèlement psychologique au travail : portrait des recours juridiques au Québec et des décisions rendues par la Commission des lésions professionnelles », (2005) 7(3) *Revue Pistes* <http://www.pistes.uqam.ca/v7n3/articles/v7n3a13.htm>.
- 67) K. Lippel, « Le droit québécois reconnaît-il une responsabilité collective en ce qui concerne les conséquences économiques de déficiences, d'incapacités ou de situations de handicap? Pourrait-il le faire? », (2005) 14(2-3) *Développement humain, handicap et changement social* 7-22.
- 68) K. Lippel et J. Caron, « L'ergonomie et la réglementation de la prévention des lésions professionnelles en Amérique du Nord », (2004) 59(2) *Relations Industrielles/Industrial Relations* 235-272.
- 69) K. Lippel, « Travail atypique et santé au travail : le point de vue d'un juriste québécois », (2004) 65(2-3) *Archives des maladies professionnelles et de médecine du travail* 206-213.
- 70) K. Lippel, « La protection défaillante de la santé des travailleurs autonomes et des sous-traitants en droit québécois de la santé au travail », (2004) 2 *Santé, société, solidarité* 101-110.
- 71) S. Montreuil et K. Lippel, « Telework and occupational health : overview and reflections based on empirical research conducted in Québec », (2003) 41 *Safety Science* 331-358.
- 72) M. Baldwin, K. Lippel, M.C. Lefebvre, and D. Mergler, « Material Safety Data Sheets : Their Use in Quebec Workers' Compensation Appeals Involving Neurotoxic Chemical Exposures », (2003) 18(6) *Applied Occupational and Environmental Hygiene* 405-412.
- 73) K. Lippel et S. Fabris, « La fibromyalgie : peut-elle donner lieu à une indemnisation? », (2003) 38(7) *Le Médecin du Québec* 81-83.
- 74) K. Lippel, « Private Policing of Injured Workers : Legitimate Management Practices or Human Rights Violations? », (2003) 1(2) *Policy and Practice in Health and Safety* 97-118.
- 75) K. Lippel, « Compensation for musculoskeletal disorders in Quebec : systemic discrimination against women workers? », (2003) 33(2) *International Journal of Health Services* 253-281.
- 76) K. Lippel, « Droit et statistiques : réflexions méthodologiques sur la discrimination systémique dans le domaine de l'indemnisation pour les lésions professionnelles », (2002) 14(2) *Canadian Journal of Women and the Law/Revue femmes et droit* 362-388 <http://www.utpjournals.com/jour.ihtml?lp=cjwlf/lippel.html>.
- 77) K. Lippel, « Les agressions au travail : un même traitement pour les travailleurs et les travailleuses? », (2001) 14(1) *Recherches féministes* 83-108.
- 78) K. Messing, K. Lippel, D. Demers et D. Mergler, « Equality and difference in the workplace : physical job demands, occupational illnesses, and sex differences », *National Women's Studies Association Journal*. Special issue on The Science and Politics of the Search for Sex Differences, (2000) 12(3) *NWSA Journal* 21-49.

- 79) K. Lippel et D. Demers, « Le harcèlement sexuel au travail : la rencontre du droit de la santé au travail et du droit de la personne », (2000) 12(1) *Revue Femmes et Droit* 32-65.
- 80) K. Lippel, K. Messing, S. Stock et N. Vézina, « La preuve de la causalité et l'indemnisation des lésions attribuables au travail répétitif : rencontre des sciences de la santé et du droit », (1999) 17 *Recueil annuel de Windsor d'accès à la justice* 35-85.
- 81) K. Lippel, « Workers' Compensation and Stress : Gender and Access to Compensation », (1999) 22(1) *International Journal of Law and Psychiatry* 79-89.
- 82) K. Lippel, « Therapeutic and Anti-therapeutic Consequences of Workers' Compensation Systems », (1999) 22(5-6) *International Journal of Law and Psychiatry* 521-546.
- 83) K. Lippel, « Les travailleuses et leur santé : aspects juridiques et politiques », (1999) 19(1-2) *Les Cahiers de la femme* 194-197.
- 84) K. Lippel, « Preventive Reassignment of Pregnant or Breast-feeding Workers : the Québec Model », (1998) 8(2) *New Solutions* 267-280.
- 85) K. Lippel, « Indemnizaciones laborales y Estrés. Género y acceso a la cobertura », (1997) 26 *Quadern Caps* 98-105.
- 86) K. Lippel et D. Demers, « L'Invisibilité: facteur d'exclusion : les femmes victimes de lésions professionnelles », (1996) 11 *Revue Canadienne de droit et société* 87-134.
- 87) K. Lippel et C. Bienvenu, « Les dommages fantômes : l'indemnisation des victimes de lésions professionnelles pour l'incapacité d'effectuer le travail domestique », (1995) 36 *Cahiers de droit* 161-208.
- 88) K. Lippel, « L'indemnisation du stress au travail », (1992) *Revue Assurances* 441-468.
- 89) K. Lippel, « L'incertitude des probabilités en droit et en médecine », (1992) 22 *Revue de droit de l'Université de Sherbrooke* 445-472.
- 90) K. Lippel, « Commentary : Access to justice ten years later : the feared demise of the storefront lawyer », (1991) 10 *Recueil Annuel de Windsor D'Accès à la Justice* 534-541.
- 91) K. Lippel, « Compensation for Mental-Mental Claims Under Canadian Law », (1990) 8 *Behavioral Sciences & the Law* 375-398.
- 92) K. Lippel, « Workers' Compensation and Psychological Stress Claims in North American Law : a Microcosmic Model of Systemic Discrimination », (1989) 12 *International Journal of Law and Psychiatry* 41-70.
- 93) K. Lippel, « Les victimes sans crimes : le traitement pénal des accidents du travail », (1988) 21 *Criminologie* 35-56.
- 94) K. Lippel, « Droit des travailleurs québécois en matière de santé, 1885-1981 », (1981-1982) 16 *Revue Juridique Thémis* 329-382.
- 95) K. Lippel, « In the Light of the Recent Supreme Court Judgment : *Regina vs. Miller and Cockriell* », (1977) 12 *Revue Juridique Thémis* 355.

#### **LIVRES ET MONOGRAPHIES**

- 1) K. Lippel, G. St. Hilaire et S. Bittle (dirs), *La responsabilité criminelle des entreprises en matière de santé et sécurité du travail*, Les Éditions Yvon Blais, Cowansville, 2016 (219 p).
- 2) Katherine Lippel et Marie-Claire Lefebvre, *La reconnaissance des troubles musculo-squelettiques en tant que lésions professionnelles en droit québécois*, Les Éditions Yvon Blais, Cowansville, 2014 (604 pages).

- 3) Isabelle Aubé, Rachel Cox et Katherine Lippel, *La protection juridique des droits fondamentaux et de la santé mentale au travail*, JurisClasseur Québec, coll. « Théma », Montréal, LexisNexis Canada, 2012.
- 4) K. Lippel et M.C. Lefebvre, *La réparation des lésions professionnelles : analyse jurisprudentielle*, Éditions Yvon Blais, Cowansville, 2005 (634 pages, ISBN2-89451-817-X).
- 5) K. Lippel, *La notion de lésion professionnelle*, 4<sup>ième</sup> édition, Éditions Yvon Blais, Cowansville, 2002 (428 pages, ISBN 2-89451-598-7).
- 6) K. Lippel, *La notion de lésion professionnelle*, 4<sup>ième</sup> édition, Services aux collectivités de l'UQAM, (Protocole C.S.N., F.T.Q., C.S.Q.-UQAM) Éditions Yvon Blais, 2002 (275 pages, ISBN 2-89451-596-0).
- 7) K. Lippel, M.C. Lefebvre et D. Mergler, *La reconnaissance des lésions professionnelles résultant de l'exposition aux neurotoxiques : analyse jurisprudentielle*, Service aux collectivités, UQAM, 2001.
- 8) M.C. Lefebvre et K. Lippel, *Le retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite, dans les cas d'exposition à des substances neurotoxiques*, Service aux collectivités, UQAM, 2001.
- 9) K. Lippel, I. Doyon, C. Groux, M.C. Lefebvre et M. Murray, *L'indemnisation des victimes d'actes criminels : une analyse jurisprudentielle*, Éditions Yvon Blais, Cowansville, 2000 (190 pages).
- 10) K. Messing (ed.), F. Tissot, K. Lippel et S. Pronovost, *Comprendre le travail des femmes pour le transformer*, Bureau Technique Syndical Européen pour la Santé et la Sécurité, Bruxelles, 1999 (188 pages), la version anglaise de ce livre est : K. Messing (ed.), F. Tissot, K. Lippel et S. Pronovost, *Integrating Gender in Ergonomic Analysis : Strategies for Transforming Women's Work*, European Trade Union Technical Bureau for Health and Safety, Brussels, 1999. Il a également été traduit en italien, grec, espagnol et portugais.
- 11) K. Lippel, *La Notion de lésion professionnelle*, 3<sup>ième</sup> édition, Services aux collectivités de l'UQAM, Protocole C.S.N., F.T.Q., C.E.Q., UQAM, 1998 (130 pages).
- 12) K. Lippel, *Les lésions attribuables au travail répétitif : analyse jurisprudentielle*, Services aux collectivités de l'UQAM, 1998 (145 pages).
- 13) K. Lippel, S. Bernstein et M.C. Bergeron, *Le retrait préventif de la travailleuse enceinte : réflexions sur le droit et la médecine*, Éditions Yvon Blais inc., Cowansville, 1996 (224 pages).
- 14) K. Lippel et L. Gravel, *Les indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*, Services aux collectivités de l'UQAM, C.S.N., F.T.Q., C.E.Q., avril 1994 (100 pages).
- 15) K. Lippel, *La notion de lésion professionnelle*, 2<sup>ième</sup> édition, Services aux collectivités de l'UQAM, C.S.N., F.T.Q., C.E.Q., 1993 (80 pages).
- 16) K. Lippel, *Le stress au travail : L'indemnisation des atteintes à la santé en droit québécois, canadien et américain*, Éditions Yvon Blais, Cowansville, 1992 (265 pages).
- 17) K. Lippel, *Indemnisation des victimes d'accidents d'automobile au Québec*, Barreau du Québec, Formation permanente, mars 1991.
- 18) K. Lippel, *La Notion de lésion professionnelle*, document d'accompagnement de plusieurs sessions de formation, notamment à la C.S.N., la F.T.Q., et au réseau des Centres Communautaires juridiques du Québec; publié par le Comité conjoint UQAM-CSN-FTQ,

- Services aux collectivités de l'UQAM, novembre 1990 (57 pages).
- 19) En collaboration avec G. Bibeau et al, *Certains aspects culturels, diagnostiques et juridiques du burn-out*, Groupe d'intervention et de recherche en anthropologie médicale, Montréal, 1988 (52 pages).
  - 20) K. Lippel, *Droit des accidentés du travail à une indemnisation : analyse historique et critique*, Éditions Thémis, Montréal, 1986 (269 pages).

### CHAPITRES DE LIVRES

- 1) Desai Shan, K. Lippel, Barbara Neis « Working on the Great Lakes and St. Lawrence Seaway: the Need to Enhance Occupational Health and Safety Protection for Canadian Seafarers» In Antonio Ojeda Avilés (ed), *Great Rivers and Labor Law, in homage to Professor Marcel Silva Romero*, (soumis le 9 mai 2021)
- 2) K. Lippel, Barbara Neis, Phil James, «What of workers' health and safety during the Pandemic?» In Jean-Louis Denis, Catherine Régis, & Daniel Weinstock, *Pandemic Societies*, McGill-Queen's University Press, ch. 8 (sous presse mai 2021).
- 3) K. Lippel, Lise Goulet, Évelyne Cambron-Goulet, «Le programme de maternité sans danger : comment déterminer les facteurs de risque professionnels pour la travailleuse enceinte ou qui allaite?», In Julie Poissant et al (dirs), *La prévention et l'intervention précoce en période prénatale* (titre provisoire), Les Presses de l'Université du Québec, (sous presse, mai 2021).
- 4) Barb Neis, Lesley Butler, Desai Shan, K. Lippel, «Health and safety protections for the mobile workforce in a pandemic: Covid-19, globalization and mobilities», In Chris Peterson (ed) *The changing face of globalisation: Emerging issues shaping the identification and management of risk at work* Routledge (accepté, mai 2021).
- 5) Barbara Neis, Kerri Neil et K. Lippel, «On the Move in the Midst of a Pandemic: Canada's Essential Mobile Workers and their Families» dans Barbara Neis, Christina Murray et Nora Spinks (dirs.), *Families, Mobility and Work*, St. Johns': ISER Books (soumis, décembre 2020; l'ouvrage est en évaluation).
- 6) K. Lippel & Maxine Visotzky-Charlebois, «Survol des enjeux juridiques portant sur le droit de la santé et la sécurité du travail en contexte de la COVID-19», *Développements récents en droit de la santé et de la sécurité du travail 2021* Éditions Yvon Blais, Montréal, 2021, 71-96.
- 7) K. Lippel, «Rendre visibles les lésions professionnelles des travailleuses : deux pas en avant, un pas en arrière», dans Christelle Casse et Marianne De Troyer, *Genre, conditions de travail et santé. Qu'est-ce qui a changé?* Institut syndical Européen (ETUI), Rapport 143, 2020, 95-103.
- 8) K. Lippel, «Occupational health and safety and COVID-19: Whose Rights Come First in a Pandemic?» dans Colleen M. Flood, Vanessa MacDonnell, Jane Philpott, Sophie Thériault & Sridhar Venkatapuram (eds), *Vulnerable: The Law, Policy & Ethics of Covid-19*, University of Ottawa Press, 2020, 473-486  
<https://ruor.uottawa.ca/handle/10393/40726>
- 9) K. Lippel et Vicky Sabourin, «Prévention de la chronicité : comment le droit pourrait-il mieux contribuer à diminuer les incapacités au travail?», *Développements récents en droit de la santé et de la sécurité au travail 2020*, Éditions Yvon Blais, Montréal, 2020, 81-117.

- 10) K. Lippel et Annie Thébaud-Mony, «Precarious employment and the regulation of occupational health and safety: Prevention, Compensation and Return to Work» In Peter Sheldon, Sarah Gregson, Russell Lansbury et Karin Sanders (éds), *The Regulation and Management of Workplace Health and Safety: Historical and Emerging Trends*, Routledge/Taylor and Francis, 2020, 80-99.
- 11) K. Lippel, Ellen MacEachen, Sonja Senthana, « Workers' compensation in Canada: experiences of precariously employed workers in the return to work process after injury» in Prue Vines & Arno Akkermans (Eds), *Unexpected Consequences of Compensation Law*, Hart Publishing, 79-99, 2020 [10.5040/9781509928026.ch-005](https://doi.org/10.5040/9781509928026.ch-005)
- 12) Rachel Cox et Katherine Lippel, «Legal frameworks for preventing work-related bullying and harassment and ensuring access to remedies for targets», in Stale Valvatne Einarsen, Helge Hoel, Deiter Zapf & Sir Cary Cooper (eds), *Bullying and Harassment in the Workplace: Developments in Theory, Research and Practice* 3rd edition, Boca Raton: CRC Press (Routledge: Taylor & Francis Group), 2020, 649-674.
- 13) K. Lippel, «Regulatory contexts affecting work reintegration of people with chronic disease and disabilities: an international perspective», In Ute Bültmann and Johannes Siegrist, *Disability, Work and Health*, Springer Nature, chapter 18-1, publié en ligne, [https://doi.org/10.1007/978-3-319-75381-2\\_18-1](https://doi.org/10.1007/978-3-319-75381-2_18-1), 2020.
- 14) K. Lippel, « La transdisciplinarité et le droit comparé : essai sur une méthode permettant de documenter certains effets du droit dans le domaine de la santé et de la sécurité du travail», dans Stéphane Bernatchez et Louise Lalonde (dirs), *Approches et fondements du droit*, Cowansville, Volume III, Les Éditions Yvon Blais, Montréal, 2019, pp. 33-63.
- 15) K. Lippel, «The Science and Politics of Occupational Disease Recognition in Workers' Compensation», In Stephanie Premji (dir.), *Sick and Tired: Health and Safety Inequalities*, Fernwood 2018, 65-78.
- 16) Katherine Lippel et Rachel Cox, «Regulation as intervention: how regulatory design can affect practices and behaviours in the workplace», In Premilla D'Cruz, Ernesto Noronha, Carlo Caponecchia, Jordi Escartin, Denise Salin, Michelle R. Tuckey (eds), *Dignity and inclusion at work: Handbooks of Workplace Bullying, Emotional Abuse and Harassment*, Volume 3, published by Springer Nature, Singapore, DOI: 10.1007/978-981-10-5338-2\_8-1, [http://link-springer-com-443.webvpn.jxutcm.edu.cn/referenceworkentry/10.1007%2F978-981-10-5338-2\\_8-1](http://link-springer-com-443.webvpn.jxutcm.edu.cn/referenceworkentry/10.1007%2F978-981-10-5338-2_8-1), 2018
- 17) Katherine Lippel, «Strengths and Weaknesses of Regulatory Systems Designed to Prevent Work Disability after Injury or Illness: An Overview of Mechanisms in a Selection of Canadian Compensation Systems» in Ellen MacEachen (Éd), *The Science and Politics of Work Disability Prevention*, Routledge, Taylor & Francis, 2019, 50-71.
- 18) Katherine Lippel & Stéphanie Premji, «Women's Occupational Health and Safety» In Leslie Nichols (Éd), *Working Women in Canada: An Intersectional Approach*, Women's Press, Toronto/Vancouver, 2019, 51-66.
- 19) Katherine Lippel, «Regulating to prevent workplace violence: starting with its roots», In Judy Fudge & Eric Tucker (Éds), *The Class Politics of Law: Essays Inspired by Harry Glasbeek*, Fernwood, 2019, pp. 96-113.
- 20) Mariève Pelletier, Katherine Lippel, Michel Vézina, «La violence en milieu de travail (chapitre 9)», Rapport québécois sur la violence et la santé, Institut national de santé

- publique du Québec, Avril 2018, pp. 256-280. <https://www.inspq.qc.ca/rapport-quebecois-sur-la-violence-et-la-sante/la-violence-en-milieu-de-travail>
- 21) K. Lippel, «Workers' Compensation for Work-Related Mental Health Problems: an Overview of Québec Law», in Loïc Lerouge, (éd), *Psychosocial Risks in Labour and Social Security Law: A Comparative Legal Overview from Europe, North America, Australia and Japan*, Springer International Publishing, Cham, Switzerland, 2017, 291-304, <http://www.springer.com/in/book/9783319630632>.
  - 22) Katherine Lippel, Gabrielle St-Hilaire et Steven Bittle, «Que pouvons nous apprendre des comparaisons nationales et internationales sur la responsabilité pénale des entreprises?» In K. Lippel, G. St. Hilaire et S. Bittle (dirs), *La responsabilité criminelle des entreprises en matière de santé et sécurité du travail*, Les Éditions Yvon Blais, Cowansville, 2016, p. 161-189.
  - 23) Steven Bittle, Gabrielle St-Hilaire et Katherine Lippel, «L'évolution de la responsabilité criminelle des entreprises en matière de lésions professionnelles», In K. Lippel, G. St. Hilaire et S. Bittle (dirs), *La responsabilité criminelle des entreprises en matière de santé et sécurité du travail*, Les Éditions Yvon Blais, Cowansville, 2016, p. 1-16.
  - 24) K. Lippel, et R. Cox, « Droit de la santé au travail régissant les problèmes de santé mentale : prévention, indemnisation et réadaptation », dans Katherine Lippel et Guylaine Vallée (dir.) JurisClasseur Québec, coll. « Droit du Travail », *Santé et sécurité du travail*, fasc. 27, Montréal, LexisNexis Canada, feuilles mobiles 2010, (120 pages). Mise à jour en octobre 2020.
  - 25) K. Lippel et I. Aubé, « Protection de la vie privée et des droits fondamentaux », dans JurisClasseur Québec, coll. « Droit du Travail », *Rapports individuels et collectifs du travail*, fasc. 23, Montréal, LexisNexis Canada, feuilles mobiles, novembre, 2019 (115 pages).
  - 26) K. Lippel, R. Cox et I. Aubé, « Interdiction du harcèlement et protection de la vie privée et des droits fondamentaux », dans JurisClasseur Québec, coll. « Droit du Travail », *Rapports individuels et collectifs du travail*, fasc. 23, Montréal, LexisNexis Canada, feuilles mobiles 2009 (199 pages); Mise à jour en mars 2018 (scindé en 2019).
  - 27) K. Lippel, X. Diaz et A. Mauro, « Capacity Building with Research Partners : Experiences from Proyecto Araucaria », In Nancy Edwards, Dan Kaseje & Eulalia Kahwa, *Building and Evaluating Research Capacity in Healthcare Systems*, UCT Press, Cape Town, South Africa, 2016, p. 170-187.
  - 28) K. Lippel, «Reconnaissance des cancers d'origine professionnelle au Québec», Formation permanente du barreau, (2015) 394 *Développements récents en droit de la santé et de la sécurité au travail*, Éditions Yvon Blais, Cowansville : Qc pp. 297-368. (DOI : 10.13140/2.1.3947.0400)
  - 29) K. Lippel, « La reconnaissance des lésions professionnelles : comment lier la santé au travail à l'égalité hommes-femmes In Annie Thébaud-Mony, Serge Volkoff, Philippe Davezies et Laurent Vogel, *Les risques du travail*, La Découverte, Paris, 2015, 522-525.
  - 30) K. Lippel, « Normativité juridique des risques psychosociaux », in Philippe Zawieja et Franck Guarnieri (dirs), *Dictionnaire des risques psychosociaux*, Éditions Le Seuil, Paris, 2014, 503-507. Cet ouvrage s'est vu décerné le prix du Docteur René-Joseph Laufer, « destiné à récompenser le meilleur ouvrage imprimé sur la prophylaxie sociale » en octobre 2014, et le Prix du Livre RH 2015.

- 31) K. Lippel, « Les maladies psychologiques reliées au travail : droit à la réparation au Québec », in Loïc Lerouge, (dir.), *Les risques psychosociaux au travail en droit social : approche juridique comparée. France-Europe-Canada-Japon*, Éditions DALLOZ, Paris, 2014, p. 226-240.
- 32) Anne Marie Laflamme et Katherine Lippel, « Les agences de travail temporaire : enjeux liés à la prévention et à la réparation des lésions professionnelles », In Mircea Vultur et Jean Bernier (dir), *Les agences de travail temporaire : leur rôle et leur fonctionnement comme intermédiaire du marché du travail*, collection Sociologie contemporaine (dirigée par Daniel Mercure), Québec, Presses de l'Université Laval, 2014, p. 169-188.
- 33) K. Lippel, Preface to the Chinese edition of *The Law of Workplace Bullying: an International Perspective* (Katherine Lippel and Mankui Li Eds), Peking University Press, 2014 (ISBN 978-7-301-23679-6), <http://www.pup.cn/scrp/bookdetail.cfm?iBookNo=90022&sYc=1>, 292p.
- 34) K. Lippel, « Une réforme du régime québécois de santé et de sécurité du travail : pour qui? pourquoi? pour quand? », in S. Montreuil, P.-S. Fournier et G. Baril-Gingras, (dir.), *L'intervention en santé et en sécurité du travail : pour agir en prévention dans les milieux de travail*. Québec, Presses de l'Université Laval, Collection Santé et sécurité du travail, 2013, 371-396.
- 35) K. Messing & K. Lippel, « Pourquoi devrait-on considérer le genre (et le sexe) quand on intervient en santé et en sécurité du travail? », in S. Montreuil P.-S. Fournier et G. Baril-Gingras, (dir.) *L'intervention en santé et en sécurité du travail : pour agir en prévention dans les milieux de travail*, Québec, Presses de l'Université Laval, Collection Santé et sécurité du travail, 2013, 195-220.
- 36) K. Lippel & Karen Messing, « A gender perspective on work, regulation and their effects on women's health, safety and well-being », in Theo Nichols and David Walters (dir.), *Safety or Profit? International Studies in Governance, Change and the Work Environment*. Amityville, New York : Baywood Publishing, Amityville, New York, 2013, 33-48.
- 37) K. Lippel & Freek Lötters, « Public Insurance Systems : A Comparison of Cause-based and Disability-based Income Support Systems », in P. Loisel and H. Anema, *Handbook of Work Disability : Prevention and Management*, Springer, New York, 2013, 183-202.
- 38) K. Lippel et R. Cox, « Invisibilité des lésions professionnelles et inégalités de genre : le rôle des règles et pratiques juridiques », dans Annie Thébaud-Mony, Véronique Daubas-Letourneux, Nathalie Frigul et Paul Jobin (dirs.) *Santé au travail : Approches critiques*, La Découverte, Paris, 2012, 153-179.
- 39) K. Lippel, « Reglamentacion para la proteccion de los objetivos de acoso psicologico en Québec : Una vision general de los mecanismos de prevencion y compensacion/ Regulatory protections for targets of psychological harassment in Québec : an overview of prevention and compensation mechanisms », *International Yearbook on the Prevention of Psychosocial Risk and Quality of Life in the Working Environment*, in Marisa Rufino San José, Cristobal Molina Navarete & Emilio Gonzalez Vicente, *Anuario internacional sobre prevencion de riesgos psicosociales y calidad de vida en el trabajo*, UGT, Espagne, 2011, 113-129.
- 40) K. Lippel et A.M. Laflamme, « Les droits et responsabilités des employeurs et des travailleurs dans un contexte de sous-traitance : enjeux pour la prévention, l'indemnisation

- et le retour au travail », (2011) 334 *Développements récents en droit de la santé et sécurité au travail*, Éditions Yvon Blais, Cowansville, pp. 267-360.
- 41) K. Lippel, « L'interprétation libérale des lois sociales : une pratique révolue? », In Stéphane Beaulac et Mathieu Devinat (dirs.), *Interpretatio non cessat : mélanges en l'honneur de/Pierre-André Côté*, Éditions Yvon Blais, Cowansville, 2011, pp. 201-232.
  - 42) K. Lippel, « Access to workers' compensation for occupational mental health problems and musculoskeletal disorders in Québec, Canada », in Conference proceedings of the International Conference on Industrial Risks, Labor and Public Health : An Interdisciplinary Analysis by Social Sciences and Epidemiology, Taiwan National University, Taipei, Panel 6 : 1-9, May 14th-15th, 2009.
  - 43) K. Lippel « L'intervention précoce pour éviter la chronicité' : enjeux juridiques », in Barreau du Québec, Service de la formation continue, (2008) 284 *Développements récents en droit de la santé et sécurité au travail*, Éditions Yvon Blais, Cowansville, pp. 137-187.
  - 44) K. Lippel, « La place des juristes dans la recherche sociale et la place de la recherche sociale en droit : réflexions sur la 'pratique de la recherche' en matière de droit à la santé au travail », dans P. Noreau et L. Rolland (dir), *Mélanges Andrée Lajoie*, Éditions Thémis, Montréal, 2008, pp. 251-284.
  - 45) K. Lippel, M. Barrette, Y. Bergeron et L. Fortin, « Le travailleur et la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles », dans Y. Bergeron, L. Fortin et R. Leclaire, *Pathologie médicale de l'appareil locomoteur*, Edisem/Maloine, Montréal, 2008, pp. 1283-1303.
  - 46) K. Lippel, « Workers' Compensation and controversial illnesses », in P. Moss and K. Teghtsoonian, *Contesting Illness: Processes and Practice*, University of Toronto Press, Toronto, 2008, pp. 47-68.
  - 47) K. Lippel, « L'expérience du processus d'appel en matière de lésions professionnelles telle que vécue par les travailleuses et les travailleurs », (2006) 239 *Développements récents en droit de la santé et sécurité au travail*, Éditions Yvon Blais, Cowansville, pp. 119-180.
  - 48) S. Bernstein, K. Lippel, E. Tucker et L. F. Vosko, « Precarious Employment and the Law's Flaws: Identifying Regulatory Failure and Securing Effective Protection for Workers » dans L. Vosko (dir.), *Precarious Employment: Understanding Labour Market Insecurity in Canada*, McGill-Queen's University Press, Montréal & Kingston, 2006, pp. 203-220.
  - 49) K. Lippel, « Precarious Employment and Occupational Health and Safety Regulation in Quebec » dans L. Vosko (dir.), *Precarious Employment: Understanding Labour Market Insecurity in Canada*, McGill-Queen's University Press, Montréal & Kingston, 2006, pp. 241-255.
  - 50) K. Messing, K. Lippel, E. Laperrière et M.C. Thibault, « Scientific, social and regulatory obstacles to prevention of pain associated with prolonged constrained standing », in C. Peterson and C. Mayhew, *Occupational Health and Safety: International Influences and the «New» Epidemics*, Baywood, Amityville, New York, 2005, pp. 139-158.
  - 51) K. Lippel, « Droit et statistiques : réflexions méthodologiques sur la discrimination systémique dans le domaine de l'indemnisation pour les lésions professionnelles », dans M.C. Belleau et F. Lacasse (dirs), *Claire L'Heureux-Dubé à la Cour Suprême du Canada 1987-2002*, Wilson & Lafleur, Montréal, 2004, pp. 281-305.

- 52) K. Lippel, « Le travail atypique et la législation en matière de santé et sécurité du travail », (2004) 201 *Développements récents en droit de la santé et sécurité au travail*, Éditions Yvon Blais, Cowansville, pp. 307-383.
- 53) K. Lippel, « Face aux conséquences de la flexibilisation de l'emploi : les solutions juridiques et leurs limites », dans J. Bernier, R. Blouin, G. Laflamme, F. Morin et P. Verge, *L'incessante évolution des formes d'emploi et la redoutable stagnation des lois du travail*, Presses de l'Université Laval, Sainte Foy, 2001, pp. 45-53.
- 54) R. Cox, J. Desmarais et K. Lippel, « Les aspects juridiques du télétravail au Québec », dans L. D'Amours (dir.), *Télétravail : Concilier performance et qualité de vie*, IQ Collectif/Cefrio, Québec, 2001, pp. 85-105.
- 55) K. Lippel, « Les présomptions relatives au caractère professionnel des lésions : interprétation et application », *Développements récents en droit de la santé et sécurité au travail* (2001), Éditions Yvon Blais, Cowansville, 2001, pp. 1-72.
- 56) K. Lippel, « Les agressions au travail : les travailleuses et les travailleurs ne sont pas confrontés à la même réalité », *La Violence s'arrête ici*, (2000) 19 *Options CEQ*, pp. 149-156.
- 57) K. Lippel, « Assistons-nous à la gestion du social par la fiscalité? », dans D. Demers, G. Lebel et G. Valois, *La gestion du social par la fiscalité*, Éditions Yvon Blais inc., Cowansville, 1999, pp. 145-158.
- 58) K. Lippel, « L'indemnisation des lésions attribuables au travail répétitif : bilan jurisprudentiel », *Développements récents en droit de la santé et sécurité au travail* (1998), Éditions Yvon Blais, Cowansville, 1998, pp. 1-55.
- 59) K. Lippel, « Le harcèlement sexuel au travail : quel rôle attribuer à la C.S.S.T. et au Tribunal des droits de la personne suite à l'affaire *Béliveau St-Jacques?* », *Développements récents en responsabilité civile* (1997), Éditions Yvon Blais, Cowansville, 1997, pp. 99-140.
- 60) K. Lippel, « Watching the Watchers : How Expert Witnesses and Decision-Makers Perceive Men's and Women's Workplace Stressors », dans K. Messing, B. Neis et L. Dumais, *Issues in Women's Occupational Health : Invisible : La santé des travailleuses*, Charlottetown, Gynergy Press, 1995, pp. 265-291.
- 61) K. Lippel, « L'indemnisation du stress au travail », dans *Développements récents en santé et sécurité au travail*, Éditions Yvon Blais, Cowansville, 1992.
- 62) Commentaires publiés dans : T.G. Ison, *Compensation for Industrial Disease under the Workers' Compensation Act of Ontario*, Commentaries by J.I. Laskin, K. Lippel and D. Starkman, issued for Discussion purposes by the Industrial Diseases Standards Panel, Septembre 1989, pp. 51-60.
- 63) K. Lippel, « Les pratiques alternatives du droit », dans R. Bureau et P. Mackay (ed.), *Le Droit dans tous ses états*, Wilson et Lafleur, Montréal, 1987, pp. 599-620.
- 64) K. Lippel, « L'insécurité du revenu des accidentés du travail : les nouveautés dans l'indemnisation des lésions professionnelles », dans R. Bureau et P. Mackay (ed.), *Le Droit dans tous ses états*, Wilson et Lafleur, Montréal, 1987, pp. 285-318.
- 65) K. Lippel, « Women and the Criminal Law », dans M. J. Diamond (ed.), *The Canadian Woman's Legal Guide*, Doubleday Canada, Toronto, 1987.
- 66) R.D. Bureau, K. Lippel et L. Lamarche, « Développements et tendances du droit social au Canada (1940-1984) », dans Y. Bernier et A. Lajoie, coordonnateurs de la recherche, *Le*

*Droit de la famille et le droit social au Canada*, Rapport préparé pour la Commission royale sur l'union économique et les perspectives de développement du Canada (Commission MacDonald), Ministre des Approvisionnements et Services Canada, 1986, pp.79-147; la version anglaise de cette étude est également parue : « Development and Trends in Canadian Social Law (1940-1984) », in Y. Bernier and A. Lajoie (eds.), *Family Law and Social Welfare Legislation in Canada*, University of Toronto Press, Toronto 1986, pp.71-131. La version chinoise est parue en 2010 : K. Lippel, Robert Bureau, Katherine Lippel & Lucie Lamarche, *The Evolution of Social Laws in Canada* (Mankui Li eds. et trans.), in Symposium on Economic Law, vol. 7, at 373-394. (Beijing : China Qunzhong Press 2010).

### ÉDITIONS DE REVUES ET D'OUVRAGES COLLECTIFS

- 1) Katherine Lippel et Barbara Neis, Occupational Health and Safety and Employment-Related Geographical Mobility, *New Solutions: A Journal of Occupational and Environmental Health Policy* (2019) 29 (3) 297-477. Le numéro spécial comporte 7 articles.
- 2) Katherine Lippel, Richard Johnstone et Geneviève Baril-Gingras, «Regulation, Change and the Work Environment»/ «Régulation, changement et environnement du travail», *Relations Industrielles/Industrial Relations*, numéro spécial découlant de la Conférence internationale sur la régulation, le changement et l'environnement du travail tenu à Ottawa en décembre 2015; le numéro spécial comporte 6 articles de 4 pays <https://www.riir.ulaval.ca/details-numeros-publies/5068>: (2017) 72 (1) *RI/IR* 1-172.
- 3) M. Quinlan, K. Lippel, R. Johnstone et D. Walters (directeurs invités), Governance, Change and the Work Environment, numéro spécial d'une revue internationale en santé au travail, publiée en Grande Bretagne *Policy and Practice in Health and Safety* (comportant 6 articles de 4 pays), (2015) 13 (2) *Policy and Practice in Health and Safety*, 1-107.
- 4) K. Lippel (directrice invitée) et Mankui Li (traducteur/adapteur), Version chinoise de *The Law of Workplace Bullying* (comportant neuf soumissions provenant de huit pays), Peking University Press, 2014.
- 5) S. Bittle & K. Lippel, (directeurs invités), Recent Trends in Corporate Criminal Liability, numéro spécial d'une revue internationale en santé au travail, publiée en Grande Bretagne : (2013) 11 (2) *Policy and Practice in Health and Safety*, 1-98 (comportant 7 articles de 5 pays).
- 6) K. Lippel et G. Vallée (dir.), *JurisClasseur Québec*, coll. « Droit du Travail », *Santé et sécurité du travail*, feuilles mobiles, 2010 (1278 pages) mise à jour bi-annuel. En 2014, la collection *JurisClasseur* a été primée par l'Association canadienne des bibliothèques de droit (ABCD\CALL) qui a octroyé aux éditeurs le *Prix Hugh Lawford d'excellence en édition juridique 2014*.
- 7) G. Vallée et K. Lippel (dir.), *JurisClasseur Québec*, coll. « Droit du Travail », *Rapports individuels et collectifs du travail*, feuilles mobiles, 2009 (1178 p.), mise à jour bi-annuel. En 2014, la collection *JurisClasseur* a été primée par l'Association canadienne des bibliothèques de droit (ABCD\CALL) qui a octroyé aux éditeurs le *Prix Hugh Lawford d'excellence en édition juridique 2014*.

- 8) Lidia Casas Becerra et Katherine Lippel (directrices invitées), numéro spécial de la revue *Revista Estudios Laborales* de la Sociedad Chilena de Derecho del Trabajo y Seguridad Social, sur le droit régissant le harcèlement psychologique et le harcèlement sexuel, (comportant 8 articles et notre introduction, provenant de six pays des Amériques; la co-éditrice et quatre des auteurs sont parmi mes étudiantes au doctorat): 2012 (7) *Revista Estudios Laborales* 1-233.
- 9) E. Underhill, K. Lippel, M. Quinlan (directeurs invités) *Precarious Work : Recent Research and Policy Challenges*, numéro spécial de la revue *Policy and Practice in Health and Safety*, (2011) 9 (2) 1-131 (comportant 6 articles de 5 pays).
- 10) K. Lippel et M. Quinlan (directeurs invités), *Regulation of psychosocial risk factors at work*, numéro spécial de la revue *Safety Science*, comportant huit articles, (2011) 49 (4) *Safety Science*.
- 11) K. Lippel, (directrice invitée), *The Law of Workplace Bullying* (2010) 32 (1) *Comparative Labor Law And Policy Journal* 1-302 (comportant neuf soumissions provenant de huit pays).
- 12) Éditrice invitée d'un numéro spécial double d'une revue : Special Issue : Work and Mental Health, *International Journal of Law and Psychiatry*, volume 30, No. 4-5, July-October 2007, ISSN 0160-2527(295), p. 269-457.  
<http://www.sciencedirect.com/science/issue/5853-2007-999699995-670343> (13 contributions de 5 pays).
- 13) K. Lippel (dir.), *Nouvelles pratiques de gestion des litiges en droit social et du travail : Actes de la 5<sup>e</sup> journée en droit social et du travail*, Éditions Yvon Blais inc., Cowansville, 1994.
- 14) K. Lippel (dir.), *La Charte et les tribunaux administratifs : actes du Colloque de la Journée en droit social et du travail, 1992*, Éditions Yvon Blais, Cowansville, 1992.

#### **RAPPORTS DE RECHERCHE**

- 1) Barbara Neis, Kerri Neil & Katherine Lippel, *Mobility in a Pandemic: Covid-19 and the Mobile Labour Force (Working Paper)*, On the Move, 21 avril 2020, 37p.; mise à jour en août 2020 69p. <https://www.onthemovepartnership.ca/>
- 2) Nektaria Nicolakakis, Susan Stock (premières auteures), France Tissot, Isabelle Niedhammer, Alice Turcot, Karen Messing, Marie Laberge, Clermont Dionne, Katherine Lippel, Nicole Vézina, Louis Gilbert, Yves Roquelaure, Marie-Ève Major, *Les inégalités sociales et la santé au travail : le rôle des contraintes professionnelles sur l'absence du travail associée aux troubles musculo-squelettiques. Constats de l'Enquête québécoise sur la santé de la population (EQSP) de 2014-15*. Institut national de santé publique du Québec. 2019. 31 p. <https://www.inspq.qc.ca/publications/2619>
- 3) Greg Anderson, Katherine Lippel, Paula Di Nota, Bryce Stoliker, Helene Dragatsi & Adam Vaughan, *Workers' Compensation Presumptive Legislation for Public Safety Personnel: Stakeholder Consultation & Validation Workshop Report*, Justice Institute of British Columbia, New Westminster, 2019 (66 pages). [https://www.researchgate.net/publication/335404390\\_Worker%27s\\_Compensation\\_presumptive\\_legislation\\_for\\_public\\_safety\\_personnel\\_Stakeholder\\_Consultation\\_and\\_Validation\\_Workshop\\_Report](https://www.researchgate.net/publication/335404390_Worker%27s_Compensation_presumptive_legislation_for_public_safety_personnel_Stakeholder_Consultation_and_Validation_Workshop_Report)

- 4) Katherine Lippel, David Walters, *Employment Related Geographic Mobility and Occupational Health and Safety Policy*, soumis au On the Move Research Partnership, le 8 avril, 2018, (167 pages).
- 5) David Walters, Emma Wadsworth, Richard Johnstone, Katherine Lippel, Michael Quinlan, Syamantak Bhattacharya and Phil James, *The role and effects of representing miners in arrangements for safety and health in coal mining: a global study*. Wigston: IOSH, 2018, <https://www.iosh.co.uk/coalmining> (Volume 1, 160 p. ;Volume 2, 183p.)
- 6) K. Lippel avec l'assistance de Pauline Vengeroff, *Physical and Psychological Violence Regulation in Canada*, produit à la demande de la Canadian Federation of Nurses Unions, le 8 janvier 2018.
- 7) Nicola Cherry, Katherine Lippel et Michael Haan, *Occupational injuries in inter-provincial workers in Alberta: a feasibility study with focus on Newfoundland*, A report submitted to OHS Futures, Alberta, Subvention 095202154 Work Injuries, décembre 2016.
- 8) Katherine Lippel, *Addressing Occupational Violence : An overview of conceptual and policy considerations viewed through a gender lens*, Working Paper No. 5/2016, International Labour Office, Geneva: ILO, 2016, 83 p. ISBN: 978-92-2-131291-8 (print); ISBN: 978-92-2-131292-5 (web pdf).  
[http://www.ilo.org/gender/Informationresources/Publications/WCMS\\_535656/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/gender/Informationresources/Publications/WCMS_535656/lang--en/index.htm)
- 9) Katherine Lippel, Ximena Díaz, Amalia Mauro et Caroline Couillard, *Proyecto Araucaria, Work-Related Mental Health Problems in Chile : A Gender Perspective*, Final Technical Report submitted to the Global Health Research Initiative, Septembre 2012 (et accepté en novembre 2012 à titre de rapport final); 158p plus annexes.
- 10) M. Vézina, M., E. Cloutier, S. Stock, K. Lippel, É. Fortin et al (2011). Québec Survey on Working and Employment Conditions and Occupational Health and Safety (EQCOTESST), Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail - Institut national de santé publique du Québec et Institut de la statistique du Québec (résumé); <http://www.irsst.qc.ca/en/-irsst-publication-quebec-survey-working-employment-conditions-occupational-health-safety-eqcotesst-rr-707.html>
- 11) M. Vézina, M., E. Cloutier, S. Stock, K. Lippel, É. Fortin et autres (2011). *Enquête québécoise sur des conditions de travail, d'emploi, et de santé et de sécurité du travail (EQCOTESST)*, Québec, Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail - Institut national de santé publique du Québec et Institut de la statistique du Québec (706 pages).[https://www.inspq.qc.ca/pdf/publications/1336\\_EnqQuebCondTravailEmpSantSecTravail.pdf](https://www.inspq.qc.ca/pdf/publications/1336_EnqQuebCondTravailEmpSantSecTravail.pdf) Sommaire <http://www.irsst.qc.ca/-publication-irsst-enquete-quebecoise-conditions-travail-emploi-sst-eqcotesst-sommaire-rr-691.html>
- 12) Je suis co-auteur de plusieurs chapitres :
  - a. K. Lippel, M. Vézina, S. Stock, A. Funès, « Violence au travail : Harcèlement psychologique, harcèlement sexuel et violence physique » (chapitre 5), in M. Vézina, M., E. Cloutier, S. Stock, K. Lippel, É. Fortin et autres (2011). *Enquête québécoise sur des conditions de travail, d'emploi, et de santé et de sécurité du travail (EQCOTESST)*, Québec, Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail - Institut national de santé publique du Québec et Institut de la statistique du Québec, 325-399.

- b. K. Lippel, K. Messing, S. Vézina et P. Prud'homme, «Conciliation travail et vie personnelle» (chapitre 3), in M. Vézina, M., E. Cloutier, S. Stock, K. Lippel, É. Fortin et autres (2011). *Enquête québécoise sur des conditions de travail, d'emploi, et de santé et de sécurité du travail (EQCOTESST)*, Québec, Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail - Institut national de santé publique du Québec et Institut de la statistique du Québec, 159-231.
  - c. E. Cloutier, K. Lippel, N. Bouliane, J.F. Boivin, « Description des conditions de travail et d'emploi au Québec » (chapitre 2) in M. Vézina, M., E. Cloutier, S. Stock, K. Lippel, É. Fortin et autres (2011). *Enquête québécoise sur des conditions de travail, d'emploi, et de santé et de sécurité du travail (EQCOTESST)*, Québec, Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail - Institut national de santé publique du Québec et Institut de la statistique du Québec, 59-158.
  - d. M. Vézina, L. St-Arnaud, S. Stock, K. Lippel, A. Funès, « Santé mentale » (chapitre 9) in M. Vézina, M., E. Cloutier, S. Stock, K. Lippel, É. Fortin et autres (2011). *Enquête québécoise sur des conditions de travail, d'emploi, et de santé et de sécurité du travail (EQCOTESST)*, Québec, Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail - Institut national de santé publique du Québec et Institut de la statistique du Québec, 591-645.
- 13) K. Lippel, Overview of Compensation Systems from an International Perspective : A Briefing Paper to the Workers' Compensation National Strategy Meeting held in Washington, D.C., October 14th, 2010 (35 pages)
  - 14) E. MacEachen, K. Lippel, A. Kosny, R. Saunders, D.R. Edney, S. Ferrier, D. Pugliese, *Early Findings from the study: Understanding the Management of Prevention and Return to Work in Temporary Work Agencies*, Submission to the Expert Advisory Panel on Occupational Health and Safety Vulnerable Workers Working Group, August 3rd 2010 (36 pages).
  - 15) K. Lippel, *Workers' Compensation for asbestos related diseases in five Canadian provinces, rapport préparé pour le Partenariat canadien contre le cancer et Occupational Health Clinics for Ontario Workers*, février 2010; <http://ssrn.com/abstract=1663408> (77 pages).
  - 16) J. Benach, C. Muntaner et V. Santana (Chairs), *Employment Conditions and Health Inequalities: Final Report to the WHO Commission on Social Determinants of Health (CSDH)*, Report writing group J. Benach, A. Castedo, H. Chung, Y. Demiral, K. Lippel, C. Muntaner, M. Quinlan, J. Ramos, V. Santana, A. Sarkar, O. Solar, Universitat Pompeu Fabra, Universidade Federal da Bahia, University of Toronto, septembre 2007, 172 pages.
  - 17) A.M. Seifert, S. Bernstein, K. Lippel, K. Messing et V. Couture, *Informe continental sobre la situación del derecho a la salud en el trabajo : Situación en Québec, Canadá*, in Asociación Latinoamericana de Medicina Social (ALAMES), *Informe continental sobre la Situación del Derecho a la Salud en el Trabajo*, 2008, <http://www.alames.org/documentos/trabajo.htm>
  - 18) K. Lippel, M.C. Lefebvre, C. Schmidt et J. Caron, *Managing Claims or Caring for Claimants: The Effects of the Compensation Process on the Health of Injured Workers*, Service aux collectivités de l'UQAM, 2006, 63 pages;

[https://droitcivil.uottawa.ca/chaieres-recherche/droit-sante-securite-travail/sites/droitcivil.uottawa.ca.chaires-recherche.droit-sante-securite-travail/files/mang\\_claim\\_person\\_1.pdf](https://droitcivil.uottawa.ca/chaieres-recherche/droit-sante-securite-travail/sites/droitcivil.uottawa.ca.chaires-recherche.droit-sante-securite-travail/files/mang_claim_person_1.pdf)

- 19) K. Lippel, M.C. Lefebvre, C. Schmidt et J. Caron, *Traiter la réclamation ou traiter la personne? Les effets du processus sur la santé des personnes victimes de lésions professionnelles*, Service aux collectivités de l'UQAM, 2005, 64 pages;  
[https://droitcivil.uottawa.ca/chaieres-recherche/droit-sante-securite-travail/sites/droitcivil.uottawa.ca.chaires-recherche.droit-sante-securite-travail/files/traiter\\_reclam\\_person.pdf](https://droitcivil.uottawa.ca/chaieres-recherche/droit-sante-securite-travail/sites/droitcivil.uottawa.ca.chaires-recherche.droit-sante-securite-travail/files/traiter_reclam_person.pdf)
- 20) K. Lippel, S. Bernstein et K. Messing, «*Travail atypique*» : *Protection légale des conditions minimales d'emploi et de la santé*, rapport synthèse soumis au Fonds québécois de recherche sur la société et la culture dans le cadre du programme des actions concertées *Le travail atypique, la mutualisation du risque, la protection sociale et les lois du travail*, 31 mars 2004, 62 pages  
<http://www.fqrsc.gouv.qc.ca/recherche/index1.html>.
- 21) K. Lippel, *Le travail atypique et la législation en matière de santé et sécurité du travail*, rapport final préparé dans le cadre des travaux de l'équipe financée par le FCAR «Travail atypique : Protection légale des conditions minimales et de la santé au travail», mars 2004, 164 pages.
- 22) N. Guberman, K. Lippel, M.C. Lefebvre, D. Côté et C. Schmidt, « L'expérience des travailleurs et des travailleuses dans l'exercice de leurs droits : l'audience à la C.L.P. », octobre 2002, 96 pages.
- 23) K. Lippel, *Le travail atypique et la législation en matière de santé et sécurité du travail*, rapport préliminaire soumis aux partenaires dans le cadre des travaux de l'équipe financée par le FCAR « Travail atypique : Protection légale des conditions minimales et de la santé au travail », septembre 2002, 106 pages.
- 24) K. Lippel, F. Shaver et G. Valois, *Access to Compensation for Workers in the Sex Industry who are Victims of Crime*, rapport soumis à la National Networks on Environments and Women's Health (NNEWH), août 2002.
- 25) K. Lippel et R. Saint-Louis, *Tableaux sur les instances de révision et d'appel en matière d'accidents du travail en droit comparé canadien*, rapport soumis à la Commission des lésions professionnelles, septembre 2001.
- 26) R. Cox, J. Desmarais et K. Lippel, *Les enjeux juridiques du télétravail au Québec*, rapport de recherche publié par le CEFRIO, mai 2001 (145 pages); disponible sur le web à [www.cefrio.qc.ca](http://www.cefrio.qc.ca).
- 27) S. Bernstein, K. Lippel et L. Lamarche, *Les femmes et le travail à domicile: le cadre législatif canadien/Women and Homework: The Canadian Legislative Framework*, rapport de recherche soumis à Condition féminine Canada, (189 pages). Ce rapport a été publié dans ses versions française et anglaise en 2001. Disponible sur le web à : <http://publications.gc.ca/pub?id=293830&sl=0>
- 28) K. Lippel (dir.), S. Bernstein et D. Demers, *Le travail « atypique » : Bibliographie annotée sur un concept flou*, rapport soumis aux partenaires dans le cadre des travaux de l'équipe CQRS L'invisible qui fait mal, décembre 2000 (185 pages).
- 29) J. Desmarais et K. Lippel, *Les enjeux juridiques du télétravail*, rapport préliminaire de recherche soumis au CEFRIO, novembre 1999 (46 pages).

- 30) K. Lippel avec la collaboration de M. Murray et S. Pronovost, *Les agressions au travail : Est-ce que les travailleurs et travailleuses sont confrontés à la même réalité?*, rapport de recherche soumis dans le cadre du projet l'Invisible qui fait mal, août 1999.
- 31) P. Fougeyrollas, N. Boucher, N. Bernard, K. Lippel, M. St. Onge et M. Gervais, *La compensation des coûts supplémentaires au Québec : Pour une couverture équitable des besoins liés aux déficiences, aux incapacités et aux situations de handicap*, rapport de recherche soumis au Conseil québécois de recherche sociale et à l'Office des personnes handicapées du Québec, juin 1999 (144 pages).
- 32) K. Lippel et D. Demers, *L'accès à la justice des victimes de harcèlement sexuel : l'impact de la décision Béliveau-St-Jacques sur les droits des travailleuses à l'indemnisation pour les dommages*, rapport de recherche soumis à Condition féminine Canada, mars 1997 (44 pages). Ce rapport a été publié dans ses versions française et anglaise en 1998.
- 33) K. Lippel, *Labour Principle #10, Compensation in Cases Of Occupational Injuries And Illnesses*, Report to the Commission For Labour Cooperation, Dallas, Texas, January 1996 (20 pages).
- 34) K. Lippel, *Labour Principle #9, Prevention Of Occupational Injuries And Illnesses*, Report to the Commission For Labour Cooperation, Dallas, Texas, January 1996 (20 pages).
- 35) K. Lippel, *Le retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite : analyse jurisprudentielle*, Rapport de recherche présenté au Ministère de la santé et des services sociaux en décembre 1994 (90 pages).
- 36) K. Lippel, *Enquête sur l'indemnisation des maladies professionnelles et des conséquences pour l'indemnisation du stress au travail*, rapport présenté à la C.E.Q. en mars 1992 (texte d'appoint et données informatisées, 1000 pages).
- 37) K. Lippel, *La reconnaissance du burn out chez les enseignantes et enseignants : considérations juridiques et stratégiques*; rapport présenté à la C.E.Q. en décembre 1990 (texte d'appoint et données informatisées, 250 pages).
- 38) K. Lippel, *Guide D'orientation sur l'indemnisation des dommages reliés au stress au travail*, rapport de recherche présenté à l'Institut de recherche en santé et sécurité du travail, Montréal, 1988 (2 volumes, 500 pages).

## **RECENSIONS**

- 1) K Lippel, M.C. Lefebvre, « Annie Thébaud-Mony. (2007). Travailler peut nuire gravement à votre santé, Éditions la Découverte, Paris », (2008) 10 (2) *Revue Pistes* <http://www.pistes.uqam.ca/v10n2/articles/v10n2a8.htm>
- 2) K. Lippel, « So why are there no warning labels on your contract? », (2008) 18 (3) *New Solutions* 405-407, Recension de l'ouvrage d'Annie Thébaud-Mony, *Travailler peut nuire gravement à votre santé*, Paris : Éditions La Découverte, 2007

## **RECENSIONS DES PUBLICATIONS DE K. LIPPEL**

- 1) Langevin, Louise, 2001. Recension de Lippel, K. (dir.), *L'indemnisation des victimes d'actes criminels : une analyse jurisprudentielle*, (2001) 14(1) *Recherches féministes* 127-130.
- 2) Lussier, Benoit, 1997. Recension de Lippel, Bernstein, Bergeron, *Le retrait préventif de la*

*travailleuse enceinte ou qui allaite : réflexions sur le droit et la médecine*, (1997) 38 *Les Cahiers de Droit* 235-238.

- 3) Tétrault, Robert, 1995. Recension de *Nouvelles pratiques de gestion des litiges en droit social et du travail*, (1995) 10(1) *Revue canadienne de droit et société* 260-266.
- 4) Laperrière, René, 1994. Le Prix de la santé au travail. Il s'agit d'une recension de K. Lippel, *Le stress au travail*, (1995) 9(2) *Revue canadienne de droit et société* 191-204.

### **TRADUCTION**

- 1) K. Lippel, J. J. Philpot et W. Schabas, traduction du français à l'anglais de l'ouvrage de P.A. Coté, *Interprétation des lois*, Éditions Yvon Blais, Cowansville 1982, version anglaise: *The Interpretation of Legislation in Canada*, Éditions Yvon Blais, Cowansville, 1984 (577 pages).

### **AUTRES PUBLICATIONS**

1. K. Lippel, «Using research for change: perceptions of an academic researcher», In Steve Mantis and Marion Endicott, *Documenting the RAACWI experience* (titre provisoire d'un livre), le 2 mars, 2021 (3 pages).
2. Entrevue de K. Lippel par Steve Mantis dans le cadre d'une émission de télévision communautaire, *Community Conversations*, le 15 décembre 2020 <https://www.youtube.com/watch?v=SKdUImSql08&feature=youtu.be>
3. Martine Lagacé, Sophie Thériault, K. Lippel, *Vulnérabilité : les inégalités en temps de la COVID-19*, webinaire produit par Bibliothèque et Archives Canada, enregistré le 8 décembre 2020, diffusion le 21 janvier 2021. <https://www.youtube.com/watch?v=NNV9PxIr6Dg>
4. K. Lippel, *COVID-19 et le droit de la santé et de la sécurité du travail : (vidéo enregistrée le 8 juin 2020)* <https://youtu.be/zRrCNWY6yy0>  
Jurivision : <https://www.youtube.com/channel/UCCysMADdeapHMuIVeR7sYIA>
5. B. Neis, Kerri Neil et K. Lippel, «COVID-19 and Canada's Mobile Labour Force», *Routed, Migration & (Im)mobility Magazine*, 20 juin, 2020. <https://www.routedmagazine.com/canada-mobile-lf-covid>
6. K. Lippel, «Leaving no one behind with COVID-19», *Toronto Star* (Op Ed), le 17 mars 2020. <https://www.thestar.com/opinion/contributors/2020/03/17/leaving-no-one-behind-with-covid-19.html>
7. K. Lippel, «Travailleuses et travailleurs précaires: comment les régimes d'indemnisation du Québec et de l'Ontario répondent-ils à leurs besoins?» *Journal de l'UTTAM*, été 2020, <http://uttam.quebec/journal.pdf>.
8. K. Lippel, «Quelle place pour le droit criminel en matière de santé et sécurité du travail?», *Journal de l'UTTAM*, septembre 2016, <http://uttam.quebec/journal.pdf>.
9. K. Lippel, «The three most influential works on bullying and harassment», (2015) 7 (4) *International Association of Workplace Bullying and Harassment Newsletter* 19-20; [http://www.iawbh.org/resources/Documents/IAWBH\\_Newsletter\\_No\\_26\\_2015.December.pdf](http://www.iawbh.org/resources/Documents/IAWBH_Newsletter_No_26_2015.December.pdf)

10. K. Lippel, « Mobilité intra-nationale et l'accès aux régimes de protection sociale », (2014) 33 (2) *Droits et libertés*, [Bulletin de la Ligue des droits et libertés du Québec], 25-27.
11. K. Lippel, « Which country has the best legislation against bullying? », (2013) 5 (3) *International Association on Workplace Bullying and Harassment Newsletter* 6-10
12. K. Lippel, La violence organisationnelle ou le harcèlement psychologique qui entraîne une maladie psychique : les enjeux soulevés par une demande de réparation, Document de formation distribué au Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), novembre 2002, à la Commission des normes du travail, janvier 2003 et à la CSN, mars 2003 (35 pages).
13. K. Lippel, *Les travailleuses et la santé au travail : aspects juridiques et politiques*, Agenda des Femmes 1997, Éditions du Remue-ménage, Montréal, 1996.
14. K. Lippel & C. Béliveau, *La défense des victimes d'accidents et de maladies du travail*, Document de travail pour formation en accidents du travail à la C.S.N., 1983 (154 pages).

## COMMUNICATIONS

- 1) K. Lippel, «Forces et faiblesses du PL 59 en matière de réparation», webinaire conjoint sur le projet de loi 59, Chaire de recherche éminente en droit de la santé et de la sécurité du travail et chaire de recherche sur l'effectivité du droit du travail, 31 mars 2021 (Webinaire) <https://www.facebook.com/CREDIT.UQAM/>
- 2) K. Lippel, «Pour bien comprendre le projet de loi no 59 (Modernisation de la CNESST), Les formations 2.0 de la Fédération professionnelle des journalistes du Québec (FPJQ), le 23 mars, 2021 (Webinaire) <https://www.fpqj.org/fr/formations/detail/visioconference-pour-bien-comprendre-le-projet-de-loi-no-59-modernisation-de-la-cnesst/21504>
- 3) K. Lippel (modératrice), «Work Disability Policy and Practices: Supporting the healthcare and mobility of injured and disabled workers», Webinaire, le 10 mars, 2021
- 4) K. Lippel, M. Visotzky, Enjeux juridiques portant sur la SST en contexte de la COVID-19, Développements récents en droit de la santé et de la sécurité du travail, Barreau du Québec, Webinaire, le 19 février 2021.
- 5) K. Lippel, Commentatrice de la présentation de Dalia Gesualdi-Fecteau et Maxine Visotzky-Charlebois sur leur rapport *L'accompagnement et la représentation des personnes accidentées ou malades du travail : Quel accès? Quelle justice?*, Webinaire, le 28 janvier, 2021.
- 6) K. Lippel, Workers' compensation for occupational disease : Medicolegal challenges», OHCOW Webinaire, le 22 janvier 2021.
- 7) K. Lippel, «Retour au travail après une période d'incapacité : quels rôles pour le milieu de travail et les professionnels de la santé ?» Introduction au webinaire organisé par l'équipe Politiques et pratiques en matière de retour au travail après une lésion professionnelle : Défis de taille et solutions innovatrices», le 25 novembre 2020.
- 8) K. Lippel, animatrice du Panel «Facteurs organisationnels et travail : Quels enjeux majeurs à relever pour prévenir les risques professionnels associés au recours au travail atypique ?» présenté dans le cadre du colloque organisé par Jean-Paul Dautel, Katherine Lippel et Thomas Pasquier intitulé *Santé et sécurité au travail : Regards croisés sur l'influence des facteurs organisationnels*, dans le cadre du sommet virtuel des 33<sup>ième</sup> Entretiens Jacques Cartier sur le site du Centre Jacques Cartier le 6 novembre 2020.

<https://www.centrejacquescartier.com/en/les-entretiens/details/entretien/sante-et-securite-au-travail-regards-croises-sur-linfluence-des-facteurs-organisationnels/>

- 9) K. Lippel, membre du Panel «Innovations in addressing COVID-19 in the workplace», XXII World Congress Special Session (virtuel, 4800 inscrits), le 5 octobre 2020, <https://www.safety2021canada.com/session-recordings/>
- 10) K. Lippel, «Covid-19: Regulatory challenges for the protection of the occupational health and safety of workers and their families», Webinar organized by Queen's Centre for Law in the Contemporary Workplace and the Queen's Employment Relations Program in the series COVID19, Workplace Law, and Workplace Policy: Reopening Safely and Equitably, September 25<sup>th</sup>, 2020.
- 11) K. Lippel, «Return to Work and Mental Health: introduction to a webinar on support tools», Introduction au webinaire organisé par l'équipe Politiques et pratiques en matière de retour au travail après une lésion professionnelle : Défis de taille et solutions innovatrices», le 27 août 2020.
- 12) K. Lippel, «Strengths and Weaknesses of the use of Law to Protect Workers' Mental Health», May Day May Day Webinar Series, Occupational Health Clinics for Ontario Workers (OHCOW), le 15 mai 2020.
- 13) K. Lippel, «Workers' compensation claims for mental disorders filed by first responders: key issues to promote best practices», Canadian Institute for Public Safety Research and Treatment/Institut canadien de recherche et de traitement en sécurité public (CIPSRT/ICRTSP), Webinaire national, le 10 mars 2020.
- 14) K. Lippel, «La contribution du droit à la prévention ou à la production des incapacités chroniques chez les victimes de lésions professionnelles», Université d'Ottawa, le 25 février 2020.
- 15) K. Lippel & Vicky Sabourin, «Prévention de la chronicité: le rôle du droit et des juristes», Barreau du Québec, Développements récents en droit de la santé et de la sécurité du travail 2020, Montréal, le 21 février 2020
- 16) K. Lippel & Vicky Sabourin, «Prévention de la chronicité: le rôle du droit et des juristes», Barreau du Québec, Développements récents en droit de la santé et de la sécurité du travail 2020, Québec, le 7 février 2020.
- 17) K. Lippel & Barbara Neis, «Invisible Workers and Unacknowledged Risks: Voice and Protections for the Mobile Workforce», Conférencières invitées, What About the Workers? A conference in homage of David Walters, Cardiff University, School of Social Sciences, Cardiff, Wales, le 29 janvier 2020.
- 18) Ellen MacEachen, Roch Lafrance, K. Lippel, «Definitions of Return to Work/Définitions du retour au travail», Webinaire organisé par l'équipe Retour au travail : politiques et pratiques (RATPP), le 24 janvier 2020.
- 19) K. Lippel, «Les enjeux de causalité et d'imputation dans le droit régissant les régimes d'indemnisation québécois», Conférence pour les médecins et les avocats de la CNESST et de la SAAQ, Montréal, le 13 novembre 2019.
- 20) K. Lippel, «Le système de prise en charge des maladies professionnelles au Québec», Centenaire de la loi sur les maladies professionnelles : Évolutions du droit français à la lumière des droits étrangers, Colloque international, Université de Bordeaux, 25 octobre 2019 (conférencière invitée; j'ai également fait partie d'une table ronde : *Des préventions des responsabilités et des acteurs*).

- 21) K. Lippel et Camille Lanthier-Riopel, «Le droit à la réadaptation des victimes d'une lésion professionnelle : regard sur le droit par les travailleuses et travailleurs qui tentent de retourner au travail ou sur le marché du travail», Réseau de santé publique en santé et sécurité du travail/Groupe Scientifique sur les TMS liés au travail, Montréal, le 10 octobre 2019.
- 22) K. Lippel, «Workers' Compensation for Occupational Disease: Medicolegal Challenges», Occupational and Environmental Health Seminar Series, Dalla Lana School of Public Health, Toronto, le 27 septembre 2019.
- 23) K. Lippel, «Occupational Health and Safety Rights: Building blocks to understand legal protections for prevention of injury and compensation for disability», Conférence internationale de l'Association Internationale des Interprètes de Conférence, Montréal, le 23 août 2019.
- 24) Barbara Neis et K. Lippel, «The Changing World of Work in Canada and Worker Health: Innovation Requirements for Research and Treatment», conférence d'honneur, International Forum XVI on Back and Neck Pain Research in Primary Care, Québec, Québec, 6 juillet 2019.
- 25) K. Lippel, «Occupational Health and Safety Challenges for the Mobile Workforce: Policy and Practice in Canadian Jurisdictions», Webinaire présenté dans le cadre du Health and the Mobile Workforce Webinar Series organisé par the Work Wellness and Disability Prevention Institute and the On the Move Partnership, le 4 juillet 2019.
- 26) K. Lippel, «Work Disability Prevention in Context: How Systems Shape Us All», conférence d'honneur/keynote, WDPI 2019, Odense, Danemark, le 7 juin 2019.
- 27) K. Lippel, Dana Howse & Barbara Neis, «Workers' Compensation Challenges for the Mobile Workforce: Policy and Practice in Canadian Jurisdictions », Webinaire présenté dans le cadre du Health and the Mobile Workforce Webinar Series organisé par the Work Wellness and Disability Prevention Institute and the On the Move Partnership, le 30 mai 2019.
- 28) Projection-débat Les Sentinelles : Regards interdisciplinaires sur le récit de victimes de l'amiante et des pesticides dans leur combat pour retrouver la dignité, Pierre Pézerat, K. Lippel, Micheline Marier, panélistes, Mobilisation des connaissances et intégration des inégalités sociales et de genre : constats et défis en santé au travail et en santé environnementale (colloque 10), 87<sup>ième</sup> congrès de l'ACFAS, Gatineau, le 28 mai 2019:
- 29) K. Lippel, «Workers' compensation tribunal decisions relating to claims for mental disorders», Workers' Compensation Presumptive Legislation for First Responders Workshop and Roundtable, New Westminster, Colombie-Britannique, 24 mai 2019.
- 30) K. Lippel, «Contexte juridique en matière de retour au travail pour un problème de santé mentale», Symposium sur le retour au travail dans un monde de de travail en mutation, Université d'Ottawa, le 17 mai 2019.
- 31) K. Lippel, «Travail précaire et retour au travail après une lésion professionnelle : le portrait québécois du regard des travailleuses et travailleurs», Symposium sur le retour au travail dans un monde de de travail en mutation, Université d'Ottawa, le 16 mai 2019.
- 32) K. Lippel, « Le droit régissant le retour au travail: l'indemnisation, les droits de la personne et la santé et la sécurité du travail», Symposium sur le retour au travail dans un monde de de travail en mutation, Université d'Ottawa, le 16 mai 2019.
- 33) K. Lippel, « Employment related geographical mobility and workers' compensation : key policy issues emerging from pilot studies», Symposium on Return to Work in a Changing World of Work, Université d'Ottawa, le 16 mai 2019.

- 34) K. Lippel, «Regulatory contexts affecting rehabilitation and work reintegration of people with work disability: a portrait of compensation systems in two Canadian provinces», 15<sup>th</sup> congress of the European Forum for Research in Rehabilitation (EFRR), Berlin, 15-17 avril 2019.
- 35) K. Lippel, International Law and Workers' Human Rights : Commentaires pour la synthèse, Université d'Ottawa, Centre de recherche et d'enseignement sur les droits de la personne, Ottawa, le 20 mars 2019.
- 36) K. Lippel, Le droit à la réadaptation des victimes d'une lésion professionnelle : regard sur le droit par les travailleuses et travailleurs qui tentent de retourner au travail ou sur le marché du travail», XXI<sup>ème</sup> Journée en droit social et du travail, UQAM, Montréal, le 15 mars 2019.
- 37) K. Lippel, «Comment le droit colore le vécu des justiciables : comparaison des cadres juridiques du Québec et de l'Ontario en matière de réintégration au travail», XXI<sup>ème</sup> Journée en droit social et du travail, UQAM, Montréal, le 15 mars 2019.
- 38) K. Lippel, «Violence au travail dans le secteur de la santé : portrait du phénomène et enjeux juridiques», H-pod, les 5@7 de la Santé, Université d'Ottawa, section droit civil, Ottawa, le 13 mars 2019.
- 39) K. Lippel, «Workers' Compensation Systems: What doctors need to know», Occupational Medicine Academic Half Day, Montréal, Toronto, Edmonton (présentation en forme de téléconférence), le 18 janvier, 2019
- 40) K. Lippel, Transnational Futures of International Labour Law series, «Violence and Harassment at Work: ILO Discussions», Université McGill, Montréal, le 17 janvier 2019; <https://www.youtube.com/watch?v=YDT40POLcjE>.
- 41) K. Lippel, «Regulating Health and Safety and Workers' Compensation for the Mobile Workforce: Now you see them, now you don't», On the Move: Employment-Related Geographical Mobility in Canada & Beyond: OHS and Workers' Compensation Workshop, St. John's, NL, November 21st, 2018.
- 42) K. Lippel, D. Walters, B. Neis, D. Shan, R. David-Cooper, «Work-Related Mobility, Occupational Health and Safety and Workers' Compensation, On the Move: Employment-Related Geographical Mobility in Canada & Beyond: International Symposium, St. John's, NL, November 20th, 2018.
- 43) K. Lippel, «Legal Research and Employment-Related Geographical Mobility», On the Move: Employment-Related Geographical Mobility in Canada & Beyond: International Symposium, St. John's, NL, November 20th, 2018.
- 44) Memorial Presents. (2018). "On the Move: How Work-Related Travel is Changing Our World." Public forum. St. John's NL, November, 2018. With Project Director Barb Neis; moderator Rob Greenwood, Executive Director of the Harris Centre; Lori Ackerman, Mayor, Fort St. John, BC; Bob Glossop, Vanier Institute of the Family and On the Move advisory board co-chair; Jared Matsunaga-Turnbull, Executive Director, Alberta Workers' Health Centre; Katherine Lippel, University of Ottawa CRC in Occupational Health and Safety Law and On the Move policy component lead; and Deatra Walsh, Centre for Women's and Gender Research, The Arctic University of Norway. Recording online: <https://www.youtube.com/watch?v=IN0hCX6sXfE>
- 45) K. Lippel, Ellen MacEachen, Sonja Senthanar, Camille Lanthier-Riopel, Rachel Cox, Dana Howse, «Regulatory effectiveness of Canadian workers' compensation return to work regimes applied to workers injured while precariously employed or engaged in employment-

- related mobility», Canadian Association of Researchers in Work and Health Conference, CARWH 2018, Vancouver, le 22 octobre, 2018
- 46) K. Lippel, «Knowledge translation and engaging stakeholders: viewpoint of a researcher», Canadian Association of Researchers in Work and Health, CARWH 2018, Trainee Workshops, Vancouver, le 21 octobre, 2018
- 47) K. Lippel, Roch LaFrance, «Politiques et pratiques en matière de retour au travail après une lésion professionnelle: Impacts pour les partenaires», 7ième réunion annuelle de démarrage: Subvention de partenariat & Santé et productivité au travail, CRSH/ICRS, Ottawa, le 4 octobre 2018.
- 48) K. Lippel, «Quinlanesque reflections on unmasking regulatory failure», (Conférence d'honneur), Michael Quinlan Farewell Conference, UNSW Business School, Sydney, 7 septembre 2018.
- 49) K. Lippel, Commentatrice de chaque présentation d'un symposium, *El trabajo de las mujeres en sectores populares: Investigación empírica en Colombia*, Universidad de Rosalia, Bogotá, 15-16 août, 2018.
- 50) K. Lippel & R. Cox, «Bullying of Workers with Disabilities: Regulatory factors that may lead to targeting of the disabled», 11th International Association of Workplace Bullying and Harassment Conference, Bordeaux, 6-8 juin, 2018.
- 51) K. Lippel, «Ask a Researcher», SSHRC annual spring all-staff meeting, Ottawa, May 15th, 2018
- 52) K. Lippel & E. MacEachen, «Return to work after work injury for precariously employed workers», ICOH (International Commission on Occupational Health) 2018, Occupational Health and Wellbeing: linking research to practice, Dublin le 30 avril 2018, <https://d10h4zbrpu75ij.cloudfront.net/media/apps/icoh/sessions/69375/documents/39832f42-d0a9-4c68-a59e-0a4645a2ce92.pdf>.
- 53) K. Lippel, «Violence and harassment at work: ILO discussions», présentation à la Table ronde tripartite sur les questions internationales du travail», Affaires multilatérales du travail, Programme du travail du Canada, Gatineau, le 26 avril 2018.
- 54) K. Lippel, « L'affaire Caron : Quels défis reste-t-il pour accéder au droit à l'égalité des travailleuses et travailleurs accidentés? », Commission des droits et libertés de la personne et de la jeunesse, Montréal, le 24 avril 2018.
- 55) K. Lippel, «Work related mobility and occupational health and safety», Symposium on Seafarers' Welfare in Canada, Montreal Seafarers Centre, Montréal, le 13 avril 2018.
- 56) K. Lippel, «Synthèse: Transformation du monde du travail: nos filets de sécurité sociale sont-ils adaptés?», Journée annuelle sur les politiques publiques ayant un impact sur la santé, Institut de santé et de société, UQAM, le 26 mars, 2018.
- 57) K. Lippel, «Conceptualizing violence at work through a gender lens», 7th Public Health Symposium Gender Equation: Implications for Health, Munich, le 17 mars, 2018
- 58) K. Lippel, «Droit et statistiques: Peut-on utiliser des décisions des tribunaux administratifs comme sources de données qualitatives ou même quantitatives?», Faculté de droit, Section droit Civil, Université d'Ottawa, le 6 mars, 2018.
- 59) K. Lippel, «Legal Obligations regarding Prevention of Violence in the Workplace », Mental Health Strategic Advisory Group, Workplace Branch, Ministry of Justice, Ottawa, le 22 février 2018.

- 60) K. Lippel, «La recherche empirique pour comprendre le droit/Le droit pour comprendre les résultats de recherche, UQAM, le 25 janvier 2018. [Soirée organisée en reconnaissance de l'octroi de la médaille d'or du CRSH en 2017].
- 61) K. Lippel, E. MacEachen, « Work Injury, precarious employment and return to work: how systems can promote or undermine sustainable return to work », Bancroft conference: *What the Papers Say: Research and Reporting on Workers' Compensation*, Toronto, 4 décembre 2017.
- 62) K. Lippel, D. Nakache, L. Cedillo, «Work-family balance effects related to Occupational Health and Safety/ Workers' compensation legislation and policy», Ottawa Roundtable on Managing Work-Related Mobility, Institut Vanier, le 1er décembre, 2017.
- 63) K. Lippel, «Disability and Work: the Legal Landscape», National Conference on Disability and Work in Canada, Ottawa, 27-29 novembre, 2017.
- 64) K. Lippel, «What are the systems of support for injured workers who do not return to work», panéliste, Policy Research and Action Forum, Toronto, le 23-24 novembre 2017.
- 65) K. Lippel, B. Neis, D. Walters, « Work organization and mobility: Implications for social protections and occupational health and safety», Vth Regulating Decent Work Conference, ILO/OIT, Genève, 3-5 juillet 2017.
- 66) K. Lippel, «Regulating to prevent workplace violence: starting with its roots», Law with Class Book Workshop, Toronto, le 28 juin 2017.
- 67) K. Lippel, «Violence at work: Conceptualisations, prevention strategies and regulatory approaches», Labour Law Research Network Conference, Toronto, 25-27 juin 2017.
- 68) K. Lippel, The Science and Politics of Injury Recognition in Workers' Compensation, Book Workshop, McMaster University, Hamilton, 21 juin 2017.
- 69) K. Lippel, Annie Thébaud-Mony, Laurent Vogel, «La reconnaissance des cancers professionnels dans les régimes d'indemnisation des maladies professionnelles: comparaisons internationales», Conférence internationale du Giscop 93: Briser l'invisibilité des cancers d'origine professionnelle, Paris, 2 juin 2017.
- 70) K. Lippel, «L'incertitude des probabilités dans la reconnaissance de l'origine professionnelle d'un cancer pour les fins de l'indemnisation», Conférence internationale du Giscop 93: Briser l'invisibilité des cancers d'origine professionnelle, Paris, 1er juin 2017.
- 71) K. Lippel, «Key findings from the Canadian study of the The role of worker representation on occupational safety and health in coal mining in different countries: a comparative study of practice support and outcomes», research and writing workshop, Cardiff, U.K., 22-24 mai 2017.
- 72) K. Lippel, «Conceptualising Violence at Work Through a Gender Lens: Regulation and Strategies for Prevention and Redress», A Better Future for Women at Work: Legal and Policy Strategies, Oxford Human Rights Hub, University of Kent, ILO, Oxford, UK, 18-19 mai 2017.
- 73) K. Lippel, «L'effectivité de la législation en matière de santé et sécurité du travail et les défis de la GRH dans un marché de travail en mutation», 70ième Congrès des Relations Industrielles, Québec, le 4 mai 2017.
- 74) K. Lippel, «Le droit de la santé et de la sécurité du travail répond-il aux besoins du marché du travail d'aujourd'hui?» Formation permanente du Barreau-Université d'Ottawa, Québec, le 3 mai 2017.
- 75) K. Lippel, «Pourquoi légiférer sur les conditions de travail chez les agences de location de personnel?», présentation, sur invitation, au Comité consultatif sur les normes du travail

- (CNESST), Montréal, le 28 avril 2017.
- 76) K. Lippel, «Les chercheur(e)s devant les organismes judiciaires: différents cas de figure», Séminaire Éthique et justice en recherche, CINBIOSE et Institut de Santé et Société, UQAM, Montréal, le 12 avril 2017.
  - 77) K. Lippel, «Strengths and Weaknesses of Regulatory Systems Designed to Prevent Work Disability after Injury or Illness», Authors' Workshop and Retreat: the Science and Politics of Work Disability & Prevention, Ellen MacEachen (Ed), Toronto, 6-7 Avril 2017.
  - 78) K. Lippel, L. Holness, J. Eakin, D. Howse, «Doctors and Workers' Compensation: How System Design Shapes Doctors Roles», Institute for Work and Health Plenary conference, Toronto, April 4th 2017
  - 79) K. Lippel, «Desarrollo De Una Agenda Regulatoria Para La Proteccion De Trabajadores Sobre La Violencia Ocupacional Y Sus Consecuencias, Desde Una Perspectiva De Género» [Applying A Gender Lens In The Development Of A Regulatory Agenda For The Protection Of Workers From Occupational Violence And Its Consequences], Jornada de Difusión de Resultados del estudio, Universidad Diego Portales, Santiago de Chile, 11-12 janvier 2017.
  - 80) K. Lippel, «La santé mentale au travail: développements internationaux sur la prévention, la réparation et le retour au travail», 7ième Congresso Internacional sobre Saúde Mental no Trabalho, Goiano, Brésil, 26-28 octobre 2016 (conférence d'honneur).
  - 81) K. Lippel, «Workers' Compensation and Employment-Related Geographic Mobility», CARWH 2016: Advancing Research to Improve Work and Health (Association Canadienne de Recherche en Santé au Travail), Toronto, 17-18 Octobre, 2016.
  - 82) K. Lippel, J. Eakin, L. Holness, D. Howse, «Doctors, Early Return to Work and Workers' Compensation: How Systems Shape Doctors' Roles», 4th Work Disability Prevention and Integration Conference: Work Disability Prevention Knowledge, Amsterdam, 25-28 septembre, 2016.
  - 83) K. Lippel, «Regulatory approaches for the protection of workers' mental health and the prevention of work disability», Frontiers of Human Rights in Canadian Workplaces Conference, Toronto, 16 septembre, 2016.
  - 84) K. Lippel, «Canadian labour policy and employment-related geographic mobility: how are family considerations weighed in cases of imposed mobility?», On the Move Webinar on Family, 12 septembre, 2016.
  - 85) K. Lippel, «La réforme du droit de la santé et de la sécurité du travail: une amorce à la discussion», Webinaire, Institut national de santé publique du Québec, 21 juin 2016.
  - 86) K. Lippel, «Labour policy implications for employment-related geographic mobility: what can we learn from applying a gender lens?», Kvinnforsk's international interdisciplinary conference: Gender and (im)mobilities in the context of work, Tromso, Norvège, 15-17 juin, 2016.
  - 87) K. Lippel, «The hazards of mobility: who assumes the consequences of injuries sustained by workers on the move in Canada?», Fifth International conference on Precarious Work and Vulnerable Workers, University of Middlesex, Londres 13-14 juin, 2016
  - 88) K. Lippel, membre d'un panel: Table ronde: la contribution des champs d'expertise disciplinaires à la santé au travail, dans le cadre du colloque La santé organisationnelle: des enjeux disciplinaires aux questions scientifiques, ACFAS, Montréal, 12 et 13 mai 2016
  - 89) K. Lippel, «Developing a Regulatory Agenda for the Protection of Workers from

- Occupational Violence and its Consequences», 10th International Conference on Workplace Bullying and Harassment, Auckland, 19-22 avril 2016.
- 90) K. Lippel, «Comment le droit québécois pourrait-il mieux répondre aux besoins en SST des travailleuses et travailleurs issus de l'immigration?», Grand débat de l'Institut de santé et société de l'UQAM : Santé et sécurité au travail : protéger les travailleurs dans l'ombre, Montréal, le 8 avril 2016.
  - 91) K. Lippel, «Enjeux principaux de la réforme des lois québécoises en matière de santé et de sécurité du travail : pistes de réflexion pour les responsables de la santé publique», Institut national de santé publique, Montréal, le 19 janvier 2016.
  - 92) K. Lippel, «Taking the Puzzle Apart : Regulatory Challenges for Worker Protection in a Globalized Labour Market», International Conference on Regulation, Change and the Work Environment/Décortiquer la casse-tête : les défis réglementaires pour la protection des travailleuses et travailleurs dans un marché d'emploi mondialisé», Conférence internationale sur la régulation, le changement et l'environnement du travail, Ottawa, 1<sup>er</sup> décembre 2015
  - 93) K. Lippel, «Doctors and workers' compensation in Québec and Ontario : different systems, different perceptions?», Lancaster House Workers' compensation conference, Toronto, 28 octobre 2015.
  - 94) K. Lippel, «Violencia ocupacional en Québec : prevalencia, politicas y practicas» [Occupational Violence in Québec : Prevalence, Policies and Practices], Ciapot IV [IV Congreso Iberoamericano de Psicología de las Organizaciones y del Trabajo], Santiago de Chile, 3-5 septembre 2015.
  - 95) K. Lippel, participante à un symposium *Workshop international sobre violencia laboral*, Universidad Diego Portales, Santiago de Chile, 2 septembre 2015.
  - 96) K. Lippel, «Santé mentale au travail : quelles protections juridiques pour les travailleuses et travailleurs au Canada?», Canadian Association of Labour Lawyers (CALL)/Association canadienne des avocats du mouvement syndical (ACAMS), Congrès Annuel, Winnipeg, 13 juin 2015.
  - 97) K. Lippel, D. Walters, «Moving targets : Regulatory Effectiveness of Occupational health and Safety Legislation Applied to the Mobile Workforce», 2<sup>ième</sup> congrès de l'Association canadienne d'études du travail et du syndicalisme (ACETS)/Canadian Association for Work and Labour Studies (CAWLS), Congrès 2015, Ottawa, 5 juin 2015.
  - 98) K. Lippel, «Access to Compensation for an Occupational Injury : What access for Temporary Foreign Workers in Canada», Association Canadienne de droit et société/Canadian Law and Society Association (CLSA), Congrès 2015, Ottawa, 4 juin 2015.
  - 99) S. Dorow, S. Gravel, K. Lippel, D. Nakache, E. Tucker, Congress Event/Ideas Panel, On the Move : Temporary Foreign Worker Policy in Canada, Congrès, 2015, Ottawa, 2 juin 2015, <http://congress2015.ca/program/events/move-temporary-foreign-worker-policy-canada>
  - 100) K. Lippel, D. Walters, «Occupational Health and Safety Law and Policy : Challenges raised by Employment-related Geographic Mobility (E-RGM), On the Move Partnership full team meeting, Ottawa, 1<sup>er</sup> juin 2015.
  - 101) K. Lippel, «Workers' Compensation and E-RGM», On the Move Partnership full team meeting, Ottawa, 1<sup>er</sup> juin 2015

- 102) K. Lippel, «Policy Component Overview», On the Move Partnership full team meeting, Ottawa, 31 mai, 2015
- 103) K. Lippel, J. Eakin, L. Holness, D. Howse, «How Characteristics of Workers' Compensation Systems Affect Doctors : A comparative study of Québec and Ontario», Bancroft research and discussion series, Toronto, 14 mai 2015.
- 104) K. Lippel, «Enjeux de la réparation des incapacités liées aux lésions psychologiques», conférence d'honneur/ [O Trabalho como Fonte de Adoecimento Mental na Contemporaneidade, Aula Inaugural], Escola Judicial, Justiça de Trabalho Do Rio Grande do Sul, Porto Alegre, Brésil, 27 mars, 2015.
- 105) K. Lippel, «Le droit régissant le travail au Québec»/ [Proteções Jurídicas ao Empregado no Brasil et no Canada : Uma Comparação], Escola Judicial, Justiça de Trabalho Do Rio Grande do Sul, Porto Alegre, Brésil, 26 mars, 2015.
- 106) K. Lippel, «Organisation du travail et les enjeux pour la santé : Mêmes défis pour les travailleurs et les travailleuses?», Conférence d'honneur, Conférence internationale Femmes, Santé, Travail, Bruxelles, 4-6 mars 2015. <http://www.etui.org/Events/Women-s-health-and-work.-Sharing-knowledge-and-experiences-to-enhance-women-s-working-conditions-and-gender-equality>
- 107) K. Lippel, «Reconnaissance des cancers d'origine professionnelle au Québec», Développements récents en droit de la santé et de la sécurité du travail, 2015, Formation permanente du Barreau du Québec, Montréal, le 6 février 2015.
- 108) K. Lippel, «Reconnaissance des cancers d'origine professionnelle au Québec», Développements récents en droit de la santé et de la sécurité du travail, 2015, Formation permanente du Barreau du Québec, Québec, le 30 janvier 2015.
- 109) K. Lippel, David Walters, «Occupational Health and Safety Law and Policy : Challenges Raised by Employment Related Geographic Mobility», présentation des résultats de recherche, Webinar international de l'équipe On the Move, le 21 janvier 2015.
- 110) K. Lippel, «Le travail précaire et les protections légales de la santé et de la sécurité au travail : conceptualisations», présentation à l'équipe de recherche FODAR, (La santé au travail à travers une analyse de genre et de sexe : quels défis, quelles interventions pour favoriser la santé et l'égalité au travail ?), UQAM, Montréal, le 8 décembre 2014.
- 111) K. Lippel, «Le travail précaire et les protections légales de la santé et de la sécurité au travail : ces régimes incitent-ils à la sous-traitance des risques ?», conférencière invitée, Commission de la santé et de la sécurité du travail, Service du contentieux, Québec, le 21 novembre 2014.
- 112) B. Neis, en collaboration avec K. Lippel et M. Haan, « Employment-Related Geographical Mobility and Occupational Health in Canada », Présentation plénière, Institute for Work and Health, Toronto, le 23 Octobre, 2014.
- 113) K. Lippel, D. Walters, « Occupational Health and Safety Legislation in Canada : Challenges raised by Employment-related Geographic Mobility », Canadian Association of Researchers in Work and Health (CARWH) conference, Saskatoon, October 21st 2014.
- 114) K. Lippel, J. Eakin, L. Holness, D. Howse, « Can workers' compensation system characteristics explain doctors' experience ? A comparative study of Québec and Ontario », Canadian Association of Researchers in Work and Health (CARWH) conference, Saskatoon, October 20th 2014
- 115) K. Lippel, « Qualitative research from the perspective of occupational health and safety

- law: Joan Eakin's influence in legitimizing my conception of research in OHS », *Work, Health and Critical Qualitative Research : Celebrating the Work of Joan Eakin*, University of Toronto, October 16th, 2014.
- 116) K. Lippel, « L'expertise de l'ergonome dans le processus de reconnaissance des lésions professionnelles au Québec », Congrès de l'Association canadienne en ergonomie, Montréal, le 8 octobre 2014; texte intégral soumis à la conférence
  - 117) K. Lippel, « Blaming workers in a no-fault system : A source of perceived injustice », ICOH International Conference on Work Disability Prevention and Integration (WDPI 2014), Toronto, le 30 septembre 2014.
  - 118) K. Lippel, « 'There ought to be a law' : Really? », 9th International Conference on Workplace Bullying and Harassment "Promoting Dignity and Justice at Work" - Milan, Italie, 17-20 Juin 2014, conférence d'honneur prononcée le 19 juin 2014.
  - 119) K. Lippel, « La reconnaissance des troubles musculo-squelettiques en tant que lésions professionnelles en droit québécois », Groupe Scientifique sur les Troubles Musculo-squelettiques (GS-TMS) de l'Institut national de santé publique, Montréal, le 5 juin, 2014.
  - 120) K. Lippel et A.-M. Laflamme, « Le travail précaire et les protections légales de la santé et de la sécurité au travail: une incitation à la sous-traitance des risques? », Colloque international du CRIMT (Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail), Les nouvelles frontières de la citoyenneté au travail, Montréal, le 14 mai 2014.
  - 121) A.-M. Laflamme et K. Lippel, « La sous-traitance et le régime de SST : les droits du travailleur sont-ils compromis? », Colloque international du CRIMT (Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail), Les nouvelles frontières de la citoyenneté au travail, Montréal, le 14 mai 2014.
  - 122) K. Lippel, « La précarisation du travail et le transfert des risques et des coûts en matière de santé et de sécurité du travail », Conférence plénière Colloque international du CRIMT (Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail), Les nouvelles frontières de la citoyenneté au travail, Montréal, le 13 mai 2014.
  - 123) K. Lippel, « Les défis d'application des protections légales en matière de santé au travail aux travailleurs étrangers temporaires », Colloque international du CRIMT (Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail), Les nouvelles frontières de la citoyenneté au travail, Montréal, le 12 mai 2014.
  - 124) K. Lippel, M. Vézina, A. Funès, « Travail temporaire et santé au travail : Portrait des inégalités dans les conditions de travail et dans l'accès aux politiques publiques », International Conference : Social policy and health inequalities/ Politiques sociales et inégalités de santé : Une perspective internationale, Centre InterUniversitaire québécois de statistiques sociales, Montréal, 7-9 mai 2014 (conférence présentée le 9 mai 2014).
  - 125) E. MacEachen, K. Lippel, R. Saunders, A. King, « Understanding the occupational health and safety inspection process in a changing labour market », Report to the advisory committee, Institute for Work and Health, Toronto, 29 avril 2014.
  - 126) K. Lippel, « La reconnaissance des cancers professionnels au Québec », Journées de clôture Escales, Université de Nantes, St. Nazaire, 20 mars 2014.
  - 127) K. Lippel, « Normativité et risques psychosociaux : Pourquoi légiférer pour protéger la santé mentale? », Conférence d'honneur, soirée de lancement du *Dictionnaire des risques psychosociaux* (Éditions Seuil), Centre de recherches des risques et des crises, Mines ParisTech, École du Val de Grâce, Paris, le 13 février 2014.

- 128) K. Lippel, « L'accès des travailleuses et travailleurs québécois aux indemnités pour lésions professionnelles musculo-squelettiques et psychiques : 1987-2008 », Congrès international Femmes dans les Amériques/International Conference Women in the Americas/Conferencia internacional Mujeres en las Américas, Aix-Marseille Université, Aix en Provence, 4-6 décembre 2013.
- 129) K. Lippel, « Psychological Illness and Workers' Compensation », Insight Conference on Proactive Strategies for Managing Mental Health in the Workplace, Ottawa, 25 novembre 2013.
- 130) K. Lippel, « Policy Component Overview : On the Move Partnership », Diffusion Web, le 20 novembre 2013.
- 131) K. Lippel, « Occupational Health and Safety Legislation in Canada », présenté au Chongqing Work Safety Bureau (inspection du travail), Chongqing, Chine, 7 novembre 2013.
- 132) K. Lippel, « Invisibility of the Health Consequences of Precarious Employment », Faculté de droit, Southwestern University of Law and Political Science, Chongqing, Chine, 6 novembre 2013.
- 133) K. Lippel, « Occupational Health and Safety Legislation in Canada », présenté à la Faculté de droit, Université de Chongqing, Chongqing, Chine, 5 novembre 2013.
- 134) K. Lippel « 100 years of workers' compensation : Are the needs of injured workers being met in 2013? », conférence d'ouverture/keynote, No "Half Measures": workers' compensation 100 years after Sir William Meredith, Toronto, 31 octobre 2013.
- 135) K. Lippel, « Le travail précaire et les protections légales de la santé et de la sécurité au travail : ces régimes incitent-ils à la sous-traitance des risques? », Panel sur les inégalités sociales de santé, Direction de la Santé Publique, Montréal, le 23 octobre 2013.
- 136) K. Lippel, "Unjust By Design", présentation de l'auteur Ron Ellis, Bancroft Institute for Studies on Workers' Compensation and Work Injury, Policy and Research Discussion Series : # 2 Autumn 2013, K. Lippel panéliste Toronto, le 10 octobre 2013.
- 137) K. Lippel, « Le travail précaire et les protections légales de la santé et de la sécurité au travail : ces régimes incitent-ils à la sous-traitance des risques? », Grandes conférences Paul-Bernard sur les inégalités sociales de santé, Montréal, le 3 octobre 2013.
- 138) K. Lippel, « Pourquoi le harcèlement psychologique est-il un enjeu en santé au travail/Why is psychological harassment important for occupational health and safety? », National Joint Council of the Public Service of Canada Annual Seminar/Séminaire annuel du Conseil national mixte de la fonction publique du Canada, Montréal, le 19 septembre 2013.
- 139) Prendre son envol : Symposium d'apprentissage de l'APEX (l'Association professionnelle des cadres Supérieurs de la fonction publique du Canada/Association of Professional Executives of the Public Service of Canada, Créer l'équilibre, le 29 mai 2013, Centre national des arts, Ottawa, K. Lippel, panéliste.
- 140) K. Lippel, « Clandestine Surveillance of Injured Workers: Good Management Practices or Human Rights Violation? », Safety Net, Memorial University, St. Jean, Terre-Neuve, le 28 mai 2013.
- 141) K. Lippel, « Characteristics of Compensation Systems for Injury and Disease in Canada, » Ningxia Study Mission on Coal Mining Regulation, Université d'Ottawa, le 17 mai 2013.

- 142) K. Lippel, « Réforme de l'assurance-chômage et politique d'emploi : contrainte, compétition, mobilité : commentaires synthèse », XVI<sup>ème</sup> Journée de droit social et du travail, UQAM, Montréal, le 3 mai 2013.
- 143) K. Lippel, « Regulatory action against bullying and harassment in the workplace in an international perspective : progress and challenges », Study Tour of the China-Canadian Migrant Labour Occupational Health and Safety Project 2013, Université d'Ottawa, Ottawa, le 26 avril 2013.
- 144) K. Lippel, « Characteristics of Compensation Systems for Injury and Disease in Canada, » Prospects and Strategies for Reforming Workers' Compensation Workshop, Yale Global Health Justice Partnership, New Haven, 5 avril 2013.
- 145) K. Lippel, « Presentación de la pertinencia de introducir el género tanto en las políticas y normas como en la intervención » [Pertinence d'introduire le genre dans les normes et politiques ainsi que les interventions], Seminario internacional, Salud Ocupacional, Ergonomia y Genero, Santiago, Chili, 21-22 mars 2013.
- 146) K. Lippel, « Enjeux de la réparation des incapacités liées aux lésions psychologiques », conférencière invitée (*keynote*), Congrès international Comparisk, Bordeaux, 16-18 janvier 2013.
- 147) K. Lippel, « Employment related geographic mobility : Policy Component », Meeting of the On the Move Partnership, St. John's, Newfoundland, 4-6 décembre, 2012.
- 148) K. Lippel, « Experience rating in the Québec workers' compensation system », International Symposium on the Challenges of Workplace Injury Prevention through Financial Incentive, Institute for Work and Health, Toronto, le 29 novembre 2012.
- 149) K. Lippel, S. Stock, K. Messing, « Gendered recognition of occupational injury and disease in Québec », ICRS, Pour l'excellence dans la recherche sur le genre, le sexe et la santé, Montréal, 29-31 octobre 2012
- 150) K. Lippel, « Une réforme du régime québécois de santé et de sécurité du travail : pour qui? pourquoi? pour quand? », Intervention en santé et en sécurité du travail-Pour agir en prévention dans les milieux de travail : Deuxième séminaire annuel de l'ARUC, Université Laval, Québec, le 12 octobre 2012.
- 151) K. Messing, K. Lippel, « La pertinence de considérer le genre quand on intervient en santé au travail : la gestion de la conciliation travail-famille », Intervention en santé et en sécurité du travail-Pour agir en prévention dans les milieux de travail : Deuxième séminaire annuel de l'ARUC, Université Laval, Québec, le 12 octobre 2012.
- 152) K. Lippel, présentation synthèse : Symposium Westray + 20, Université d'Ottawa, 24-25 octobre 2012.
- 153) K. Lippel, « Labour inspectors and unions address psychosocial hazards : researchers and practitioner collaborate to protect workers' mental health », Initiative de recherche en santé mondiale : Colloque sur le programme Teasdale-Corti/Global Health Research Initiative: Teasdale-Corti Program Symposium, Ottawa, 1er-3 octobre 2012.
- 154) Ximena Diaz, Amalia Mauro, Julia Medel, Elisa Ansoleaga, Katherine Lippel, « Research, Policy and Practice with Regard to Work-Related Mental Health Problems in Chile : A Gender Perspective (présentation d'équipe), Initiative de recherche en santé mondiale : Colloque sur le programme Teasdale-Corti/Global Health Research Initiative : Teasdale-Corti Program Symposium, Ottawa, 1er - 3 octobre 2012.

- 155) K. Lippel, M. Vézina, R. Bourbonnais, S. Stock, A. Funès, « Psychological Harassment in Québec : prevalent consequences and policy considerations », 8th International Conference on Workplace Bullying & Harassment, Copenhagen, 13-15 juin 2012.
- 156) K. Lippel, K. Messing « Gender differences in exposures in Québec : implications for policy and practice », Canadian Association for Research on Work and Health (CARWH), 1-2 juin, 2012, Vancouver, BC.
- 157) Journée de réflexion sur les enjeux concernant les travailleurs immigrants et la santé et la sécurité du travail (SST), Centre Saint Pierre, Montréal, le 15 mai 2012, K. Lippel panéliste.
- 158) K. Lippel, Michel Vézina, Renée Bourbonnais, Amélie Funès, Susan Stock, « La violence au travail au Québec: résultats de l'EQCOTESST », Symposium sur l'Enquête québécoise sur des conditions de travail, d'emploi et de SST (EQCOTESST), Colloque du RRSSTQ, l'ACFAS, Montréal, le 9 mai 2012.
- 159) K. Lippel et K. Messing, « Les points saillants de l'EQCOTESST sur la conciliation travail et vie personnelle », Symposium sur l'Enquête québécoise sur des conditions de travail, d'emploi et de SST (EQCOTESST), Colloque du RRSSTQ, l'ACFAS, Montréal, le 9 mai 2012.
- 160) K. Lippel, Michel Vézina, « Conclusion : Enjeux pour les chercheurs et les acteurs sociaux », Symposium sur l'Enquête québécoise sur des conditions de travail, d'emploi et de SST (EQCOTESST), Colloque du RRSSTQ, l'ACFAS, Montréal, le 9 mai 2012.
- 161) K. Lippel, "Anti-bullying Legislation in Ontario and Québec and the Federal Sector-How Does it Work and is it Effective?", panel, Lancaster House, 1<sup>st</sup> Annual Labour Law Conference, Ottawa, April 11, 2012.
- 162) K. Lippel & D. Walters, « Occupational Health and Safety Legislative Reform in Québec : A case study of workers' voice in regulation », Voices at Work North American Workshop, Toronto, 16-17 mars 2012.
- 163) K. Lippel, « La reconnaissance des maladies professionnelles au Québec : enjeux pour les travailleuses et les travailleurs », Study day, Gender inequalities and occupational diseases, organized by the European Trade Union Institute (ETUI) and the Belgian Council for Equal Opportunities between Men and Women, Bruxelles, le 31 janvier 2012.
- 164) K. Lippel, « Psychosocial Hazards and Public Policy Through a Gender Lens », Seminario Araucaria, Santiago de Chile, 9-11 janvier 2012.
- 165) K. Lippel « Policy and Practice with regard to Work-Related Psychosocial Hazards: Activities in Axis 2 of the Araucaria Project », Seminario Araucaria, Santiago de Chile, 9-11 janvier 2012.
- 166) K. Lippel, « Access to workers' compensation for occupational mental health problems and musculoskeletal disorders in Québec, Canada », Southwest University of Political Science and Law, Chongqing, Chine, le 9 décembre 2011
- 167) K. Lippel, « Workers' compensation for domestic workers in Canada », Southwest University of Political Science and Law, Chongqing, Chine, le 10 décembre 2011.
- 168) K. Lippel « The Canadian Legal System », Southwest University of Political Science and Law, Oxfam symposium on rights of domestic workers, Chongqing, Chine, le 12 décembre 2011.

- 169) K. Lippel, « Les effets du système d'indemnisation sur le retour au travail : similarités et différences entre le régime de la SAAQ et le régime de la CSST », Société d'assurance automobile du Québec, Québec, le 23 novembre 2011.
- 170) K. Lippel, « L'expérience du processus d'indemnisation vécue par la personne qui réclame les indemnités: similarités et différences entre le régime de la SAAQ et celui de la CSST », Société d'assurance automobile du Québec, Québec, le 23 novembre 2011.
- 171) K. Lippel, « Workers' Compensation in Québec : strengths and weaknesses », 2011 Symposium on the Consequences of Work Injury, University of Toronto, 17-18 novembre 2011.
- 172) K. Lippel, J. Eakin, L. Holness, D. Howse, « Role of physicians in workers' compensation systems in Québec and Ontario », 2011 Symposium on the Consequences of Work Injury, University of Toronto, 17-18 novembre 2011.
- 173) K. Lippel, « Introduction to workers' compensation for work-related mental health problems », Labour OHCOW Academic Collaboration (LOARC), Stopping the Spread of Psychosocial Hazards at Work in Québec and Ontario- a teach-in, University of Ottawa, October 25th, 2011.
- 174) K. Lippel, « Regulatory and policy strategies addressing violence and harassment at work », Labour OHCOW Academic Collaboration (LOARC), Stopping the Spread of Psychosocial Hazards at Work in Québec and Ontario- a teach-in, University of Ottawa, October 24th, 2011.
- 175) K. Lippel et A.M. Laflamme, « Les droits et responsabilités des employeurs et des travailleurs dans un contexte de sous-traitance : enjeux pour la prévention, l'indemnisation et le retour au travail », Formation permanente du Barreau du Québec, Université d'Ottawa, le 6 octobre 2011.
- 176) K. Lippel, « Regulatory action against bullying and harassment in the workplace in an international perspective: from research to policy », Institute for Work and Health Plenary Conference, Toronto, le 27 septembre 2011.
- 177) K. Lippel, « Regulatory action against bullying and harassment in the workplace in an international perspective : progress and challenges », présentation d'honneur (keynote presentation), 2<sup>nd</sup> Regulating for Decent Work Conference on « Regulating for a Fair Recovery », Bureau international du travail/International Labour Office, Genève, 6-8 juillet 2011.
- 178) K. Lippel, « Workers' compensation design : how rules and practices may promote or undermine successful return to work », Institute for Safety, Compensation and Recovery Research (ISCRR), Monash University, Melbourne, Australie, le 21 juin 2011.
- 179) K. Lippel, Michel Vézina, Susan Stock, Amélie Funes, « Workplace Violence and Health : Results of the Québec EQCOTESST 2007-2008 study », McCaughey Centre, Melbourne School of Population Health, University of Melbourne, Melbourne, Australie, le 20 juin 2011.
- 180) K. Lippel, E. MacEachen, N. Werhun, R. Saunders, A. Kosny, L. Mansfield, Christine Carrasco and Diana Pugliese, « Temporary employment agency work in Ontario : regulatory challenges for workers' compensation and OHS », International Symposium on Regulating OHS for Precarious Workers, Deakin University, Melbourne, Australie, 17 juin 2011.

- 181) K. Lippel, « Dissection of an attempted OHS Regulatory Reform : Québec 2010 », Industrial Relations Research Centre, University of New South Wales, Sydney, Australie, 14 juin 2011.
- 182) G. Nadeau, N. Nicolakakis et K. Lippel, « Regards multidisciplinaires sur l'intégration du genre dans la recherche sur l'hypersensibilité environnementale : Quelles questions critiques se posent en termes de politiques? », ACFAS, Sherbrooke, le 9 mai 2011.
- 183) A.M. Laflamme et K. Lippel, « Les droits et responsabilités des employeurs et des travailleurs dans un contexte de sous-traitance : enjeux pour la prévention, l'indemnisation et le retour au travail », Formation permanente, Barreau du Québec, Développements récents en droit de la santé et de la sécurité du travail, Montréal, le 6 mai 2011
- 184) K. Lippel, M. Vézina, S. Stock, A. Funès, « Violence au travail et santé : Résultats de l'EQCOTESST 2007-2008 », présenté à l'équipe l'Invisible qui fait mal, Montréal, le 2 mai 2011.
- 185) K. Lippel, K. Messing, S. Vézina, P. Prud'homme, « EQCOTESST : Conciliation travail et vie personnelle », présenté à l'équipe l'Invisible qui fait mal, Montréal, le 2 mai, 2011.
- 186) K. Lippel et A.M. Laflamme, « Les droits et responsabilités des employeurs et des travailleurs dans un contexte de sous-traitance : enjeux pour la prévention, l'indemnisation et le retour au travail », Formation permanente, Barreau du Québec, Développements récents en droit de la santé et de la sécurité du travail, Montréal, le 29 avril 2011.
- 187) K. Lippel et R. Cox, « Protections légales québécoises et harcèlement psychologique », Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre du Québec, Montréal, le 25 mai, 2011
- 188) K. Lippel, « Les agences de placement temporaire et le droit de la santé et de la sécurité du travail », Comité sur les agences de placement temporaire, Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre du Québec, Montréal, le 14 avril 2011.
- 189) K. Lippel & L. Casas, « Policy and Practice With Regard to Work-Related Mental Health Problems : an international overview », C.R.D.I., dîner causerie, Ottawa, 20 janvier 2011
- 190) K. Lippel, « Occupational Health and Safety Law : Challenges for Prevention, Compensation and Prevention of Disability », Réunion régionale est-ontarien avec les nouveaux membres de la Société royale du Canada, Ottawa, le 15 décembre 2010.
- 191) K. Lippel, « L'expérience du processus d'indemnisation vécue par la personne expertisée : certains effets iatrogènes », 5<sup>ième</sup> Colloque annuel Pierre Forcier de la Société des experts en évaluation médico-légale du Québec (SEEMLQ), « Les aspects psychosociaux et l'invalidité en expertise », Montréal, le 3 décembre 2010.
- 192) K. Lippel, « Workers compensation for occupational disease : reflections on the meeting of law and science », McGill Epidemiology, Biostatistics & Occupational Health Seminar Series, Fall 2010, McGill University, Montréal, le 15 novembre 2010.
- 193) K. Lippel, « Precarious Employment and Occupational Health: Regulatory Challenges and Invisibility of Health Consequences », Safety Net Research Centre, St. Jean, Terre Neuve, le 20 octobre 2010.
- 194) K. Lippel, M. Vézina, S. Stock, A. Funès, « Violence au travail et santé : Résultats de l'EQCOTESST 2007-2008 », présenté au Groupe scientifique sur les troubles musculo-squelettiques (GSTMS) de l'Institut national de santé publique du Québec, Montréal, le 4 octobre 2010.

- 195) K. Lippel, « Les problèmes de santé mentale reliés au travail: public policy on prevention, compensation and return to work », 43<sup>ième</sup> Conférence des Prix d'excellence en recherche, Université d'Ottawa, le 22 septembre 2010.
- 196) K. Lippel, « Regulatory protections for targets of psychological harassment in Québec: prevention and compensation mechanisms », conférencière invitée au XXIX<sup>ième</sup> cours d'été (Cursos de Verano), Encuentro Internacional sobre analisis de legislacion y practica juridica sobre el acoso moral en el trabajo o mobbing/International meeting about the analysis of legislation and legal practice on work-related bullying, Universidad del Pais Vasco, San Sebastian/Donastia, Espagne, 2-3 septembre 2010.
- 197) K. Lippel, « Workers' Compensation and psychological harassment claims in Québec: effect of new legislation », 7th International Conference on Workplace Bullying and Harassment, Cardiff, 3-5 juin 2010.
- 198) K. Lippel, J. Eakin, L. Holness, D. Howse, « Role of physicians in workers' compensation systems in Québec and Ontario », 2010 CARWH Conference/Congrès ACRST, Toronto, 28 mai 2010.
- 199) K. Lippel, « Invisibility of the health consequences of precarious employment », conférence d'honneur, 2010 CARWH Conference/Congrès ACRST, Toronto, 28 mai 2010.
- 200) K. Lippel, « Workers' compensation for asbestos related disease », conférencière invitée à la journée d'étude *The Burden of Asbestos-Related Disease in British Columbia: A one-day workshop*, financé par les ICRS, Vancouver, le 14 mai 2010.
- 201) K. Lippel, « Workers' compensation for asbestos related disease », conférencière invitée à la journée d'étude du partenariat canadien contre le cancer, Toronto, le 4 mars 2010.
- 202) K. Lippel, « Psycho-social hazards, precarious employment, occupational health: policy and practice through a gender lens », International research seminar on psycho-social hazards and the role of labour inspectors and workers' representatives in their prevention: Reflections through a gender lens, Santiago de Chile, 11-13 janvier 2010.
- 203) K. Lippel, « Socio-political challenges in work disability prevention », présenté au séminaire d'intégration de l'équipe des mentors du Programme stratégique de formation en prévention d'incapacité au travail, Toronto, le 10 novembre 2009.
- 204) K. Lippel, Présentation dans le cadre d'un panel intitulé « Preventing violence and harassment in the workplace: a legal update », Lancaster House, Toronto, le 5 novembre 2009.
- 205) K. Lippel, « Le droit, les politiques publiques et la santé mentale au travail », 4<sup>e</sup> congrès canadien annuel pour la recherche sur la santé mentale et les toxicomanies en milieu de travail, IRSC/CAMH, CIHR/CAMH, Toronto, 29 octobre 2009.
- 206) K. Lippel, « Gender and Occupational Health: research informs policy/policy informs research », conférence plénière (Key note) à la conférence IRSC Sex, Gender and Health : New Directions in Research, St. Jean, Terre Neuve, le 19 octobre 2009.
- 207) K. Messing, K. Lippel, S. Bernstein, L. Abbas, C. Ahlgren, C. Brulin, « Questions that arise when considering cumulative effects and interactions of domestic and paid workload among women and men: perspectives from Québec and Sweden », International Ergonomics Association, Beijing, août 2009 (communication publiée)
- 208) K. Lippel, « Le droit comme outil de maintien en emploi des victimes de lésions professionnelles », conférence de clôture, Journées d'études Franco-Québécoises Droit/santé/travail, Lille, 4-5 juin 2009.

- 209) K. Lippel, M. Vézina, R. Cox, « Protecting workers' mental health: in Québec: the general duty clause in occupational health and safety legislation », Canadian Association of Law and Society, Congrès des sociétés savantes, Carleton University, Ottawa, 24 mai 2009.
- 210) K. Lippel, « Regulatory Instruments for the Prevention and Compensation for Stress-related Diseases at Work: Experiences from Canada », International Health Centre, College of Public Health, National Taiwan University, Taipei, 19 mai 2009.
- 211) K. Lippel, « Access to workers' compensation for occupational mental health problems and musculoskeletal disorders in Québec, Canada », séminaire de recherche, Cheng Kung University, department of public health, Tainan, Taiwan, le 18 mai 2009.
- 212) K. Lippel, « Access to workers' compensation for occupational mental health problems and musculoskeletal disorders in Québec, Canada », International Conference on Industrial Risks, Labor and Public Health: An Interdisciplinary Analysis by Social Sciences and Epidemiology, Taiwan National University, Taipei, 15 mai 2009 (communication publiée dans un livre publié pour le congress; conférencière invitée/key note).
- 213) S. Premji, K. Lippel et K. Messing, « Confrontation de la réalité du travail à la pièce dans une entreprise et de sa représentation dans les décisions relatives aux réclamations pour lésion professionnelle », Colloque du Réseau de recherche en droit de la santé et de la sécurité du travail, ACFAS, Université d'Ottawa, le 11 mai 2009 (communication primée)
- 214) I. Aubé et K. Lippel, « Le traitement en conciliation des réclamations pour lésions professionnelles attribuables au harcèlement psychologique sous l'angle du droit au retour au travail », Colloque du Réseau de recherche en droit de la santé et de la sécurité du travail, ACFAS, Université d'Ottawa, le 11 mai 2009 (communication primée).
- 215) R. Cox et K. Lippel, « Le harcèlement psychologique comme facteur de risque psychosocial : perceptions et pratiques des représentant-e-s syndicaux au Québec », Colloque du Réseau de recherche en droit de la santé et de la sécurité du travail, ACFAS, Université d'Ottawa, le 11 mai 2009
- 216) K. Lippel, « Droit et santé et sécurité du travail : comment la recherche en droit produit-elle des connaissances pertinentes dans les domaines de la prévention, de l'indemnisation et de la réadaptation? », Colloque du Réseau de recherche en droit de la santé et de la sécurité du travail, ACFAS, Université d'Ottawa, le 11 mai 2009
- 217) K. Lippel, « Law, Policy and Women's Occupational Health»/ «Droit, politique et santé des femmes au travail », Women's Health Research Day, 2009/Journée de recherche 2009 sur la santé des femmes, Université d'Ottawa, 5 mai 2009
- 218) K. Lippel, «Compensation systems for disability in New Zealand and the Netherlands: How they compare with our systems», Research Action Alliance on the Consequences of Work Injury, Toronto, 13 janvier 2009.
- 219) S. Premji, K. Messing et K. Lippel, « Work and living conditions of immigrant women in Montreal, Canada », Vth International Congress, Women, Work and Health, Zacatecas, Mexico, 26-31 octobre 2008.
- 220) R. Cox et K. Lippel, « Sex, Power and Psychological Harassment at Work: Creating Healthier and More Equal Workplaces for Women », Vth International Congress, Women, Work and Health, Zacatecas, Mexico, 26-31 octobre 2008.
- 221) K. Lippel, « Public policy for the prevention and compensation of mental health problems related to work: issues of importance for women », Vth International Congress, Women, Work and Health, Zacatecas, Mexico, 26-31 octobre 2008.

- 222) K. Lippel, « Law and Return to Work of Injured Workers in Québec », 3<sup>ième</sup> conférence internationale CIST sur les facteurs psychosociaux au travail/3rd ICOH International Conference on Psychosocial Factors at Work, Québec, 2-4 septembre 2008.
- 223) K. Lippel, « Impact of the Compensation Process on Injured Workers' Health », 3<sup>ième</sup> conférence internationale CIST sur les facteurs psychosociaux au travail/3rd ICOH International Conference on Psychosocial Factors at Work, Québec, 2-4 septembre 2008.
- 224) K. Lippel, « Law, Policy and Workplace Mental Health », conférence plénière/key note, 3<sup>ième</sup> conférence internationale CIST sur les facteurs psychosociaux au travail/3rd ICOH International Conference on Psychosocial Factors at Work, Québec, 2-4 septembre 2008.
- 225) R. Cox et K. Lippel, « Psychological harassment legislation in Québec applied to unionized workplaces », 3<sup>ième</sup> conférence internationale CIST sur les facteurs psychosociaux au travail/3rd ICOH International Conference on Psychosocial Factors at Work, Québec, 2-4 septembre 2008.
- 226) K. Lippel, « Les éléments juridiques associés au retour/maintien au travail de personnes souffrant d'un trouble mental qu'elles imputent au travail : le droit québécois », 15<sup>ième</sup> Congrès international de l'Association internationale des psychologues du travail de langue française (AIPTLF), Québec, 19-22 août 2008
- 227) S. Premji, K. Lippel et K. Messing, « Éthnicité et TMS : Le vécu de la santé au travail des immigrantes et immigrants payés à la pièce dans l'industrie du vêtement », 2<sup>ième</sup> Congrès francophone sur les TMS, Montréal, 18-19 juin 2008.
- 228) K. Lippel, « Le regard du droit québécois sur les troubles musculo-squelettiques : indemnisation et prévention », conférence d'honneur/key note, 2<sup>ième</sup> Congrès francophone sur les TMS, Montréal, 18-19 juin 2008 (texte publié dans les Actes).
- 229) K. Lippel, «Le droit québécois régissant la santé mentale au travail: comparaison avec les régimes des autres provinces canadiennes», conférence d'honneur/keynote, CARWH-RRSSTQ 2008 Conference : Occupational Health and Safety Research in Action : Methods, Results and Applications, Montréal, 15-17 juin 2008.
- 230) I. Aubé et K. Lippel, « Le traitement des réclamations pour lésions professionnelles attribuables au harcèlement psychologique par le processus de conciliation de la Commission des lésions professionnelles », CARWH-RRSSTQ 2008 Conference : Occupational Health and Safety Research in Action : Methods, Results and Applications, Montréal, 15-17 juin 2008.
- 231) R. Cox et K. Lippel, « La législation québécoise en matière de harcèlement psychologique : le point de vue des représentant-e-s syndicaux chargés de son application », présentation par affiche, 6<sup>ième</sup> Conférence internationale sur le harcèlement psychologique/moral au travail/6th International Conference on Workplace Bullying, Montréal, 4-6 juin 2008.
- 232) I. Aubé et K. Lippel, « Le traitement des plaintes pour harcèlement psychologique par le processus de médiation et de conciliation : portrait de deux institutions québécoises (C.N.T. et C.L.P.) », 6<sup>ième</sup> Conférence internationale sur le harcèlement psychologique/moral au travail/6th International Conference on Workplace Bullying, Montréal, 4-6 juin 2008.
- 233) K. Lippel, « Le droit québécois régissant le harcèlement psychologique : développements récents », European Trade Union Institute for Research, Education and Health and Safety (ETUI-REHS), Bruxelles, 15 mai 2008.

- 234) K. Lippel et M.C. Lefebvre, « Reconnaissance des TMS par la CLP: le taux de succès des travailleuses s'améliore-t-il? », Groupe scientifique sur les troubles musculo-squelettiques, Institut national de santé publique, Montréal, 6 mai 2008.
- 235) K. Lippel et M.C. Lefebvre, « Reconnaissance des TMS par la CLP: le taux de succès des travailleuses s'améliore-t-il? », Atelier sur genre et ergonomie, UQAM, Montréal, 18 mars 2008.
- 236) R. Cox et K. Lippel, « Québec's Legislation on Psychological Harassment: Application in Unionized Workplaces (2004-2007) », American Psychological Association, Work Stress and Health Conference, Washington, D.C., 6 mars 2008.
- 237) K. Lippel, « Stress, Precarious Employment And Workers' Compensation: Analysis Of Case-Law From Québec », American Psychological Association, Work Stress and Health Conference, Washington, D.C., 6 mars 2008.
- 238) K. Lippel « 'L'intervention précoce pour éviter la chronicité': enjeux juridiques », Barreau du Québec, Développements récents en santé et sécurité du travail, Montréal, 15 février 2008.
- 239) K. Lippel, « Regard juridique sur la réadaptation professionnelle des victimes de lésions professionnelles: réflexions sur l'interdisciplinarité », Séminaire de recherche, Faculté de droit, Université d'Ottawa, 28 février 2008.
- 240) K. Lippel, « Psychological Harassment and Bullying in the Workplace », Ontario Public Service Labour Relations Conference, Toronto, 23 janvier 2008.
- 241) K. Lippel, « The Making of Managing Claims or Caring for Claimants: Results and Reflections on a Community-Researcher Collaboration », Research Action Alliance on the Consequences of Work Injury, Toronto, 12 novembre 2007.
- 242) K. Lippel, « Gaps in protection, accountability and responsibility for OH&S in the Changing Workplace », Keynote presentation, Canadian Centre for Occupational Health and Safety, CCOHS Forum 07, The Changing Workplace, Vancouver, 17-18 septembre 2007.
- 243) S.R. Stock, P. Duguay, I. Traore, K. Messing, K. Lippel, A. Turcot, P. Asselin, J. Prévost et R. Pelletier, « Who is at risk of MSD? A gender-based analysis of Quebec compensation cases in 2000-2002 », PREMUS 2007: Sixth International Scientific Conference on Prevention of Work-Related Musculoskeletal Disorders, Conference Centre at Harvard Medical, Boston, Massachusetts, USA., 27-30 août 2007 (Book of Abstracts, p. 35).
- 244) K. Lippel, « El reconocimiento de las lesiones profesionales vinculadas al estrés en el trabajo y hacerse cargo del acoso psicológico en Quebec », Séminaire de recherche du projet Araucaria, Santiago, Chile, 14 août 2007.
- 245) K. Lippel, « Migration and workers' compensation in Canada : legal issues », Rencontre de recherche avec une délégation de six professeurs de droit de Chongqing, Chine; organisée par le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail, Montréal, 11 juillet 2007.
- 246) K. Lippel, « Precarious employment and workers' compensation claims for disability attributed to work-related mental health problems », XXXth International Congress on Law and Mental Health/ XXXième Congrès international de droit et de santé mentale, Padou, 27 juin 2007.
- 247) K. Lippel, « Le médecin, le droit et la douleur : considérations juridiques », Symposium 2007 sur la douleur : Douleur et invalidité, Université de Sherbrooke, Faculté de médecine et des sciences de la santé, 8 juin 2007, <http://cfc.med.USherbrooke.ca>

- 248) K. Lippel, « Les nouveaux modèles d'entreprise et la mise en œuvre des politiques en matière de santé et sécurité des travailleurs », Colloque International : Quelles politiques du travail à l'ère de la mondialisation?, Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail, (CRIMT), Montréal, 24-26 mai 2007.
- 249) K. Lippel, « Occupational Health and Safety Legislation: Major Issues and Contemporary Challenges », Osgoode Hall Law School, Toronto, 20 avril 2007.
- 250) K. Lippel, « Are general duty clauses sufficient to promote the prevention of musculo-skeletal disorders? A portrait of recent Quebec case law », International Association of Labour Inspectors International Congress, Toronto, 19 avril 2007.
- 251) C. Gingras, K. Lippel et K. Messing, « Le modèle québécois : l'Invisible qui fait mal : un partenariat concret et efficace entre des centrales syndicales et des chercheuses », International Association of Labour Inspectors International Congress, Toronto, 19 avril 2007.
- 252) K. Lippel, « La recherche en droit de la santé et de la sécurité du travail », CINBIOSE, Montréal, 6 mars 2007.
- 253) K. Lippel, « Recours au travail temporaire : enjeux relatifs à la santé et à la sécurité du travail », Colloque des conseillers en relations industrielles, *Démystifier la gestion des travailleurs temporaires*, Montréal, 1<sup>er</sup> mars 2007
- 254) K. Lippel, « Recent developments in Workers' Compensation », Lancaster House Workers' Compensation Conference, Vancouver, 2 novembre 2006.
- 255) K. Lippel, « Recent developments in Occupational Health and Safety Law », Lancaster House Occupational Health and Safety Conference, Vancouver, 1<sup>er</sup> novembre 2006.
- 256) K. Lippel, « Recent developments in Workers' Compensation », Lancaster House Workers' Compensation Conference, Toronto, 26 octobre 2006.
- 257) K. Lippel et M.C. Lefebvre, « Les programmes de réinsertion au travail après une lésion professionnelle: une étude qualitative de l'expérience de travailleuses et de travailleurs québécois », Journées annuelles de santé publique, Montréal, 23-24 octobre 2006.
- 258) K. Lippel, « Managing Claims or Caring for Claimants: Effects of the Compensation Process on the Health of Injured Workers in Quebec », Worker Safety and Insurance Board, Toronto, 18 octobre 2007.
- 259) K. Lippel, « Traiter la réclamation ou traiter la personne? une étude terrain sur l'application de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles », Séminaire présenté à la Faculté de droit (section droit civil), Université d'Ottawa, 12 octobre 2006.
- 260) K. Lippel, « Portrait des situations de tension au travail faisant l'objet de recours à la Commission des lésions professionnelles : facteurs organisationnels », Chaire en gestion de la santé et de la sécurité du travail, Université Laval, Québec, 29 septembre 2006.
- 261) K. Lippel, « Injured workers' experience of vocational rehabilitation and return to work », International Congress on Occupational Health, Milan, 13 juin 2006.
- 262) K. Lippel, « Law as a social science? Occupational health and safety research and the law », Congrès CARWH/Safety Net, St. Jean, Terre-Neuve, 9 juin 2006.
- 263) K. Lippel, « 'Loopholes' in Quebec workers' compensation and OHS legislation with regard to changing work arrangements », Congrès CARWH/Safety Net, St. Jean, Terre-Neuve, 8 juin 2006.
- 264) K. Lippel, « Women and workers' compensation: 1998-2006 », Congrès CARWH/Safety Net, St. Jean, Terre-Neuve, 7 juin 2006.

- 265) K. Lippel, « Portrait des réclamations à la CLP pour lésions psychologiques (1998-2002) : synthèse des résultats », Colloque du Réseau de recherche en santé et sécurité du travail du Québec, Congrès de l'ACFAS, Montréal, 19 mai 2006.
- 266) M.C. Lefebvre et K. Lippel, « L'expérience des travailleurs qui réclament des indemnités pour une maladie professionnelle résultant de l'exposition à des substances neurotoxiques », Colloque du Réseau de recherche en santé et sécurité du travail du Québec, Congrès de l'ACFAS, Montréal, 19 mai 2006.
- 267) S. Premji, K. Messing et K. Lippel, « Les différences selon l'ethnicité à l'intérieur d'emplois et de tâches de travail et leur impact sur la santé au travail », Symposium de l'Invisible qui fait mal, Congrès de l'ACFAS, Montréal, 18 mai 2006; [http://www.rrsstq.com/fra/symposium\\_invisible qui fait mal treize ans de recherches sur la sante des travailleuses.asp](http://www.rrsstq.com/fra/symposium_invisible_qui_fait_mal_treize_ans_de_recherches_sur_la_sante_des_travailleuses.asp)
- 268) K. Lippel, « La jurisprudence des tribunaux administratifs spécialisés en matière de réparation des lésions professionnelles est-elle discriminatoire à l'égard des travailleuses? Comment le savoir? », Symposium de l'Invisible qui fait mal, Congrès de l'ACFAS, Montréal, 18 mai 2006; [http://www.rrsstq.com/fra/symposium\\_invisible qui fait mal treize ans de recherches sur la sante des travailleuses.asp](http://www.rrsstq.com/fra/symposium_invisible_qui_fait_mal_treize_ans_de_recherches_sur_la_sante_des_travailleuses.asp)
- 269) K. Lippel, « Workers' compensation and stress claims: portrait of appeal decisions in Québec (1998-2002) », Socio-Legal Research Centre, Griffith University, Brisbane, Australia, 27 mars 2006.
- 270) K. Lippel, « Workers' Compensation and Psychiatric Impairment in Quebec », Law Society of New South Wales/ANZLPP, Sydney, Australia, 23 mars 2006.
- 271) K. Lippel, « Workers' compensation and stress claims: portrait of appeal decisions in Québec (1998-2002) », American Psychological Association Conference on Work and Stress, Miami, 2-4 mars 2006.
- 272) K. Lippel, « Les régimes d'indemnisation des Pays Bas et de la Nouvelle-Zélande », Colloque synthèse, Conséquences thérapeutiques et anti-thérapeutiques de certains régimes d'indemnisation: programmes actuels et modèles alternatifs colloque synthèse, Montréal, 21 février 2006.
- 273) K. Lippel, M.C. Lefebvre, J. Caron, C. Schmidt, et S. Fabris, « Traiter la réclamation ou traiter la personne: les effets du processus d'indemnisation sur la santé des personnes victimes de lésions professionnelles ou d'accidents d'automobile », Colloque synthèse, Conséquences thérapeutiques et anti-thérapeutiques de certains régimes d'indemnisation: programmes actuels et modèles alternatifs colloque synthèse, Montréal, 20 février 2006.
- 274) K. Lippel, « L'expérience du processus d'appel en matière de lésions professionnelles telle que vécue par les travailleuses et les travailleurs », Barreau du Québec, Développements récents en santé et sécurité du travail, Ile Charron, 3 février 2006.
- 275) K. Lippel, « Commentaires de clôture », Colloque international : Accidents thérapeutiques et protection du patient : vers une responsabilité médicale sans faute?, Montréal, 21-22 novembre 2005.
- 276) K. Lippel et S. Fabris, « Les expériences de personnes accidentées qui réclament auprès d'une compagnie publique d'assurances et l'impact de ces exigences sur la santé », Congrès québécois de réadaptation en traumatologie, Montréal, 17-18 novembre 2005.
- 277) K. Lippel, « Workers' Compensation for controversial illnesses », Contours of Contestation Workshop, Victoria, 11-12 novembre 2005.

- 278) K. Lippel et E. Tompa, « Workers' compensation statistics : how costs of injury to women workers are underestimated and why we should care », *Imagining Public Policy to Meet Women's Economic Security Needs*, Vancouver, 13-15 octobre 2005.
- 279) K. Lippel, « Portrait of Appeal Cases regarding psychological stress claims for workers' compensation in Québec (1998-2002) », 29th Congress of the International Academy of Law and Mental Health, Paris, 2-8 juillet 2005.
- 280) K. Lippel, « Portrait du traitement des lésions professionnelles psychiques à la Commission des Lésions Professionnelles (1998-2002) : facteurs organisationnels », 1<sup>er</sup> Colloque canadien de recherche sur la santé mentale et le travailleur, Montréal, 2 juin 2005.
- 281) S. Premji, K. Messing et K. Lippel « Barriers to establishing links in occupational health research: An analysis of statements made by scientists on the work-relatedness of musculoskeletal disorders in formal and informal communications », 3rd conference of the Canadian Association for Research on Work and Health/Association canadienne de recherche en santé au travail, Vancouver, 16-17 mai 2005.
- 282) K. Lippel, J. Caron, M.C. Lefebvre et C. Schmidt, « Workers' Experience of the Workers' Compensation Process : Health Effects of the Relationship with Claims Agents », 3rd conference of the Canadian Association for Research on Work and Health/Association canadienne de recherche en santé au travail, Vancouver, 16-17 mai 2005.
- 283) K. Lippel, « L'apport des sciences juridiques à la recherche transdisciplinaire en santé au travail », présentée à une réunion scientifique de l'équipe FRSQ dirigée par Patrick Loisel, 2 mai 2005.
- 284) K. Lippel, « Québec Legal Remedies Available to Victims of Psychological Harassment at Work », Institute of Work and Health Plenary Conference, Toronto, 20 janvier 2005.
- 285) K. Lippel, « Portrait du traitement des lésions professionnelles psychiques à la Commission des lésions professionnelles : 1998-2002 », Séminaire organisé par le Cinbiose, UQAM, Montréal, 12 janvier 2005.
- 286) K. Lippel et M.C. Lefebvre, « Process induced pathology: when workers claim compensation for the compensation process itself », *WorkCongress6*, Rome, 2 décembre 2004.
- 287) K. Lippel, J. Caron, M.C. Lefebvre et C. Schmidt, « Legal and social factors influencing the injured worker's experience of the claims process: therapeutic and iatrogenic effects of workers' compensation », American Public Health Association, 132nd annual meeting, Washington, 9 novembre 2004.
- 288) K. Lippel, N. Guberman, M.C. Lefebvre, C. Schmidt, D. Côté et J. Caron, « L'expérience des travailleurs et des travailleuses dans l'exercice de leurs droits : l'audience à la Commission des lésions professionnelles », présenté à l'assemblée des commissaires de la Commission des lésions professionnelles, 3 novembre 2004 (conférencière invitée).
- 289) K. Lippel, «Le droit québécois reconnaît-il une responsabilité collective pour les conséquences économiques de déficiences, d'incapacités ou de situations de handicap? Pourrait-il le faire?», Colloque organisé par le Réseau International sur le Processus de production du handicap, Montréal, 29 octobre 2004 (conférencière invitée).
- 290) K. Lippel, « Comment réglementer la protection des travailleurs? Réflexions d'une juriste », 39<sup>ième</sup> Congrès de la Société d'Ergonomie de Langue Française (SELF), Genève, 16 septembre 2004.

- 291) K. Lippel, S. Bernstein et K. Messing, « Travail atypique : protection légale des conditions minimales d'emploi et de la santé », présentée à l'activité de transfert pour les projets de recherche financés à la suite de l'Action concertée intitulée « Pour le soutien et la promotion de la recherche sur le travail en mutation », FQRSC, Montréal, 2 septembre 2004.
- 292) K. Lippel, « Travail atypique et santé au travail : l'analyse de la législation québécoise », 28<sup>ième</sup> Congrès national de médecine et santé au travail, Bordeaux, 10 juin 2004 (conférencière invitée).
- 293) K. Lippel, « Lésions professionnelles à caractère psychique : portrait des réclamations acceptées et refusées par la Commission des lésions professionnelles », Colloque du Réseau de recherche en santé et sécurité du travail, ACFAS, Montréal, 11 mai 2004.
- 294) K. Lippel, « Le harcèlement psychologique au travail : le nouveau recours juridique », Colloque sur le harcèlement psychologique, ACFAS, Montréal, 10 mai 2004.
- 295) K. Lippel, « Les 25 ans de la LSST et les nouvelles réalités du monde du travail », Association québécoise pour l'hygiène, la santé et la sécurité du travail (AQHSST), Montréal, 7 mai 2004.
- 296) K. Lippel, « Le travail atypique et la législation en matière de santé et sécurité du travail », Développements récents en droit de la santé et sécurité au travail, Ile Charron, 6 février 2004.
- 297) K. Lippel, « Les droits et obligations des travailleurs autonomes en matière de santé et sécurité du travail », Colloque sur le travail autonome et la protection sociale INRS Urbanisation, Culture et Société, Montréal, 2 février 2004.
- 298) K. Lippel, « Droit et ergonomie : le rôle des ergonomes dans l'application des lois visant la prévention des lésions professionnelles », Séminaire en ergonomie, UQAM, Montréal, 27 janvier 2004.
- 299) K. Lippel, « L'introduction dans la *Loi sur les normes du travail* du recours pour le harcèlement psychologique affecte-t-elle la juridiction du Tribunal des droits de la personne en matière de harcèlement discriminatoire? », Tribunal des droits de la personne, Montréal, 18 novembre 2003.
- 300) K. Lippel et J. Caron, « Le défi de la prévention par des normes réglementaires en ergonomie: survol de cinq juridictions nord-américaines », 7<sup>ième</sup> Journées annuelles de santé publique, Montréal, 1<sup>er</sup> décembre 2003.
- 301) K. Lippel et M.C. Lefebvre, « Process induced pathology: when workers claim compensation for disability arising from the compensation process itself », CARWH Symposium, Montréal, 25-26 octobre 2003.
- 302) K. Lippel, « Prevention and compensation for psychological harassment at work: recent legislative developments in France, Belgium and Quebec », 28<sup>ième</sup> International Congress on Law and Mental Health, Sydney, Australie, 1<sup>er</sup> octobre 2003.
- 303) K. Lippel et S. Bernstein, « Travail atypique : protections légales des conditions minimales d'emploi et de la santé », Activité de suivi des projets de recherche financés par le FQRSC dans le cadre de l'Action concertée sur le travail en mutation, Montréal, 16 juin 2003.
- 304) K. Lippel, « Le travail atypique et la législation en matière de santé et sécurité du travail », Institut de recherche en santé et sécurité du travail, Montréal, 24 avril 2003.
- 305) K. Lippel, « Recherche transdisciplinaire en droit et santé au travail : défis méthodologiques », 40<sup>ième</sup> congrès annuel de l'Association des professeurs du droit du Québec, Saint Adèle, 12 avril 2003.

- 306) K. Lippel, « Droit et statistiques: réflexions méthodologiques sur la discrimination systémique dans le domaine de l'indemnisation pour les lésions professionnelles », Conférence internationale Claire L'Heureux-Dubé, Québec, 20-22 mars 2003.
- 307) K. Lippel, « Les droits et recours des victimes de harcèlement psychologique au travail », Commission des normes du travail, Bécancourt, 27 février 2003 (quatre présentations sur la thématique, présentations qui ont duré une journée complète).
- 308) K. Lippel, « Les enjeux juridiques et sociaux du recours aux enquêteurs privés pour surveiller les travailleuses et travailleurs accidentés », En quête de sécurité : un colloque international sur le maintien de l'ordre et de la sécurité, Commission du droit du Canada, Montréal, 19-23 février 2003.
- 309) K. Lippel, « Compensation for musculo-skeletal disorders in Québec: Systemic Discrimination against Women Workers? », Workers' Compensation Research Group, Cambridge, Massachusetts, 24-25 octobre 2002.
- 310) K. Lippel et N. Malo, « Sexual Harassment Complaints: Sexual Harassment Viewed as a Work Accident », XXVIIth International Congress of the International Academy of Law and Mental Health, Amsterdam, 9-12 juillet 2002.
- 311) K. Lippel, « Compensation for Repetitive Strain Injury in Québec: Systemic Discrimination against Women Workers? », 3rd International Congress on Women Work and Health, Stockholm, 2-5 juin 2002.
- 312) K. Lippel et N. Malo, « Sexual Harassment Complaints: Sexual Harassment Viewed as a Work Accident », 3rd International Congress on Women Work and Health, Stockholm, 2-5 juin 2002.
- 313) K. Lippel et N. Malo, « Le harcèlement sexuel au Québec: s'agit-il d'un accident du travail comme les autres? », 6ième Conférence mondiale sur la prévention et le contrôle des traumatismes, Montréal, 14 mai 2002.
- 314) K. Lippel, « Santé au travail: les législations québécoises de prévention et d'indemnisation sont-elles adaptées au marché du travail d'aujourd'hui? », ACFAS, Québec, 13 mai 2002.
- 315) K. Lippel et J. Caron, « La réglementation en matière d'ergonomie: les modèles existants dans quelques juridictions nord-américaines », Groupe scientifique - lésions musculo-squelettiques, Institut national de santé publique, Montréal, 23 avril 2002.
- 316) K. Lippel, « Violence au travail: le droit à l'indemnisation au Canada », Conférence tri-nationale sur la violence en tant que risque en milieu de travail, conférence organisée dans le cadre de l'Accord nord-américain de coopération dans le domaine du travail, Montréal, 29-30 novembre 2001.
- 317) K. Lippel, K. Messing, D. Mergler et M-C Lefebvre, « Scientific Evidence and Proof of Causation in Workers' Compensation Cases », 1st Symposium of Canadian Association of Researchers on Work and Health (CARWH), Toronto, 18 novembre 2001.
- 318) K. Lippel, « Les litiges portant sur le droit à la réparation: implications dans le domaine de la prévention des troubles musculo-squelettiques », Journées annuelles en santé publique, Montréal, 8 novembre 2001.
- 319) K. Lippel, « Les présomptions relatives au caractère professionnel des lésions: interprétation et application », Colloque interne de la Commission des lésions professionnelles, Montréal, 24-26 octobre 2001.

- 320) K. Lippel et J. Desmarais, « Les enjeux juridiques du télétravail », Colloque international du télétravail aux nouvelles formes de travail dans la société de l'information, Québec, 15-16 mai 2001.
- 321) K. Lippel, « Therapeutic and Anti-Therapeutic Consequences of no-Fault Schemes: Current Canadian Models and Alternatives from the Netherlands and New Zealand », Therapeutic Jurisprudence: The Second International Conference, University of Cincinnati, Cincinnati, Ohio, 3 mai 2001.
- 322) K. Lippel, « Métamorphoses et adaptations: les solutions juridiques à la flexibilisation de l'emploi et leurs limites », 56ième Congrès des relations industrielles de l'Université Laval, Québec, 30 avril 2001.
- 323) K. Lippel et S. Bernstein, « Homework, Occupational Health and Workers' Compensation: the Canadian Legislative Framework », School of Industrial Relations, University of New South Wales, Sydney, Australie, 4 avril 2001.
- 324) K. Lippel et S. Bernstein, « Homework, Occupational Health and Workers' Compensation: the Canadian Legislative Framework », 5th International Congress on Work Injuries Prevention, Rehabilitation and Compensation, Adélaïde, Australie, 21 mars 2001.
- 325) K. Lippel et M.C. Lefebvre, « L'approche des tribunaux à l'égard des réclamations pour maladies musculo-squelettiques: y a-t-il de la discrimination systémique à l'égard des travailleuses? », Séminaires midi dans le cadre d'activités de formation continue du service clinique régional de Santé au travail et Santé environnementale (SATE) de la Direction de la santé publique de Montréal-Centre, Montréal, 19 février 2001.
- 326) K. Lippel, « La portée de l'article 10.1 de la Charte après l'arrêt *Genest et autre c. CDPDJQ et autre* », Tribunal des droits de la personne, Montréal, 14 février 2001.
- 327) K. Lippel, « Les présomptions relatives au caractère professionnel des lésions: interprétation et application », Développements récents en santé et sécurité du travail, Formation permanente du Barreau du Québec, Ile Charron, 9 février 2001.
- 328) J. Desmarais et K. Lippel, « Les enjeux juridiques du télétravail au Québec », CEFRIO, Québec, 13 décembre 2000.
- 329) K. Lippel, « Compensation for RSI in Québec: Systemic discrimination against women workers? », American Public Health Association 128th Annual Meeting, Boston, 14 novembre 2000.
- 330) K. Lippel et K. Messing, « Comprendre el trabajo de la mujer para transformarlo », II Curso de Verano : prevencion de riesgos laborales en la ensenanza, Bilbao, Espagne, 3-5 juillet 2000.
- 331) K. Lippel et K. Messing, « Comprendre le travail des femmes pour le transformer », à l'invitation de la Ministre pour l'égalité du Portugal, à l'occasion de l'ouverture de la session de formation des inspecteurs du travail du Portugal, Lisbonne, Portugal, 27 juin 2000.
- 332) K. Lippel, « Par le fait ou à l'occasion du travail: un concept flou qui a des racines profondes », Contentieux de la C.S.S.T., Longueuil, 15 juin 2000.
- 333) K. Lippel, « Stress et agression: la vision des tribunaux administratifs », Direction de ressources humaines Canada, Montréal, 17 mai 2000.
- 334) K. Lippel, « Le droit à l'indemnisation pour les lésions professionnelles: assistons-nous au retour à la case départ? », Un siècle de travail, 100 ans d'évolution?, CINBIOSE, Montréal, 1er mai 2000.

- 335) K. Messing et K. Lippel, « Comprendre le travail des femmes pour le transformer », Conseil d'administration de la Commission de la santé et de la sécurité du travail, Montréal, 18 novembre 1999.
- 336) K. Lippel, « Les agressions au travail: Est-ce que les travailleurs et les travailleuses sont confrontés à la même réalité? », colloque Zoom sur les métiers non traditionnels, Montréal, 12 novembre 1999.
- 337) K. Lippel, « Aggression in the Workplace: Compensation and Prevention in Canada », American Psychological Association, Baltimore, 12 mars 1999.
- 338) J. Desmarais et K. Lippel, «Les enjeux juridiques du télétravail», CEFRIO, Québec, 9 novembre 1999.
- 339) K. Lippel, « Les agressions au travail: Est-ce que les travailleurs et les travailleuses sont confrontés à la même réalité? », Colloque sur la Violence au Travail, CEQ et Institut Philippe Pinel, Laval, 28 octobre 1999.
- 340) K. Lippel, « Equality and Occupational Health », L'association pour la formation européenne des travailleurs, Bruxelles, Belgique, 24 octobre 1999.
- 341) K. Lippel, « Protective Reassignment of Pregnant Workers under Québec's Occupational Health and Safety Act », Reproductive Health Conference, Toronto, 5 octobre 1999.
- 342) K. Lippel, « Protective Reassignment of Pregnant Workers under Québec's Occupational Health and Safety Act: Health Care Workers », 4ième conférence internationale de la commission internationale de santé au travail, Montréal, 30 septembre 1999.
- 343) K. Lippel, « Aggression In The Workplace: Issues Of Compensation And Prevention In Canada », 2nd International Congress on Women, Work and Health, Rio De Janeiro, Brazil, 18 septembre 1999.
- 344) K. Lippel, « Legal Decisions as a Source of Data on Workplace Violence: Portrait of a Method and Its Limits », 2nd International Congress on Women, Work and Health, Rio De Janeiro, Brazil, 18 septembre 1999.
- 345) K. Lippel, « Workers' Compensation for Injury Caused by Acts of Aggression: A Québec Study », XXIVth International Congress of the International Academy of Law and Psychiatry, Toronto, 16 juin 1999.
- 346) K. Lippel et K. Messing, « Compensation For Musculo-Skeletal Disease In Québec: A Case Study On The Use Of Scientific Data In Compensation For Occupational Disease », 4th International Congress on Medical-Legal Aspects of Work Injuries, Toronto, 9 juin 1999.
- 347) K. Lippel, «Recent Developments in Workers' Compensation in Québec», Workers' Compensation Board of British Columbia, Vancouver, 29 avril 1999.
- 348) P. Fougeyrollas et K. Lippel, «Vers une indemnisation équitable des déficiences, des incapacités et des situations de handicap: le point de vue des chercheurs », Après 20 ans, assurer l'avenir: Vers une compensation équitable des besoins des personnes handicapées, Colloque Organisé par l'Office des personnes handicapées du Québec, Québec, 5 mars 1999.
- 349) K. Lippel, « L'accès à la justice des victimes de harcèlement sexuel: l'impact de la décision Béliveau-St-Jacques sur les droits des travailleuses à l'indemnisation pour les dommages », Condition féminine Canada, Ottawa, 19 février 1999.

- 350) K. Lippel, « Scientific Data in Occupational Disease Compensation Cases: its relevance and its limits », Keynote speech at the Complex Case Conference of the Office of the Worker Advisor of Ontario, Toronto, 1er décembre 1998.
- 351) K. Lippel, « Droit des travailleuses à l'indemnisation pour les lésions professionnelles », Bureau des femmes, Directeurat des ressources humaines du Canada, Ottawa, 24 août 1998.
- 352) K. Lippel, « The Therapeutic and Anti-therapeutic Consequences of Workers' Compensation Legislation », First International Conference on Therapeutic Jurisprudence, Winchester, United Kingdom, 9 juillet 1998.
- 353) K. Lippel, « Workers' Compensation: Blaming Claimants in a No-Fault System », XXIIIrd International Congress of the International Academy of Law and Psychiatry, Paris, 2 juillet 1998.
- 354) K. Lippel, « La fiscalisation des droits sociaux: synthèse », 9ième Journée de droit social et du travail, Montréal, 8 mai 1998.
- 355) K. Lippel, « Access to workers' compensation: gender specific obstacles », Improving the Health of Women in the Work Force: a Meeting of Representatives of Women Workers and Researchers, Montréal, 26 mars 1998.
- 356) K. Lippel, « L'indemnisation des lésions attribuables au travail répétitif: bilan jurisprudentiel », Développements récents en santé et sécurité du travail, Formation permanente du Barreau du Québec, Ile Charron, 13 février 1998.
- 357) K. Lippel, « Workers' Compensation and Stress: Gender and Access to Compensation », XXII<sup>e</sup> Congrès international de Droit et de Santé Mentale, Montréal, 21 juin 1997.
- 358) K. Lippel, « Doctors as Decision-Makers: Preventive Reassignment of Pregnant Workers under Québec's Occupational Health and Safety Act », Sociétés savantes: droit et société, Memorial University, St. John's, Newfoundland, 8 juin 1997.
- 359) K. Lippel, « Women's invisibility in workers' compensation law », University of Windsor, Faculty of Law, Windsor, 3 mars 1997.
- 360) K. Lippel, « Les enjeux de la décision *Béliveau-St-Jacques c. Fédération des employées et employés de services publics inc.* », Tribunal des droits de la personne, Montréal, 24 septembre 1996.
- 361) K. Lippel, « Género, salud ocupacional y derecho laboral », II Encuentro interamericano de derecho laboral, y seguridad social, Havana, Cuba, 7-9 juillet 1996.
- 362) K. Lippel, « Workers' Compensation and Stress: Gender and Access to Compensation », International Congress: Women, Work, Health, Barcelona, 17-20 avril 1996 (communication publiée).
- 363) K. Lippel, « Women, Law and Occupational Health in Québec », International Congress: Women, Work, Health, Barcelona, 17-20 avril 1996 (conférencière invitée).
- 364) K. Lippel, « Género, salud ocupacional y derecho laboral », Instituto nacional de Seguro, San José, Costa Rica, 28 mars 1996.
- 365) K. Lippel, « Género, salud ocupacional y derecho laboral », Programa de maestria en estudios de la mujer, Universidad Nacional de Costa Rica, Heredia, Costa Rica, 26 mars 1996.
- 366) K. Lippel, « Workers' Compensation and Stress: Gender and Access to Compensation », Work, Stress and Health '95: Creating Healthier Workplaces. American Psychological Association, Washington, D.C., 15 septembre 1995.
- 367) K. Lippel, « L'accès des hommes et des femmes aux prestations pour le stress au travail:

- portrait de la discrimination systémique ». Sociétés savantes, session conjointe de la section de l'association canadienne des professeurs de droit et la section droit et société, Montréal, 5 juin 1995.
- 368) K. Lippel, « La CALP et le retrait préventif: revue de la jurisprudence », Colloque de l'association des médecins du réseau public en santé au travail du Québec, Québec, 2 juin 1995 (communication publiée).
- 369) K. Lippel, «L'indemnisation des conséquences du stress au travail: bilan jurisprudentiel», Fondation québécoise des maladies mentales. Montréal, 5 mai 1995 (communication publiée).
- 370) K. Lippel avec l'assistance de M. Émond, « Le droit à la réadaptation en l'absence d'APPPI: bilan jurisprudentiel », Mouvement pour la Reconnaissance des Maladies du Travail (MRMT), Montréal, 15 octobre 1994.
- 371) K. Lippel, «Workers' Compensation and Stress: Experts and Decision-Makers Look at Men's and Women's Work », XXth Congress of the International Academy of Law and Mental Health, Montréal, 18 juin 1994.
- 372) K. Lippel, «Watching the Watchers: How Expert Witnesses and Decision Makers Perceive Men's and Women's Workplace Stressors », Women's Occupational Health Conference, Montréal, 5-7 mai 1994.
- 373) K. Lippel, « Legal Aid and Access to Justice in Québec », Canadian Human Rights Foundation, Seminar on Access to Justice, McGill University Law Faculty, Montréal, 17 juin 1993.
- 374) K. Lippel, « L'indemnisation du stress au travail: développements récents », Association du Barreau Canadien, section droit administratif, Montréal, 13 mars 1993.
- 375) K. Lippel, « Un régime universel d'indemnisation: un objectif à atteindre? », L'Alliance Canadienne des victimes d'accidents et de maladies du travail, Regina, 26 septembre 1992.
- 376) K. Lippel, « L'indemnisation du stress au travail », Colloque sur la santé et la sécurité du travail, Formation permanente du Barreau du Québec, Ile Charron, 15 mai 1992.
- 377) K. Lippel, « Role of Law in Assessing Work-relatedness », Ontario Task Force on Industrial Disease, Toronto, 4 mars 1992.
- 378) K. Lippel, « La médecine captée par le droit », 2ième colloque sur Les maladies du travail au Québec, Sherbrooke, 25 -27 octobre 1991 (communication publiée dans les Actes du Colloque).
- 379) K. Lippel, « L'interaction entre la médecine et le droit dans l'indemnisation des lésions professionnelles», Colloque organisé par la Commission d'appel en matière de lésions professionnelles, sur la thématique «Convergences », Bromont, septembre 1991.
- 380) K. Lippel, « L'indemnisation des conséquences psychologiques du stress au travail en droit québécois, canadien et nord-américain », XVIIe Congrès international de l'Académie internationale de droit et de santé mentale, Louvain, Belgique, 30 mai 1991.
- 381) K. Lippel, « Participante dans un panel sur les femmes et les pratiques alternatives », Journées Maximilien Caron, Faculté de droit de l'Université de Montréal, 8 mars 1991.
- 382) K. Lippel, « Access to Justice Ten Years Later:the Quebec Situation », Faculté de droit de l'Université de Windsor, 18 janvier 1991 (communication publiée).
- 383) K. Lippel, « Chronic Stress Claims: Interpretations of the Law », Corpus Conference: Workplace Stress: Prevention, Adjudication & Compensation, Toronto, octobre 1990 (communication publiée, octobre 1990).

- 384) K. Lippel, « Incitation au travail: le recyclage des victimes de lésions professionnelles », Journée d'étude sur le droit social, Université du Québec à Montréal, mai 1990, dans J. Desmarais (éd.), *Le nouveau droit de la sécurité sociale: une obligation de travailler*, Groupe de recherche en droit social et du travail, l'U.Q.A.M.
- 385) K. Lippel, « Le stress et les maladies professionnelles », Colloque sur les maladies professionnelles, Université de Sherbrooke, juin 1990 (communication publiée, juin 1990).
- 386) K. Lippel, « L'indemnisation du stress en droit nord-américain », Fondation des maladies mentales, colloque sur le thème «Les troubles psychologiques reliés aux activités professionnelles», Montréal, novembre 1988.
- 387) K. Lippel, « Compensation for Mental-Mental Claims in North American Law », International Academy of Law and Mental Health, XIVth annual congress, Montréal, juin 1988.
- 388) K. Lippel, « Women and Compensation for Work Stress », Section de droit et société des Sociétés savantes du Canada, Windsor, Ontario, juin 1988.

**SESSIONS DE PARTAGE DE CONNAISSANCES EN SANTÉ ET SÉCURITÉ DU TRAVAIL (SYNDICATS ET GROUPES COMMUNAUTAIRES)**

1. K. Lippel, membre du panel web SSTPL-59, organisé par la FSSS-CSN, le 7 avril 2021, <https://www.facebook.com/events/1461062914248254>
2. K. Lippel, «Workers' Compensation: Designing A System That Works for Workers in 2020», Thunder Bay Injured Workers Webinar, le 1er décembre 2020. <https://www.facebook.com/CommunityConversationsShawTV>.
3. K. Lippel, « La COVID-19: qu'elles leçons peut-on tirer de la pandémie pour améliorer notre régime de santé et sécurité du travail?», Réseau de santé et de sécurité de la CSQ, Webinaire, le 18 novembre 2020.
4. K. Lippel, «COVID-19 : Issues for Injured Workers», Bancroft Institute Webinar (activité en ligne), le 10 novembre 2020.
5. K. Lippel, «La COVID-19: qu'elles leçons peut-on tirer de la pandémie pour améliorer notre régime de santé et sécurité du travail?», Réseau de santé et de sécurité de la FTQ (activité en ligne), le 19 octobre 2020.
6. K. Lippel & Alex Medley, «Policy and practice in return to work after work injury», IAVGO Injured Workers' for Access to Justice Webinar (activité en ligne), June 5<sup>th</sup>, 2020.
7. K. Lippel, «*Loi sur la santé et la sécurité du travail : regard historique sur les éléments clefs et comparaison avec d'autres régimes*», CSN, Coordination nationale en santé et sécurité du travail, Montréal, le 22 novembre 2019.
8. K. Lippel, «*Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles : regard historique sur les éléments clefs et comparaison avec d'autres régimes*», CSN, Coordination nationale en santé et sécurité du travail, Montréal, le 22 novembre 2019.
9. K. Lippel, «Protecting workers' mental health: Challenges and regulatory strategies», CUPE National Health and Safety Network, Ottawa, le 20 novembre 2019.
10. Larry Haiven, Annette MacDonald Harpell, K. Lippel, «Let's Make Workplace Bullying Illegal in Nova Scotia», Equity Watch, Nouvelle Écosse (participation à distance) le 30 octobre 2019.

11. K. Lippel, «Violence au travail : portrait du phénomène et enjeux juridiques», Syndicat canadien des employées et employés professionnels et de bureau (SEPB), Montréal, le 7 octobre 2019.
12. K. Lippel, «Forces et faiblesses du régime SST au Québec : prévention et indemnisation», Comité santé et sécurité du travail, FTQ, Foster, Qc, le 19 septembre 2019.
13. K. Lippel, «Santé mentale au travail : enjeux juridiques», Session de formation des plaideurs SST Unifor, Mont-Tremblant, le 11 avril 2019
14. K. Lippel, «Return to work after work injury for precariously employed workers: how legal issues shape practices», IAVGO- Toronto, Webinar, le 9 avril 2019.
15. K. Lippel, «Le travail précaire ou mobile et le droit à la réadaptation: forces et faiblesses des lois québécoises en matière de prévention, réparation et égalité, Colloque SST-FTQ, Trois-Rivières, le 11 octobre 2018.
16. K. Lippel, «Violence au travail: enjeux juridiques et conceptuels et considérations de genre», l'APTS, Longueuil le 15 juin 2018
17. K. Lippel, «Santé au travail des femmes: droit et sciences», l'Union des travailleuses et travailleurs accidentés ou malades, Montréal, le 8 mars, 2018
18. K. Lippel, «Occupational Violence: Navigating the Legal Landscape», Canadian Federation of Nurses Unions, Violence Roundtable, Ottawa, le 17 janvier 2018.
19. K. Lippel, «Lutter contre la violence au travail: considérations conceptuelles et de politiques publiques dans l'optique du genre», Conseil des syndicats du Québec, réseau de la santé et de la sécurité du travail, St. Sauveur, le 16 novembre, 2017.
20. K. Lippel, «Regulatory Approaches for the Protection of Workers Mental Health and the Prevention of Occupational Violence», Health and Safety Network, Canadian Federation of Nurses Unions, Ottawa, le 16 août 2017.
21. K. Lippel, «La responsabilité criminelle en santé et sécurité du travail», Unifor, représentants en santé et sécurité du travail, Québec, le 30 mars 2017.
22. K. Lippel, «Precarious Work and Occupational Health and Safety», Canadian Labour Congress Special Day on Precarious Work, Ottawa, 18 février, 2016.
23. K. Lippel, M. Vézina, S. Stock, A. Funès, «Violence au travail et santé : Résultats de l'EQCOTESST 2007-2008 », CSN-Conseil central de Montréal, Montréal, le 17 février, 2016.
24. Les droits des travailleurs/travailleuses sont des droits humains/Workers' Rights are Human Rights (K. Lippel, membre du panel), Congrès du travail du Canada/Université d'Ottawa, le 10 décembre, 2015.
25. K. Lippel, D. Walters, A. Thébaud-Mony, M. Quinlan, L. Vogel (Panel), Sick of Work : The Health and Safety Challenges of Insecure and Precarious Employment : Global Perspectives and Lessons from Canada/Le travail c'est malsain : Les défis de la précarité de l'emploi pour la santé et la sécurité du travail : points de vue de différents pays et leçons pour le Canada, Congrès du Travail du Canada/CRC en droit de la SST, Ottawa, 30 novembre 2015.
26. K.Lippel, «Workers' Compensation : Designing a System that Works for Workers», Newfoundland and Labrador Federation of Labour Congress, St. John's, Newfoundland, 16 novembre 2015.
27. K. Lippel, «Reconnaissance des cancers d'origine professionnelle au Québec», FTQ, Colloque en santé et sécurité du travail, Trois-Rivières, le 15 octobre 2015.

28. K. Lippel, B. Neis, «Employment-Related Geographic Mobility (E-RGM) in the Canadian Context, Canada Labour Congress-On the Move Workshop, Ottawa, le 29 mai 2015.
29. K. Lippel, M.-C. Lefebvre, «La reconnaissance des troubles musculo-squelettiques en tant que lésions professionnelles en droit québécois», CSN-Défense des accidenté-es/CSN membres CLP, Montréal, le 24 avril 2015.
30. K. Lippel, M.-C. Lefebvre, «La reconnaissance des troubles musculo-squelettiques en tant que lésions professionnelles en droit québécois», colloque FTQ membres CLP, Estérel, le 23 avril 2015.
31. K. Lippel, M. Vézina, S. Stock, A. Funès, «Violence au travail et santé : Résultats de l'EQCOTESST 2007-2008 », CSN-Conseil central du Cœur du Québec, Victoriaville, Québec, le 27 novembre 2014.
32. K. Lippel, «Le travail précaire et les protections légales de la santé et de la sécurité au travail : ces régimes incitent-ils à la sous-traitance des risques ?», SCFP Québec, Colloque en santé et sécurité du travail, Trois Rivières, le 19 novembre 2014.
33. K. Lippel, M. Vézina, S. Stock, A. Funès, «Violence au travail et santé : résultats de l'EQCOTESST 2007-2008 », Formation destinée au réseau CSQ en santé et sécurité du travail, Shawinigan, le 30 octobre 2014.
34. K. Lippel, « Le travail précaire et les protections légales de la santé et de la sécurité au travail : ces régimes incitent-ils à la sous-traitance des risques? », Réunion annuelle des membres FTQ de la Commission des lésions professionnelles, Ste Marguerite du Lac Masson, le 23 avril 2014.
35. K. Lippel, « Le travail précaire et les protections légales de la santé et de la sécurité au travail : ces régimes incitent-ils à la sous-traitance des risques? », Coordination nationale de santé et sécurité, CSN, Montréal, le 9 janvier 2014.
36. K. Lippel, M. Vézina, S. Stock, A. Funès, « Violence au travail et santé : Résultats de l'EQCOTESST 2007-2008 », Conférence publique organisée par le syndicat des employées et employés professionnels-les et de bureau - Québec (CTC-FTQ), Centre St. Pierre, Montréal, le 14 novembre 2012.
37. K. Lippel, M. Vézina, S. Stock, A. Funès, « Violence au travail et santé : résultats de l'EQCOTESST 2007-2008 », Colloque en santé et sécurité du travail, Colloque de la Coordination conjointe en santé et sécurité et condition féminine, CSN, Montréal, le 13 novembre 2012.
38. K. Lippel, M. Vézina, S. Stock, A. Funès, «Violence au travail et santé : résultats de l'EQCOTESST 2007-2008 », Colloque en santé et sécurité du travail, SCFP, Trois-Rivières, le 8 mai 2012.
39. K. Lippel, « Santé mentale au travail : prévention et indemnisation dans la jurisprudence de la CLP », Formation des membres CLP de la CSQ, Montréal, le 13 avril 2012.
40. K. Lippel, M. Vézina, S. Stock, A. Funès, « Violence au travail et santé : Résultats de l'EQCOTESST 2007-2008 », Formation des membres CLP de la CSQ, Montréal, le 13 avril 2012.
41. K. Lippel, M. Vézina, S. Stock, A. Funès, « Violence au travail et santé : Résultats de l'EQCOTESST 2007-2008 », Biennale des femmes de la FTQ, Montréal, le 4 avril 2012
42. K. Lippel, M. Vézina, S. Stock, A. Funès, « Violence au travail et santé : Résultats de l'EQCOTESST 2007-2008 », Fédération autonome des enseignants, Gatineau, le 26 octobre 2011.

43. K. Lippel et A.M. Laflamme, « Les droits et responsabilités des employeurs et des travailleurs dans un contexte de sous-traitance: enjeux pour la prévention, l'indemnisation et le retour au travail », Colloque des plaideuses et plaideurs de la FTQ, Trois Rivières, 20 octobre 2011.
44. K. Lippel, « Risques psychosociaux de la restructuration/Psychosocial hazards of restructuring », Congrès national en santé et sécurité du travail des Métallos/Steelworkers National Health and Safety Conference, Vancouver, 18 avril 2011.
45. K. Lippel, « Les problèmes de santé mentale reliés au travail : prévention, indemnisation et retour au travail », Alliance de la fonction publique du Canada, Ottawa, le 9 novembre 2010.
46. K. Lippel, B. Neis, N. Power, B. Grzetic, Café Scientifique: « Does our Sex/Gender Affect our Health? How your work can make you sick », commentaires de deux films : El Contracto et A Second Wind, St. Jean, Terre Neuve, le 20 octobre 2010.
47. K. Lippel, « La jurisprudence de la CLP concernant l'indemnisation pour les maladies psychologiques : 1998-2009 », Congrès national de l'Alliance de la fonction publique du Canada, Montréal, le 20 novembre 2009.
48. K. Lippel et D. Mergler, commentatrices du film Bananas! dans le cadre du festival de films ÉcoCaméra: Volet science et environnement des Rencontres internationales du documentaire de Montréal, Cœur des sciences, UQAM, Montréal, le 17 novembre 2009.
49. K. Lippel, « L'intervention précoce pour éviter la chronicité': enjeux juridiques », Fédération des travailleuses et travailleurs du Québec (FTQ), membres C.L.P., Magog, Québec, le 13 novembre 2009.
50. K. Lippel, « Violence au travail et harcèlement psychologique : normes juridiques régissant la prévention et l'indemnisation », Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), Montréal, le 5 février, 2009.
51. K. Lippel, « La jurisprudence de la CLP concernant l'indemnisation pour les maladies psychologiques: 1998-2008 », Alliance de la fonction publique canadienne, représentants québécois en santé et sécurité du travail, Longueuil, 10 novembre 2008.
52. K. Lippel, « Workplace violence and harassment : legal issues relating to prevention and compensation », CUPE Occupational health and safety conference/SCFP Congrès national en santé au travail, St. Jean, Terre Neuve, 24 octobre 2008.
53. R. Cox et K. Lippel, « Impact des dispositions relatives au harcèlement psychologique sur la vie syndicale », SCFP (FTQ), Trois Rivières, 23 avril 2008.
54. K. Lippel, « La prévention des TMS : les outils juridiques et leurs limites », Conseil Central de Montréal (CSN), Montréal, 9 avril 2008.
55. K. Lippel et M.C. Lefebvre, « La reconnaissance des TMS : regard sur la jurisprudence », Conseil Central de Montréal (CSN), Montréal, 9 avril 2008.
56. K. Lippel, « Managing Claims or Caring for Claimants: Effects of the Compensation Process on the Health of Injured Workers in Quebec », Canadian Union of Postal Workers/Syndicat des travailleuses et travailleurs des postes, Ottawa, 27 octobre 2007.
57. K. Lippel, « Managing Claims or Caring for Claimants: Effects of the Compensation Process on the Health of Injured Workers in Quebec », IAVGO annual general meeting, Toronto, 18 octobre 2007.

58. K. Lippel, « Managing Claims or Caring for Claimants: Effects of the Compensation Process on the Health of Injured Workers in Quebec », Community Forum of Injured workers, Toronto, 18 octobre 2007.
59. K. Lippel, « Strategies to promote mental health of workers: compensation legislation and its limits », CUPE/SCFP, Health and Safety Forum, CUPE Congress, Toronto, 16 octobre 2007.
60. K. Lippel, « L'expérience du processus de réparation : lorsque le processus contribue au développement de lésions psychiques », FTQ membres CLP, Lac Delage, 23 mai 2007.
61. K. Lippel, « La reconnaissance des problèmes de santé mentale en tant que lésion professionnelle », C.F.D.T., Paris, 26 mars 2007.
62. K. Lippel, « Enjeux d'une réforme de la Loi sur l'indemnisation des victimes d'actes criminels », Regroupement des maisons d'hébergement, Montréal, 16 janvier 2007.
63. K. Lippel, « La prévention des TMS : les outils juridiques et leurs limites », Bilan et Perspectives : congrès des représentants de la prévention de la CSN, St. Hyacinthe, 7 décembre 2006.
64. K. Lippel, M.C. Lefebvre, C. Schmidt et J. Caron, « Traiter la réclamation ou traiter la personne ? Les effets du processus sur la santé des personnes victimes de lésions professionnelles », Réseau de la santé et de la sécurité du travail, CSQ, Montréal, 30 novembre 2006.
65. K. Lippel, « Strategies to promote mental health of workers: compensation legislation and its limits », Canadian Autoworkers Union National Health and Safety Conference, Port Elgin, Ontario, 27-29 octobre 2006.
66. K. Lippel, M.C. Lefebvre, C. Schmidt et J. Caron, « Traiter la réclamation ou traiter la personne ? Les effets du processus sur la santé des personnes victimes de lésions professionnelles », Assemblée publique organisée par l'Association des travailleuses et travailleurs accidentés de l'Abitibi-Témiscamingue, Rouyn-Noranda, 20 septembre 2006.
67. K. Lippel, « Strategies to promote mental health of workers: compensation legislation and its limits », Canadian Union of Postal Workers (Women's Committee), Ottawa, 9 septembre 2006.
68. K. Lippel, « L'expérience du processus d'appel en matière de lésions professionnelles telle que vécue par les travailleuses et les travailleurs », Réseau des avocat-e-s de l'UTTAM, Montréal, 4 mai 2006.
69. K. Lippel, « L'expérience du processus d'appel en matière de lésions professionnelles telle que vécue par les travailleuses et les travailleurs », FTQ, membres CLP, Québec, 20 avril 2006
70. K. Lippel, « La réparation des lésions professionnelles », FTQ, membres CLP, Québec, 20 avril 2006
71. K. Lippel, M.C. Lefebvre, C. Schmidt et J. Caron, « Traiter la réclamation ou traiter la personne ? Les effets du processus sur la santé des personnes victimes de lésions professionnelles », Colloque sur l'expérience des travailleuses et travailleurs accidentés, ATTAQ/UTTAM, Montréal, 28 octobre 2005.
72. K. Lippel, « Stratégies pour promouvoir la santé mentale au travail: l'indemnisation et ses limites », Syndicat des travailleuses et travailleurs des postes, Comité de santé et de sécurité du travail, Ottawa, 17 septembre 2005.

73. K. Lippel, « Stratégies pour promouvoir la santé mentale au travail: l'indemnisation et ses limites », Congrès du travail du Canada, Ottawa, 28 janvier 2005.
74. K. Lippel, M.C. Lefebvre, C. Schmidt et J. Caron, « Traiter la réclamation ou traiter la personne ? Les effets du processus sur la santé des personnes victimes de lésions professionnelles », Colloque sur l'expérience des travailleuses et travailleurs accidentés, CSN, Montréal, 8 décembre 2005.
75. K. Lippel, « La réparation des lésions professionnelles », CSN, Montréal, 8 décembre 2005.
76. K. Lippel, « Harcèlement psychologique au travail : les recours juridiques au Québec », Syndicat canadien de la fonction publique (affiliée à la FTQ et au CTC, rencontre nationale en santé au travail), Montréal, 22 octobre 2004.
77. K. Lippel, N. Guberman, M.C. Lefebvre, D. Côté et C. Schmidt, «L'expérience des travailleurs et des travailleuses dans l'exercice de leurs droits: l'audience à la C.L.P.», F.T.Q., Membres de la CLP, Lac Delage, 6 mai 2004.
78. K. Lippel, « Le harcèlement psychologique au travail : les recours juridiques au Québec », Alliance canadienne de la fonction publique, (affiliée à la FTQ) réseau santé et sécurité du travail, Toronto, 27 mars 2004.
79. K. Lippel, « Le harcèlement psychologique : le nouveau recours juridique », F.T.Q., Réseaux réunis, Montréal, 15 mars 2004.
80. K. Lippel, N. Guberman, M.C. Lefebvre, D. Côté et C. Schmidt, « L'expérience des travailleurs et des travailleuses dans l'exercice de leurs droits: l'audience à la C.L.P. », F.T.Q., Réseau de la condition féminine et Réseau de la santé et de la sécurité du travail, Montréal, 9 septembre 2003.
81. K. Lippel, « Les enjeux juridiques et sociaux du recours aux enquêteurs privés pour surveiller les travailleuses et travailleurs accidentés », L'Assemblée des travailleurs et travailleuses accidentés du Québec (ATTAQ), Montréal, 11 avril 2003.
82. K. Lippel, « Les droits et recours des victimes de harcèlement psychologique au travail », Au Bas de l'Échelle, Montréal, 9 avril 2003 (quatre présentations sur la thématique).
83. K. Lippel, « Les enjeux juridiques et sociaux du recours aux enquêteurs privés pour surveiller les travailleuses et travailleurs accidentés », Union des travailleurs et travailleuses accidentés de Montréal (UTTAM), Montréal, 25 mars 2003.
84. K. Lippel, « Les droits et recours des victimes de harcèlement psychologique au travail, (prévention et indemnisation) », C.S.Q., Réseau de la condition féminine et Réseau de santé et sécurité du travail, Québec, 18 mars 2003.
85. N. Guberman, K. Lippel, M.C. Lefebvre, D. Côté et C. Schmidt, « L'expérience des travailleurs et des travailleuses dans l'exercice de leurs droits: l'audience à la C.L.P. », C.S.Q., Réseau de la condition féminine et Réseau de santé et sécurité du travail, Québec, 18 mars 2003.
86. K. Lippel et N. Malo, « Le harcèlement sexuel au Québec: s'agit-il d'un accident du travail comme les autres? », C.S.N., Membres de la Commission des lésions professionnelles, Montréal, 13 mars 2003.
87. K. Lippel, « Les présomptions relatives au caractère professionnel des lésions: interprétation et application », C.S.N., Membres de la Commission des lésions professionnelles, Montréal, 13 mars 2003.

88. K. Lippel, « Les droits et recours des victimes de harcèlement psychologique au travail », Commission des normes du travail, CSN, Réseau des membres de la Commission des lésions professionnelles, Montréal, 13 mars 2003.
89. K. Lippel, « L'approche des tribunaux à l'endroit des réclamations pour maladies musculo-squelettiques: y a-t-il de la discrimination systémique à l'égard des travailleuses? », CSN, Réseau des membres de la Commission des lésions professionnelles, Montréal, 13 mars 2003.
90. K. Lippel, « Les droits et recours des victimes de harcèlement psychologique au travail », Syndicat général des professeurs de l'Université de Montréal, Montréal, 25 février 2003.
91. K. Lippel, « La violence organisationnelle qui entraîne une maladie psychique: les enjeux soulevés par une demande de réparation », Colloque du Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP), 27 novembre 2002.
92. K. Lippel, « Stress et agressions: la vision des tribunaux administratifs », (C.S.Q.), Membres de la Commission des lésions professionnelles, Montréal, 21 mars 2002.
93. K. Lippel, « Stress et agressions: la vision des tribunaux administratifs », C.S.Q., Réseau de la condition féminine, Québec, 2 mai 2002.
94. K. Lippel, « Les présomptions relatives au caractère professionnel des lésions: interprétation et application », (C.S.Q.), Membres de la Commission des lésions professionnelles, Montréal, 21 mars 2002.
95. K. Lippel, « L'approche des tribunaux à l'endroit des réclamations pour maladies musculo-squelettiques: y a-t-il de la discrimination systémique à l'égard des travailleuses? », (C.S.Q.), Membres de la Commission des lésions professionnelles, Montréal, 21 mars 2002.
96. K. Lippel, « L'approche des tribunaux à l'endroit des réclamations pour maladies musculo-squelettiques: y a-t-il de la discrimination systémique à l'égard des travailleuses? », (F.T.Q.), Comité sur la santé et sécurité du travail, Montréal, 14 décembre 2001.
97. K. Lippel, « Stress et agression: la vision des tribunaux administratifs », Conseil fédéral de la fédération des travailleurs du papier et de la forêt (C.S.N.), Québec, 6 juin 2001.
98. K. Lippel, « Stress et agression: la vision des tribunaux administratifs », C.S.D., Congrès, Québec, 31 mai 2001.
99. K. Lippel, « La notion de lésion professionnelle: analyse jurisprudentielle », F.T.Q., Magog, 8 mai 2001.
100. K. Lippel, « Stress et agression: la vision des tribunaux administratifs », C.S.N., Service de la défense en santé et sécurité du travail, Montréal, 26 janvier 2001.
101. K. Lippel, « La notion de lésion professionnelle: analyse jurisprudentielle », C.S.N., Service de la défense en santé et sécurité du travail, Montréal, 8 décembre 2000.
102. K. Lippel, « La notion de lésion professionnelle: analyse jurisprudentielle », F.T.Q., Val Morin, 26 septembre 2000.
103. K. Lippel, « Stress et agression: la vision des tribunaux administratifs », Réseaux de la condition féminine et de la santé et sécurité du travail, C.S.N., 11 mai 2000.
104. K. Lippel et J. Desmarais, « Les enjeux juridiques du télétravail », FTQ, Montréal, 19 avril 2000.
105. K. Lippel, « La notion de lésion professionnelle: analyse jurisprudentielle », F.T.Q., Magog, 6 mars 2000.

106. K. Lippel, « Stress et agression, stratégies des travailleuses et travailleurs », Réseaux de la condition féminine et de la santé et sécurité du travail, F.T.Q., Montréal, 10 décembre 1999.
107. K. Messing et K. Lippel, « Comprendre le travail des femmes pour le transformer », Réseaux de la condition féminine et de la santé et sécurité du travail, F.T.Q., Montréal, 10 décembre 1999.
108. K. Lippel, « Stress et agression, l'indemnisation des travailleurs et travailleuses et la violence au travail », Membres syndicaux de la Commission des lésions professionnelles, F.T.Q., Montréal, 3 décembre 1999.
109. K. Lippel, « Stress et agression, la vision des tribunaux administratifs », Réseau de santé et sécurité du travail, F.T.Q., Québec, 29 novembre 1999.
110. K. Lippel, « Sexual harassment: a human rights issue or an occupational injury? », B. C. Federation of Labour, Vancouver, 29 avril 1999.
111. K. Lippel, « Recours des travailleuses pour le harcèlement sexuel depuis l'affaire Béliveau St. Jacques », CEQ, Montréal, 23 avril 1999.
112. K. Lippel, « La notion de lésion professionnelle: analyse jurisprudentielle », FTQ, Magog, 1er mars 1999.
113. K. Lippel, « La notion de lésion professionnelle: analyse jurisprudentielle », CEQ, Montréal, 27 novembre 1998.
114. K. Lippel, « L'indemnisation des lésions attribuables au travail répétitif: analyse jurisprudentielle », FTQ, Montréal, 9 novembre 1998.
115. K. Lippel, « L'indemnisation des lésions attribuables au travail répétitif: analyse jurisprudentielle », CSN, Montréal, 25 septembre 1998.
116. K. Lippel, « L'indemnisation des lésions attribuables au travail répétitif: analyse jurisprudentielle », CSN, Québec, 18 septembre 1998.
117. K. Lippel, « L'indemnisation des lésions attribuables au travail répétitif: analyse jurisprudentielle », FTQ, Magog, 10 juin 1998.
118. K. Lippel, « La notion de lésion professionnelle », CEQ, membres associés à la Commission des lésions professionnelles, Montréal, 26-27 mai 1998.
119. K. Lippel, « L'indemnisation des lésions attribuables au travail répétitif: analyse jurisprudentielle », FTQ, Magog, 30 avril 1998.
120. K. Lippel, « L'indemnisation des lésions attribuables au travail répétitif: analyse jurisprudentielle », CEQ, Montréal, 6 février 1998.
121. K. Lippel, « L'indemnisation des travailleurs et des travailleuses pour les lésions psychiques reliées au stress: portrait d'un double standard? », CEQ, Montréal, 7 avril 1995.
122. K. Lippel, « L'indemnisation des lésions attribuables au travail répétitif: bilan jurisprudentiel », CSN, service fédéral en santé et sécurité, Montréal, 13 décembre 1996.
123. K. Lippel, « L'indemnisation du stress au travail: difficultés d'accès des travailleuses », FTQ, St. Hyacinthe, 11 novembre 1996.
124. K. Lippel, « Les lésions attribuables au travail répétitif: survol jurisprudentiel », FTQ, St. Hyacinthe, 11 novembre 1996.
125. K. Lippel, « Les lésions attribuables au travail répétitif: survol jurisprudentiel », FTQ, Montréal, 10 septembre 1996.

126. K. Lippel, « Santé au travail des travailleuses », Union des travailleurs et travailleuses accidentés de Montréal, Réseau juridique, Montréal, 14 juin 1996.
127. K. Lippel, « L'invisibilité du travail des travailleuses: conséquences sur l'indemnisation », F.T.Q., St. Hyacinthe, 19 octobre 1995.
128. K. Lippel, « Le retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite: analyse jurisprudentielle », C.E.Q., Laval, 29 septembre 1995.
129. K. Lippel, « La réadaptation professionnelle et le recyclage des travailleuses et des travailleurs », C.E.Q., Laval, 28 septembre 1995.
130. K. Lippel, « La réadaptation sociale et le travail domestique des travailleuses », C.E.Q., Laval, 28 septembre 1995.
131. K. Lippel, « Le régime d'indemnisation en Nouvelle Zélande: développements récents », Association des travailleuses et travailleurs accidentés du Québec, Montréal, 12 novembre 1993.
132. K. Lippel, « Le régime d'indemnisation en Nouvelle Zélande: développements récents », Centre d'aide des travailleurs accidentés de Montréal, Montréal, 10 novembre 1993.
133. K. Lippel, « L'indemnisation du stress au travail », Congrès annuel de l'Alliance Canadienne de la Fonction Publique, Ottawa, juin 1990.

## **PRATIQUE DU DROIT**

Membre du Barreau du Québec depuis novembre 1978

Avocate conseil (1988 -)

St. Louis, Lippel, Guillet, Lamarche  
420, rue Laurier Est, Montréal, H2J 1E5  
Associée, 1982 - 1994

St. Louis et Lippel  
210, rue Ste Catherine est, Montréal, H2X 1L1  
Associée, 1978 - 1982

Westmoreland-Traore et associés  
210, rue Ste Catherine est, Montréal, H2X 1L1  
Avocate salariée, 1978 - 1979

Pratique générale en droit avec diverses concentrations selon les périodes. Entre 1978 et 1988 j'ai eu l'occasion de pratiquer dans les domaines suivants: le droit social (l'indemnisation étatique, l'aide sociale, l'assurance chômage), les libertés publiques (des dossiers en droit civil et en droit criminel), le droit de l'immigration, le recours collectif, le droit des autochtones, le droit des détenus, le droit matrimonial, la responsabilité civile, et le droit pénal (statutaire et criminel).

Conseils et représentations devant les tribunaux, notamment devant divers tribunaux

administratifs et les tribunaux de droit commun (Cour municipale, Cour du Québec (civil et criminel), Cour Supérieure (administratif, civil et criminel) Cour d'appel (civil et criminel) (1982-1988).

## **AUTRES ACTIVITÉS SCIENTIFIQUES OU PROFESSIONNELLES**

### **PRÉSENTATION DE MÉMOIRES OU D'EXPERTISES AUX ORGANISMES DE CONSULTATION PUBLIQUE**

22 janvier 2021, Comparution sur invitation et présentation d'un mémoire (CET-043M C.P. – PL59) à la Commission de l'économie et du travail de l'Assemblée nationale du Québec au sujet du projet de loi 59 portant sur la modernisation du régime de santé et de sécurité du travail.  
<http://www.assnat.qc.ca/fr/video-audio/archives-parlementaires/travaux-commissions/AudioVideo-88371.html>

22 janvier 2020, Témoignage sur invitation à la Commission d'enquête chargée de dresser l'état des lieux et d'examiner la gestion de l'amiante et des résidus miniers amiantés (Bureau d'audiences publiques en environnement, Québec), Québec, Qc.  
<https://www.bape.gouv.qc.ca/fr/webdiffusion/webdiffusion-gestion-amiante-residus-miniers-amiantes/>

6 août 2019 : Échanges et soumission d'une série de publications pour contribuer à l'étude de Me Janet Patterson, responsable de la révision de la législation en matière d'indemnisation pour les accidents du travail et les maladies professionnelles en Colombie-Britannique  
<https://engage.gov.bc.ca/workerscompensationreview/>

2 avril 2019, Témoignage sur invitation au Comité permanent des ressources humaines, du développement des compétences, du développement social et de la condition des personnes handicapées (HUMA), concernant le travail précaire :  
<https://www.noscommunes.ca/Committees/fr/HUMA/StudyActivity?studyActivityId=10522607>  
<https://www.ourcommons.ca/Committees/en/HUMA/StudyActivity?studyActivityId=10522607>  
Le rapport du comité a été publié en juin 2019 :  
<https://www.ourcommons.ca/Content/Committee/421/HUMA/Reports/RP10553151/humarp19/humarp19-e.pdf>  
<https://www.noscommunes.ca/DocumentViewer/fr/42-1/HUMA/rapport-19>

8 mars 2019, Consultation auprès de la Public Services Health & Safety Association concernant une nouvelle norme volontaire du groupe CSA relative à la violence au travail.

8 janvier 2019, consultation auprès du Programme d'apprentissage Mixte sur l'intégration d'une dimension genre d'une formation destinée aux comités de santé et de sécurité du travail de la fonction publique fédérale.

Janvier 2019-2021 membre du Mercury Disability Board Expert Panel mandaté d'étudier les pratiques d'indemnisation dans le cadre du processus établi pour indemniser les communautés de Grassy Narrows et de Wabaseemoong en vertu de l'entente de 1985 relative à la contamination par le mercure du English-Wabigoon River System. Rapport soumis aux parties à l'entente (Asubpeeschoseewagong Netum Anishinabek (Grassy Narrows), Wabaseemoong Independent Nations, Canada, Ontario, en date du 20 février 2020; Rapport final soumis en mars 2021.

19 juin, 2018, témoignage sur invitation au Comité permanent de la Régie interne du Sénat, Sous-Comité des ressources humaines, sur l'examen de la politique sur le harcèlement du Sénat.

28 février, 2018, témoignage sur invitation au Comité permanent des ressources humaines, du développement des compétences, du développement social et de la condition des personnes handicapées (HUMA), concernant le Projet de loi C-65, Loi modifiant le Code canadien du travail (harcèlement et violence), la Loi sur les relations de travail au Parlement et la Loi no 1 d'exécution du budget, Ottawa. Production d'un mémoire à ce sujet, en anglais et en français.

5 juillet, 2017, participation à une consultation d'un groupe d'experts sur les politiques du travail et le genre, à la demande du directeur général de l'Organisation internationale du travail, Guy Ryder, à Genève. Suivi avec les responsables le 17 octobre 2018.

28 avril 2017 présentation, sur invitation, au Comité consultatif sur les normes du travail (CNESST), Montréal: «Pourquoi légiférer sur les conditions de travail chez les agences de location de personnel?»

29-31 Janvier 2017, Experte invitée par l'Organisation internationale du travail à Genève pour fournir une expertise sur la régulation de la santé et de la sécurité du travail.

Janvier 2017- Membre du Policy Advisory Committee for a report on the burden of occupational cancer in Ontario organisé par Paul Demers, Population Health and Prevention team at Cancer Care Ontario

Participation à titre de consultante (non-rémunérée) à la Direction de santé publique : Secteur Santé au travail : Travail précaire des Agences de placement, un enjeu de santé publique, Montréal [Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de Centre-Sud-de-l'île de Montréal]. Rapport et vidéo publiés le 7 décembre 2016: *Les travailleurs invisibles: Les risques pour la santé des travailleurs des agences de location de personnel*, Rapport du Directeur de Santé Publique de Montréal 2016, Direction régionale de santé publique, Québec, 2016, 106p. Disponible à:

[https://santemontreal.qc.ca/fileadmin/fichiers/professionnels/DRSP/Directeur/Rapports/Rap\\_Travailleurs\\_Invisibles\\_2016\\_FR.pdf](https://santemontreal.qc.ca/fileadmin/fichiers/professionnels/DRSP/Directeur/Rapports/Rap_Travailleurs_Invisibles_2016_FR.pdf).

[https://santemontreal.qc.ca/fileadmin/fichiers/professionnels/DRSP/Directeur/Rapports/Rap\\_Travailleurs\\_Invisibles\\_2016\\_ANG.pdf](https://santemontreal.qc.ca/fileadmin/fichiers/professionnels/DRSP/Directeur/Rapports/Rap_Travailleurs_Invisibles_2016_ANG.pdf) Je participe à la poursuite des travaux de réflexions depuis janvier 2018.

Comparution (sur invitation) au Comité spécial de la violence et du harcèlement à caractère sexuel de l'Assemblée législative de l'Ontario, (Select Committee on Sexual Violence and Harassment), Ottawa, le 22 mai, 2015. <http://www.ontla.on.ca/committee-proceedings/committee->

[agendas/files\\_html/20%20Select%20Committee%20Agenda%20May%202022%20Ottawa%20RE  
VI%20SED.htm](https://www.ohrc.ca/eng/agendas/files_html/20%20Select%20Committee%20Agenda%20May%202022%20Ottawa%20RE%20VI%20SED.htm)

Membre du comité aviseur international d'une équipe de recherche européenne: Worker participation in the management of occupational safety and health - qualitative evidence from the second European survey of enterprises on new and emerging risks (ESENER-2), dirigée par le professeur David Walters, Université de Cardiff, 2015-2016. Le rapport a été publié en décembre 2016: <https://osha.europa.eu/fr/tools-and-publications/publications/worker-participation-management-occupational-safety-and-health/view>

Participation sur invitation à la première consultation du Groupe CSA sur la question d'un possible standard sur la gestion de la prévention des incapacités (Stakeholder Workshop : Work Disability Prevention Management System), Toronto, le 3 octobre 2014.

Comparution (sur invitation) au Comité permanent des ressources humaines, du développement des compétences, du développement social et de la condition des personnes handicapées (HUMA), Parlement du Canada ; Étude : Objet des articles 176 à 238 (sections 5 et 6 de la Partie 3) du Projet de Loi C-4, Loi No 2 Portant exécution de certaines dispositions du budget déposé au parlement le 21 mars 2013 et mettant en œuvre d'autres mesures [modifications au Code canadien du travail partie II], Ottawa, le 21 novembre 2013.  
[http://www.parl.gc.ca/CommitteeBusiness/StudyActivityHome.aspx?Cmte=HUMA&Language=  
F&Mode=1&Parl=41&Ses=2&Stac=8122849](http://www.parl.gc.ca/CommitteeBusiness/StudyActivityHome.aspx?Cmte=HUMA&Language=F&Mode=1&Parl=41&Ses=2&Stac=8122849)

Membre experte du Comité Intersectoriel Solidarité sociale et Travail, présidé par le Ministère de santé et de services sociaux, dans le cadre des travaux pour l'élaboration de la Politique nationale de prévention pour le Québec, janvier-avril 2013.

Présentation d'experte: K. Lippel, «Pistes de solution en matière de recours pour le harcèlement psychologique», Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre du Québec, Montréal, le 20 mars 2012.

Présentation d'experte: K. Lippel et R. Cox, «Protections légales québécoises et harcèlement psychologique», Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre du Québec, Montréal, le 25 mai 2011.

Présentation d'experte: K. Lippel, «Les agences de placement temporaire et le droit de la santé et de la sécurité du travail», Comité sur les agences de placement temporaire, Conseil consultatif du travail et de la main-d'œuvre du Québec, Montréal, le 14 avril 2011.

Participante invitée à un séminaire sur l'avenir de l'indemnisation des victimes de lésions professionnelles aux États-Unis : Rethinking Workers' Compensation : Developing Strategies to Protect Injured/Ill Workers' Basic Human Rights, National Economic and Social Rights Initiative (NESRI), Washington, D.C., le 14 octobre 2010.

Participation à la consultation du McMurtry Victim Compensation Review sur les droits à l'indemnisation des victimes d'actes criminels en Ontario, Toronto, 31 mars 2008.

Présentation (sur invitation) d'un mémoire portant sur le rapport de recherche *Traiter la réclamation ou traiter la personne ? Les effets du processus sur la santé des personnes victimes de lésions professionnelles* à la Commission parlementaire sur l'examen du *Rapport d'évaluation du Bureau d'évaluation médicale* par la Commission de l'économie et du travail, Québec, 19 octobre 2006.

Présentation d'un mémoire (sur invitation) à une consultation du Ministre de la justice sur le Projet de loi 35 sur la réforme des tribunaux administratifs, Commission des Institutions, Québec, 13 janvier 2004.

Participation (sur invitation) à une consultation du Ministre du travail, M. Jean Rochon, sur le Rapport Bernier, (intitulé *Les besoins de protection des personnes en situation de travail non traditionnelle*) déposé au Ministre du travail en février 2003, Montréal, 4 mars 2003.

À l'invitation du Ministère du travail, présentation d'un mémoire sur les dispositions portant sur le harcèlement psychologique dans le projet de loi 143: Commission de l'économie et du travail, Assemblée nationale, Québec, 4 décembre 2002

Commentaires sur le rapport du Comité interministériel sur le harcèlement psychologique, soumis au Ministère du travail du Québec, 15 octobre 2001.

Présentation sur le harcèlement psychologique et les nouvelles stratégies juridiques: Comité interministériel sur le harcèlement psychologique, Québec, 12 mai 2000.

Présentation d'un mémoire sur le Projet de loi C-12, présenté au Comité permanent de la Chambre des communes sur les ressources naturelles et les opérations gouvernementales, Ottawa, 10 mai 2000.

Représentations devant le Groupe de travail sur les tribunaux administratifs (Commission Ouellette), mars 1987.

### **AUTRES ACTIVITÉS**

Consultante *pro bono* auprès de plusieurs organisations communautaires qui représentent des travailleuses et travailleurs accidentés, 1984 au présent.

Sabbatique à Costa Rica, janvier - avril 1996. Invitée du Programa de maestria en estudios de la mujer, Universidad Nacional de Costa Rica, Heredia, Costa Rica; recherche sur le droit de la santé et de la sécurité du travail de Costa Rica et présentation de communications (prévention et indemnisation).

Membre du Comité de révision de la Commission des services juridiques, de 1991-1993: À ce

titre j'ai exercé une fonction d'adjudication portant sur le droit à l'aide juridique. J'étais membre d'un comité de trois personnes qui avait juridiction sur l'ensemble des demandes de révision pour le Québec (2636 décisions rendues durant mon mandat).

Membre d'une délégation québécoise dans le cadre de la mission d'observation des élections tenues au Nicaragua, février 1990.

Sabbatique en Nouvelle-Zélande, 1988-1989, recherche sur le régime universel d'indemnisation des victimes d'accidents; regard sur les droits des peuples autochtones en droit comparé.

### **DIRECTION DE TRAVAUX D'ÉTUDES SUPÉRIEURES ET D'ASSISTANTS FORMATION ET SUPERVISION D'ÉTUDIANTS**

Avant d'être membre du corps professoral de l'Université d'Ottawa, j'ai enseigné à l'Université du Québec à Montréal pendant 25 ans à la Faculté de science politique et droit. Le programme de doctorat en droit n'existait pas lorsque je travaillais à cet établissement universitaire.

### **Direction d'études supérieures: LL.M. (Mémoire/travail de recherche dirigée), LL.M. (thèse), Ph.D., Études post-doctorales**

Complétés:            21 LL.M. (Mémoire), 5 LL.M. (Thèse), 5 Ph.D.

En cours:             0 LL.M. (Mémoire), 0 LL.M. (Thèse), 4 Ph.D.

Post-doctorant (ou équivalent): 8

### **Études post-doctorales (ou équivalent)**

- Anne Hudon, 2017-2019, financée par l'IRSST, «Soins médicaux et de réadaptation pour les travailleurs indemnisés: comment les rôles des différents professionnels de la santé influencent-ils la qualité des soins et le retour au travail?» (co-direction avec Ellen MacEachen)
- **Émilie Giguère, financée par notre subvention politiques et pratiques** octroyée dans le cadre du concours Santé et productivité au travail (ICRS et CRSH), elle a mis fin **à son stage post-doctoral pour occuper un poste de Professeure assistante au FSÉ, Département des fondamentales et pratiques en éducation, à l'Université Laval.s**
- Dana Howse, 2017-2020, *Supporting mobility to, from and within work with a physical disability: policies and practices in Ontario and Newfoundland and Labrador*, financée par subvention *Income security and labour-market engagement : Envisioning the future of disability policy in Canada* (CRSH), co-direction avec Barbara Neis, Memorial. Elle a commencé un nouveau projet sur le retour au travail des travailleurs mobiles en septembre 2019 pour un an; financée par notre subvention octroyée dans le cadre du concours Santé et productivité au travail.
- Desai Shan, 2017-2018, financée par la subvention *On the Move* (CRSH) et par la CRC en droit de la SST, co-direction avec Barbara Neis, Memorial.
- Franciso Trujillo Pons, 2015-2016, financé par l'Universitat Jaume I, Barcelone, Espagne.
- Frédéric Décosse, 2012-2013, financé par la subvention *On the Move* (CRSH)
- Mankui Li, étudiant financé à travers le Programme d'échanges universitaires Chine-Canada pour mener ses études au CRC en droit de la santé et de la sécurité au travail de mars 2009-2010.

- Agnieszka Kosny, bourse post-doctorale pour l'équipe *Research Action Alliance on the Consequence of Work Injury (RAACWI)*, 2006-2008.
- Stacey Wareham, Memorial University, bourse post-doctorale du NLCAHR en 2007. Directeurs: Barbera Neis (Memorial), Arla Day (Saint Mary's University) et K. Lippel, Université d'Ottawa (séjour au CRC en novembre 2008)

### **Études doctorales**

#### **Thèses complétées**

- Danielle Lussier (Ph.D.), Droit, Université d'Ottawa, depuis décembre 2016, (en congé de septembre 2018-janvier 2020), *Law with Heart and Beadwork: Decolonizing Legal Education, Developing Indigenous Legal Pedagogy, and Healing Community*, thèse déposée en janvier 2021, (thèse défendue le 15 avril 2021) acceptée sans correction et recommandée pour un prix. <https://ruor.uottawa.ca/handle/10393/42012>
- Lidia Casas, (Ph.D.) (Thèse), Droit, Université d'Ottawa, *The Effectiveness of the Sexual Harassment Law in Chile: From Theory to Practice*, Septembre 2009-Avril 2016(bourse IRSM); la candidate est une professeure permanente à la Universidad Diego Portales à Santiago, Chili.(thèse défendue le 12 avril, 2016; acceptée sans correction et recommandée pour un prix).
- Anette Sikka (LL.D.) (Thèse), Droit, Université d'Ottawa, *Trafficking in Persons in Canada: Looking for a 'Victim'*, May 2008-2014 (Directrice: Lippel, co-directrice avec Lucie Lamarche), (Bourse, Université d'Ottawa). Défense, le 15 septembre 2014, corrections mineures acceptées le 7 novembre 2014.
- Rachel Cox (LL.D.) (Thèse), Droit, Université d'Ottawa, *Les effets du rôle accordé aux syndicats par le Projet de loi 143 sur la mise en oeuvre et la réception du droit à un milieu de travail exempt de harcèlement psychologique ainsi que sur l'action syndicale au Québec*, septembre 2006-mars 2014 (bourse CRSH). Thèse soumise en août 2013 et défendue en mars 2014. La candidate est une professeure permanente à l'Université du Québec à Montréal (depuis 2009). On lui a décerné la médaille du Barreau de Paris, décernée au meilleur étudiant ou à la meilleure étudiante des études supérieures en droit (avec thèse en français) à l'Université d'Ottawa. .
- Stephanie Premji (Ph.D.) (Thèse), Programme doctoral de sciences environnementales, UQAM, *Étude aux méthodes mixtes sur la relation entre l'ethnicité et la santé et sécurité du travail*, sept. 2001-2008, Karen Messing, directrice, Katherine Lippel, co-directrice. Thèse soumise en avril 2008. Bourse post-doctorale accordée par le CRSH. Elle a obtenu une mention d'excellence pour sa défense le 6 août 2008. Madame Premji est actuellement professeure en études du travail à McMaster University.

#### **En cours**

- Maxine Charlebois-Visotzky (Ph.D), Droit, Université d'Ottawa, «Accès à la justice pour les travailleuses et travailleurs accidentés» (sujet provisoire), admission septembre 2020-

- Jean-Paul Dautel, (Ph.D), Droit, Université d'Ottawa, « Comment le droit français et le droit québécois organisent-ils et participent-ils à l'insertion professionnelle, au maintien dans l'emploi et à la protection des personnes ayant un trouble de santé mentale ? », septembre 2017-.
- Fatima Tajini, (Ph.D.), Droit, Université d'Ottawa, janvier 2017, sujet provisoire: La violence au travail au Maroc: encadrement juridique et enjeux pour les travailleuses.
- Arzhele Le Digerher (Ph.D), Droit, Paris XIII, co-direction avec la professeure Nathalie Ferré, Paris XIII, *Étude de la relation causale entre cancer et travail : analyse comparative de la mise en œuvre des réglementations sur les risques professionnels*, septembre 2016-

### **Autres étudiants au doctorat**

- Jean-Sébastien Noiseux (Ph.D.) (Thèse), Droit, Université d'Ottawa, *Quelle est l'incidence du régime de financement actuel sur le régime d'indemnisation des lésions professionnelles?* Septembre 2014-mai 2019 : (bourse d'admission). Le candidat est un membre sénior du département juridique de la Commission de la santé et de la sécurité du travail du Québec (CNESST). Il a été nommé juge administratif en mai 2019 et a dû abandonner ses études pour cette raison
- Patricia Turnier (Ph.D) (Thèse), Droit, Université d'Ottawa, Le harcèlement psychologique et les travailleurs plus âgés, janvier 2016-août 2017 (abandon)
- Julia Githay da Paixão, (Ph.D.) (Thèse), Droit, Université d'Ottawa, *Regulating Workplace Bullying cases in Brazil: access to justice and considerations on regulatory effectiveness*, Mai 2009- (Bourse de l'Université d'Ottawa et de l'IRSM). [thèse soumise en 2016 et retirée après pré-lecture]. Abandon à l'automne 2018.
- Isabelle Aubé (LL.D.) (Thèse), Droit, Université d'Ottawa, *Le droit régissant la vie privée des travailleurs victimes de lésions professionnelles dans le cadre de l'exercice d'un recours en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles (L.A.T.M.P.)*, Mai 2008- non-inscrite depuis 2015 (Bourse, Université d'Ottawa).

### **Autres contributions aux études doctorales**

#### ***Membre des comités de thèses d'étudiants au doctorat***

- Thomas Archibald, (Ph.D.), Droit, Université d'Ottawa, Colleen Flood, superviseure. Thème : *Collective Agreements in the Healthcare Sector*, janvier 2015-2017.
- Jessica Dubé, (Ph.D.), Sciences de la gestion, U.Q.A.M. (Thèse), Programme interdisciplinaire sur la santé et la société, UQAM, Sylvie Gravel, superviseure. Thème: *Les mesures de santé et sécurité au travail chez les travailleurs d'agences de placement de personnel*, novembre 2013 –2018 (je me suis retirée du jury en 2017)
- Laura Porras (Ph.D.), Droit, Université d'Ottawa, Marie-Eve Sylvestre, superviseure. Thème: *Vivendo del Rebusque: A Study of How Law Affects Street Rebuscadores in Bogota*, 2010-2017 (thèse défendue le 30 novembre 2017).

- Meghan Kathleen Crouch (Phd, School of Public Health and Health Systems, Univeristy of Waterloo), Ellen MacEachen, superviseure, sujet provisoire: «Coworking spaces: a new work practice/model/phenomenon and its implications for occupational health and safety», Janvier 2020-
- Babajide Idowu (Ph.D.) Droit, Université d'Ottawa, Ravi Mailhotra, superviseur. Thème : Nigerian Labour Laws and the Impact of International Labour Standards: A need for legislative reform, octobre 2020-

### ***Lectures dirigées***

Danielle Lussier-Meek (Ph.D.), Droit, Université d'Ottawa, Suzanne Boutin, superviseure, Thème : harcèlement sexuel et discrimination fondée sur le sexe : une revue de littérature, printemps 2016 (DCL 7066).

### ***Évaluation de thèses doctorales***

- Nina Tarhouny, (LLD) (Thèse de doctorat en droit), Université Paris XIII, École doctorale Erasme, *Les risques psychosociaux au travail: Droit et prévention d'une problématique de santé publique*, soutenance le 13 décembre 2018.
- Jessica Dubé (PhD) (Thèse: doctorat interdisciplinaire santé et société), Faculté des sciences humaines, UQAM, *Les pratiques préventives de santé et de sécurité au travail auprès des travailleurs d'agence de location de personnel*, Thèse soumise en mars, 2017, retrait du jury en juillet 2017.
- Laura Porras (Ph.D.), Droit, Université d'Ottawa, Marie-Eve Sylvestre, superviseure. Thème: *Viviendo del Rebusque: A Study of How Law Affects Street Rebuscadores in Bogota*, 2010-2017 (thèse défendue le 30 novembre 2017).
- Thomas Archibald (Ph.D.), Droit, Université d'Ottawa, Improving Patient Safety Through Nurse Collective Bargaining, thèse soumise en décembre 2016, soutenance en mai 2017.
- Michelle Paiva (Ph.D.), Sociologie, Université Paris 8, École doctorale Sciences sociales, *De l'invisibilité des cancers d'origine professionnelle à l'invisibilisation des risques cancérogènes dans le travail des femmes. Une analyse à partir de l'enquête permanente du GISCOP93*, Soutenance le 17 novembre 2016, Paris.
- Elsa Acem (Ph.D.), Droit, Université du Québec à Montréal, Faculté de science politique et droit: *La régulation de la réutilisation du matériel médical à l'usage unique au Québec et au Canada: L'influence du discours d'expert sur le droit*, accepted with minor revisions, octobre 2013.
- Genevieve Grant (Ph.D.), Droit, University of Melbourne, *Compensation Technologies: Critical Analyses of Contemporary Australian Personal Injury Law*, acceptée sans révisions, novembre 2012.
- Kyla Sentes (Ph.D.), Sciences politiques, University of Alberta, Département des sciences politiques, *The Impact of the Asbestos Industry on Families in Brazil*, défendue le 21 octobre 2009, acceptée avec des révisions mineures.

- Elsa Underhill (Ph.D.) (Thèse), Relations industrielles, University of New South Wales, Sydney, Australia, *Double Jeopardy: Occupational Injury and Rehabilitation of Temporary Agency Workers*, Ph.D. accordée en 2008.
- Geneviève Parent (Ph.D.) (Thèse), Criminologie, Université de Montréal, *Avantages et inconvénients ou effets pervers d'un système d'indemnisation des victimes d'actes criminels*, committee member, été 2006 (modifications majeures demandées). La candidate a re-soumis et défend en janvier 2008. Ph.D. accordé.
- Anne-Marie Laflamme (LL.D.) (Thèse), Droit. Université Laval, *La protection de la santé mentale au travail: Le nécessaire passage d'un régime fondé sur la réparation des atteintes vers un régime de gestion préventive des risques psychosociaux*, pré-lectrice de la thèse, hiver 2007, défense soutenue en décembre 2007, LL.D. accordé.
- Éric Plante (Ph.D.) (Thèse), Droit, Université Laval, *Analyse des programmes de prévention de la violence de type interne au travail dans les entreprises québécoises syndiquées de grande taille*, réviseure externe, défense soutenue le 11 juin 2007, Ph.D. accordé.
- Sylvie Gravel (Ph.D.) (Thèse), Santé publique, Université de Montréal, défense soutenue le 23 mai 2006 (thèse par publication). J'étais la réviseure externe pendant les quatre ans d'études.

#### ***Stages de recherche dirigés (niveau doctoral)***

Étudiante d'échange visiteure:

- Nina Tarhouny, (L'institut droit et santé, Paris Descartes, PhD), Les risques psychosociaux au travail: L'émergence d'une nouvelle vigilance (stage à la Chaire de recherche: mars-juin 2012)

Programme de niveau doctoral ou post-doctoral : Stages dans le cadre du programme de formation « Work Disability Prevention Strategic Training » de l'IRSC, anciennement à l'Université de Sherbrooke et actuellement au Dalla Lana School of Public Health de la University of Toronto:

- Elizabeth Kilgour, 2015, Programme de troisième cycle en prévention des incapacités/Work Disability Prevention Program; elle est chercheure en Australie. Mentorat de la recherche dirigée : Role of Systems in Work Disability Prevention
- Diana Elizabeth Cuervo Diaz, 2014-2015, Programme de troisième cycle en prévention des incapacités/Work Disability Prevention Program); elle est médecin en Colombie. Mentorat de la recherche dirigée : Role of Systems in Work Disability Prevention : the case of Columbia.

- Nieke Elbers, (University of Sydney, Post-doctorante en psychologie) Programme de troisième cycle en prévention des incapacités/Work Disability Prevention Program, University of Toronto, mentorat de la recherche dirigée : *Justice perceptions in a fault-based and a no-fault compensation scheme*, 2014-2015 (co-supervision K. Lippel et S. Hogg Johnson).
- Marie-Ève Major, (UQAM PHD en ergonomie) Programme de troisième cycle en prévention des incapacités/Work Disability Prevention Program, Université de Sherbrooke, mentorat de la recherche dirigée: *Les enjeux pour la réadaptation professionnelle que représente le travail saisonnier*, 2006-2011 (stage à la Chaire: décembre 2010).
- Jean-Baptiste Fassier, (Université de Sherbrooke, PhD en médecine) Programme de troisième cycle en prévention des incapacités/Work Disability Prevention Program, Université de Sherbrooke, mentorat de la recherche dirigée: *Le rôle des médecins du travail en France et au Québec*, 2007-2010 (Lippel a supervisé en France et au Québec).
- Christian Ståhl, (candidat au doctorat en sociologie, National Centre for Work Rehabilitation, Department of Medical and Health Sciences, Linköping University, Suède), Programme de troisième cycle en prévention des incapacités/Work Disability Prevention Program, Université de Sherbrooke (stage à la Chaire, *Cooperation for Return to Work: An International Perspective*: novembre 2009).
- Dörte Bernhard, (post-doctorant, Allemagne), Programme de troisième cycle en prévention des incapacités/Work Disability Prevention Program, Université de Sherbrooke, mentor, stage de recherche à l'Université d'Ottawa, *Disability Management Experts and their Professional Competencies: A Cross-Jurisdictional Comparison of Germany and Canada* (stage à la Chaire: mars 2009).
- Fiona Clay, (PhD, épidémiologie, Monash, Australie), Programme de troisième cycle en prévention des incapacités/Work Disability Prevention Program, Université de Sherbrooke, mentor, stage de recherche à l'Université d'Ottawa, *Preparation of a Literature Review and Analysis of Interviews with Key Informants on Compensation System Influences on Work Disability Following Injury in Victoria, Australia* (stage à la Chaire: novembre 2008 - février 2009).

### **Direction de récipiendaires de bourses dans le cadre de l'équipe IRSC sur le genre, l'environnement et la santé**

La bourse des IRSC sur le genre, l'environnement et la santé (GES) (2008-2013), pour laquelle je suis une co-chercheuse principale, accorde des bourses d'études pour encourager les étudiants à mener des recherches sur le genre ou, dans le cas d'étudiants de droit qui travaillent déjà dans le domaine du genre, de se familiariser avec les méthodes et sources d'information des sciences de la santé et des sciences sociales, dans le domaine de

l'environnement et de la santé au travail. J'ai dirigé ou co-dirigé six étudiants et un boursier post-doctoral.

***Direction par K. Lippel***

- Anette Sikka, LL.D., Université d'Ottawa  
Projet GES: Sexual Harassment of Services by Customers: a Psychosocial Hazard?
- Lidia Casas, Ph.D., Droit, Université d'Ottawa  
Projet GES: Review of Scientific Literature on Maternity Leave, Work-Family Balance and Mental Health Risks
- Geneviève Nadeau, Ph.D, Sciences politiques, Université d'Ottawa  
Projet GES: Review of the Scientific Literature from the Social Sciences on Multiple Chemical Sensitivities from a Gender Based Perspective
- Nektaria Nikolakakis (boursière post-doctorale, doctorate en neuroscience)  
Projet GES: Review of the Scientific Literature from the Health Sciences on Multiple Chemical Sensitivities from a Gender Based Perspective

***Co-direction par K. Lippel***

- Kathy Fitzpatrick, Ph.D., Sociologie, Memorial University  
Projet GES: Sex, Gender and the Occupational Health of Newfoundland Homecare Workers
- Lidia Abbas, Stage de recherche de Master 2, CINBIOSE, Genre et horaires atypiques: quelles stratégies de conciliations de la vie familiale et de la vie professionnelle?
- Ève Laperrière, Ph.D., Université Laval, santé publique,  
Projet GES - Gender Differences in Work Activity and Health Symptoms Among Wait Staff: Sex, Gender and the Occupational Health of Wait Staff

**Études de maîtrise en droit**

**Thèses complétées, K. Lippel, superviseure**

- Camille Lanthier-Riopel (LL.M., thèse), Université d'Ottawa, L'accommodement en milieu de travail des personnes souffrant de problèmes de santé mentale, janvier 2017-décembre 2019, soutenance le 3 décembre 2019, prix de l'Ambassade de France octroyé au meilleur étudiant ou à la meilleure étudiante du programme de maîtrise en droit (septembre 2020).

- Andrew King (LL.M.) (Thèse), Université d'Ottawa, *Making Sense of Law Reform- A Case Study of Worker's Compensation Law Reform in Ontario 1990 to 2012*, septembre 2011-2014. Thèse soumise en août 2013 et défendue avec succès en décembre 2013, diplôme 2014.
- Friha Bdioui (LL.M.) (Thèse), UQAM, *Les maladies professionnelles reliées à l'amiante: prévention et réparation*, janvier 2005-avril 2009, directrice, LL.M. accordé en août 2009, mention d'excellence. Étudiante a été accordée le Prix Heenan Blaikie pour le meilleur mémoire de maîtrise en droit du travail et social, 2009-2010 [thèse primée].

Publication: Friha Bdioui, “La reconnaissance, à des fins de réparation, des maladies professionnelles pulmonaires liées à l'amiante au Québec”, *Développements récents en droit de la santé et de la sécurité du travail*, (2010), Les Éditions Yvon Blais inc. Cowansville, 2010, pp. 33-104.

- Isabelle Aubé (LL.M.) (Thèse), UQAM, *Le traitement des plaintes de harcèlement psychologique par les processus de médiation de la Commission des normes du travail et de conciliation de la Commission des lésions professionnelles*, janvier 2005-décembre 2007, LL.M. accordé à l'hiver 2008, mention honorable [thèse primée].

Publication: Isabelle Aubé, “Modes alternatifs de règlement des litiges relatifs au harcèlement psychologique”, (2009) 5(2) *Reg@rds sur le travail* 13-18.

- Sophie Fabris (LL.M.) (Thèse), UQAM, *L'accès pour les personnes atteintes de fibromyalgie aux bénéfices prévus par certains régimes québécois d'indemnisation (SAAQ et CSST) et de soutien du revenu (Sécurité du revenu, Régie des rentes)*, septembre 2001-avril 2004.

Publication: Sophie Fabris, “Fibromyalgie: l'accès aux indemnités prévues dans la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles dans un contexte d'incertitude scientifique et médicale”, *Développements récents en droit de la santé et de la sécurité du travail* (2004), Éditions Yvon Blais, Cowansville, pp. 275-306.

#### **Autres étudiants à la maîtrise**

- Pauline Vengeroff (LL.M., thèse), Université d'Ottawa, co-direction of Colleen Flood, *Vie privée des travailleurs de la santé (sujet à confirmer)* septembre 2019-décembre 2019 (changement de sujet)
- 
- Eric Drolet (LL.M.) (Thèse), Université d'Ottawa, *Reconnaissance du cancer professionnel comme maladie professionnelle: une analyse comparée dans deux provinces canadiennes*, janvier 2012- (abandon hiver 2014)

- Julie Massé (LL.M.) (Thèse), UQAM, *L'effectivité des nouvelles dispositions à l'encontre du harcèlement psychologique au travail dans la Loi sur les normes du travail*, septembre 2003- abandon 2006 (étudiante à temps partiel, employée à temps plein au Gouvernement du Québec)

### **Travaux dirigés de maîtrise complétés (mémoires et activités de synthèse)**

#### ***Université d'Ottawa***

- Jonathon Soltys, (LL.M., mémoire), Université d'Ottawa, *Addressing and Prevention Workplace Violence within healthcare*, septembre 2018 – Août 2019, mention exceptionnelle.
- 
- Marianne Estimable (LL.M.)(Mémoire), Université d'Ottawa, *Le Code canadien du travail* comme outil de protection de la santé mentale des travailleurs, septembre 2014 – mai 2017 mémoire approuvé sans correction le 8 mai, 2017, mention excellent (étudiante à temps partiel)
- Fatima Tajini (LL.M.), Université d'Ottawa, *Le droit des femmes a disposer de leur corps dans un pays musulman : cas du Maroc*, septembre 2015-décembre 2016.
- Brent Smith (LL.M.), (mémoire), Université d'Ottawa, *Access to Justice in Ontario: The Rich - The Poor - The In between?*, septembre 2015-août 2016, diplôme octroyé à l'automne 2016.
- Sabine Ndiaye (LL.M) (mémoire), Université d'Ottawa, 2014-2015, *L'effectivité des normes du droit international dans la protection de la santé humaine au regard des transferts des déchets toxiques des pays développés vers les pays en voie de développements*, diplôme octroyé à l'automne 2015.
- Roxanne Lacombe (LL.M.) (travail dirigé), études notariales, Université d'Ottawa, *La reconnaissance juridique de l'euthanasie et du suicide assisté au Québec*, septembre 2011-avril 2012.
- Geneviève Laurence (LL.M.) (travail dirigé), Université d'Ottawa, *Environmental Sensitivities: Why the Confusion? An Examination of Ontario's WSIAT Workers' Compensation Decisions and the Role of Medical and Scientific Evidence in Determining Causation and Disability*, septembre 2007-2009.

#### ***Maîtrise en droit, UQAM [direction d'étudiants à la maîtrise en droit à l'UQAM]***

- Jean-Sébastien Noiseux (LL.M.), 2005, "L'assignation temporaire: vingt ans de dédale juridique", (2006) 201 *Développements récents en droit de la santé et sécurité du travail*, Éditions Yvon Blais, Cowansville, pp. 21-80.

- Romy St. Pierre (LL.M.), 2004, “L’accès du dossier médical du travailleur accidenté: perspective administrative et juridique”.
- Rosa Pena (LL.M.), 2004, “L’évolution de l’annexe 1 de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles comparée avec l’évolution de la liste des maladies professionnelles annexée à la convention no 121 de l’Organisation internationale du travail (modifiée en 1980)”.
- Solange Pronovost (LL.M.), 2002, “La violence psychologique au travail à l’aune du régime d’indemnisation des lésions professionnelles”, (2003) 183 *Développements récents en santé et sécurité du travail*, Éditions Yvon Blais, Cowansville, pp. 109-158.
- Mylène Sabourin (LL.M.), 2000, “Évolution du droit à l’indemnité de remplacement du revenu des travailleurs exerçant un emploi temporaire ou à temps partiel victimes d’un accident d’automobile”.
- Diane Turbide (LL.M.), 1999, “Analyse historique des dispositions particulières aux maladies professionnelles pulmonaires contenues à la L.A.T.M.P.”.
- Marie-Claude Bergeron (LL.M.), 1995, “Le retrait préventif de la travailleuse enceinte”, chapitre publié dans K. Lippel, S. Bernstein et M.C. Bergeron, *Le retrait préventif de la travailleuse enceinte: réflexions sur le droit et la médecine*, Éditions Yvon Blais, Cowansville, 1996, 224 p.
- Patrice Périard (LL.M.), 1995, “La gestion des délais en matière d’accidents du travail”.
- Simon Lemire, (LL.M.), 1994, “L’indemnisation des accidentés du travail pour l’incapacité reliée à la douleur”.
- Joanne Leroux (LL.M.), 1994, “La conciliation à la Commission des lésions professionnelles”, publié dans K. Lippel (éd.), *Les nouvelles pratiques de gestion des litiges en droit social et du travail*, Éditions Yvon Blais, Cowansville, 1994.
- André Dubois (LL.M.), 1994, “La jurisprudence arbitrale et la question de l’extension du délai”.
- Diane Demers (LL.M.), 1991, “Les maladies professionnelles et la plausibilité biologique”, (1991) 25 *R.J.T.* 29-63 (prize-winning article).
- Georges Campeau, (LL.M.), 1991, “La réforme de l’assurance-chômage et l’inadmissibilité liée aux conflits collectifs: La neutralité de l’état en prend pour son rhume!”, (1991) *Journal of Law and Social Policy* 143.

- Madeleine Hébert (LL.M.), 2008, “Temporary Agency Workers and the Law of Workers’ Compensation” (directrice invitée).

### **Lectures dirigées**

Jonathan Soltys (LL.M.), hiver 2019, DCL 7033, “Workplace Violence in Canada Among Frontline Healthcare Providers: A Literature Review”, travail soumis en avril 2019.

### **Membre de comités d’évaluation de projets et de thèses de maîtrise**

- Katline Racine, (LLM), Université d’Ottawa, maîtrise avec mémoire, «A constitutional study of the right to protest in the context of infectious disease and other public health considerations», évaluatrice, 2020-2021
- Pamela Hopwood (MSc), University of Waterloo, Health Sciences, « A critical examination of policy guiding Personal Support Workers and client safety in Ontario’s home care system», mai 2020- ; défense du projet de thèse réussi le 25 juin, 2020
- Maxine Charlebois-Visotzky, (LLM) Université du Québec à Montréal, Maîtrise en droit, «Les coûts humains et financiers de la justice : Quel accès à la justice pour les accidentés et les malades du travail», Projet de mémoire défendu le 6 mai, 2019, j’étais la commentatrice externe.
- Kevin Horth (LLM) Université du Québec à Montréal, Maîtrise en droit, « Les critères implicites dans l’analyse du lien de causalité en matière de rechute, récidive ou aggravation psychologique », Projet de mémoire défendu le 24 mai, 2016, j’étais la commentatrice externe.
- Cécile Léniart, (LLM) Université du Québec à Montréal, Maîtrise en droit, *Concilier travail et famille: L’adéquation entre les politiques et la situation des travailleuses atypiques*, 27 avril 2011, j’étais une réviseuse externe.
- Patrice Sauvageau (Maîtrise ès Art en Éthique), Université du Québec à Rimouski, *L’instrumentalisation des intérimaires d’agences de placement de personnel temporaire*, révision soumise le 2 décembre 2009, j’étais une réviseuse externe.

### **Direction de stages de recherche**

- Sophie Chabert: stage de recherche (programme coop) sous ma direction pour le programme d’échange Franco-Québécois, été 2010.
- Raphaëla Koyame: stage de recherche (programme coop) sous ma direction pour l’été 2009.
- Christine Blanchet: stage de recherche (programme coop) sous ma direction pour la session d’automne, 2009.

### **Direction de projets de recherche d’étudiants de premier cycle en droit au-delà de la charge régulière de cours**

- Brenden Carruthers, Anti Injury Animus Research, Directed research project, February-April 2018 (CML3351)
- Sarah Nadeau-Labbé & Sibel Karaceper Alberti, Droits et obligations de l'employeur et de l'employé dans le cadre de l'embauche et de l'emploi [devoir d'accommodement pour le handicap], Programme Pro-Bono, Faculté de droit, Université d'Ottawa, 2017-2018
- René David-Cooper, Flying Under the Radar of Labour Law: A Legal Analysis of the Flight Duty Time Restrictions for Canadian Pilots, Hiver 2016, (CML 3351W) [article publié: René David-Cooper, "Protecting the Health and Safety of Pilots: A critical analysis of flight and duty time regulations in Canada", (2016) XLI Annals of Air and Space Law 81-126. ]
- Pierre Brabant, Analyse jurisprudentielle des décisions relatives au droit de refus selon l'article 12 de la Loi sur la santé et sécurité au travail par la Commission des lésions professionnelles, automne 2015 (DRC4772 B) [article publié: BRABANT, P. (2017). Le droit de refus selon la législation fédérale et provinciale. In E. d. Y. Blais (Ed.), *Développements récents en droit de la santé et sécurité au travail (2017)*, Service de la formation continue du Barreau du Québec, 2017 (p. 34). Cowansville.
- Assma Bassalmah, The Structural and Systematic Drawbacks of the Qatari Sponsorship System: Reform in Legislation & Implementation, Hiver 2016, (CML 3351J)
- Laurence Charron-Raymond, Une profession à risque : Les lésions psychologiques dans les soins infirmiers au Québec, automne-hiver 2016, Programme d'initiation à la recherche au premier cycle. (Droit civil, LL.L.)
- Méliissa-Fay Lepage-Ratté, La reconnaissance du cancer du sein à titre de maladie professionnelle, automne 2014-hiver 2015, Programme d'initiation à la recherche au premier cycle.
- Jason Stober et Jennifer Hava, *Workers' compensation in Québec*, Programme Pro-Bono, Faculté de droit, Université d'Ottawa, 2014-2015
- Bruno Faucher-Gélinas, *Employment-Related Geographical Mobility in the Context of Ontario's Employment Standards*, projet de recherche dirigé, hiver 2013.
- David Lecours, *Recherche sur l'Entente interprovinciale pour l'indemnisation des travailleurs*, Enseignement Clinique, automne 2012.
- Caroline Besner, *L'absence pour maladie et la Loi sur les normes du travail*, Programme d'initiation à la recherche au premier cycle, Université d'Ottawa, hiver 2012.
- Anna Ouahnich et Nancy Nyota, *Les droits et obligations des employés handicapés*, Programme Pro-Bono, Faculté de droit, Université d'Ottawa, 2011-2012.

- Natalia Werhun, *The Triangular Employment Relationship Involving Temporary Agency Workers: Workers' Compensation Issues*, recherche dirigée, hiver 2011.
- Natalia Werhun, *Temporary Agency Workers and the Ontario Occupational Health and Safety Act*, Programme d'initiation à la recherche au premier cycle, Université d'Ottawa, automne 2010.

### **Direction d'assistanats de recherche**

Depuis mon arrivée à l'Université d'Ottawa en mars 2006, j'ai dirigé plusieurs professionnels de recherche et plusieurs étudiants engagés comme assistants de recherche, incluant: Marie-Claire Lefebvre (professionnelle de recherche), Anette Sikka (LL.D., droit), Maureen Salama (LL.B., common law), Catherine Smith (LL.L., droit civil), Andrée-Anne Tremblay (LL.L., droit civil), Raphaela Koyamé (LL.L., droit civil), Isabelle Aubé (LL.D., droit), Rouzana Mekhail (LL.L., droit civil), Rachel Cox (LL.D., droit), Jean-Christophe Martel (LL.L., droit civil), Nicholas Dubois (LL.L., droit civil), Marie-Andrée Boutin-Clermont (LL.L., droit civil), Valerie Kleinman (LL.L., droit civil), Gabrielle Roy-Vachon (LL.L., droit civil), Jessica Gendron (LL.L., droit civil), Julia Gitahy da Paixão (LL.D., droit), Jeff Beleskey (LL.B., common law), Justin Langlois-Beeby (LL.B., common law), Christine Blanchet (LL.L., droit civil), Sophie Chabert (étudiante d'échange française, échange avec Aix et la Faculté de droit, Section de droit civil, Université d'Ottawa), Ndeye Ndoye (LL.L., droit civil), Monik Corriveau (LL.B., common law), Kelly Elizabeth Harris (LL.B., common law), Natalia Werhun (LL.B., common law), Anthony Perfetto (LL.B., droit civil et programme national), Myriam Matte (LL.L. and LL.M.), Sophie Brochu, (LL.M.), Diane Lafleur (LL.L.), Nektaria Nikolakakis (boursière post-doctorale), Geneviève Nadeau (Ph.D., sciences politiques), Dana Howse (santé publique, University of Toronto), David Lecours (LL.L., droit civil), Caroline Besner, (LL.L., droit civil), Éric Drolet (LL.M.), Andrew King (LL.M.), Nina Tarhouny (Ph.D., droit), Laura Porras (LL.D.), Bruno Faucher-Gélinas (J.D., Programme national), Rita Daou (LL.L. droit civil), Caroline Soulé (LL.L. droit civil), Shawn Kupfert (Droit notarial), Pierre Brabant (LL.L., droit civil), Katrina Pizzino, (M.A. Philosophie); Alisha Lagasi (M.A. Géographie), Caroline Beaudry (LL.M., droit), Marianne Corriveau (M.A.), Camille Lanthier Riopel (LL.L. droit civil), Geneviève Bernier Gosselin (LL.L. droit civil), René David-Cooper (LL.B, programme national), Fatima Tahini (LL.M.), Jasmine Gareau-Lindsay, (LL.L., droit civil), Brenden Carruthers (LL.B., common law), Joshua Iharosy (LL.B., common law) Assma Basalamah, (LL.L., LL.B., programme national), Tom Archibald (LL.D.), Audrey Cliche (LL.L. droit civil), Pauline Vengeroff, LL.L., et ensuite LL.M, droit civil, Leonor Cedillo (professionnelle de recherche), Bahati Muyinya (LL.M.); Jean-Paul Dautel, (Ph.D, droit, Université d'Ottawa); Vicky Sabourin (LL.M, droit, Université d'Ottawa) Monique Lefebvre (professionnelle-coordonnatrice), Jérôme Grenier, (LL.B. Droit civil, Université d'Ottawa), Anthony Délisle, (LL.B. Droit civil, Université d'Ottawa), Alex Medley (LLB, Common law, Université d'Ottawa); Amélie Boudreau (LL.L, Droit civil, Université d'Ottawa), Marlaina Correia (LL.L, Droit civil, Université d'Ottawa), Maxine Charlebois-Visotzky, (Ph.D, Université d'Ottawa); Denis Mailloux, professionnel de recherche.

J'ai aussi dirigé des dizaines d'assistants de recherche lorsque j'étais professeure à l'UQAM (1982-2006).

## **RECHERCHE**

Titulaire de la Chaire de recherche éminente en droit de la santé et de la sécurité du travail, Faculté de droit, Section droit civil, Université d'Ottawa, 1<sup>er</sup> mars 2020 -28 Février, 2025

Titulaire de la Chaire de recherche du Canada en droit de la santé et de la sécurité du travail, Faculté de droit, Section droit civil, Université d'Ottawa, 1<sup>ER</sup> mars 2006 -29 Février, 2020

### **AFFILIATIONS AUX ASSOCIATIONS ET GROUPES DE RECHERCHE**

Membre du Comité scientifique du projet *Prévenir les expositions professionnelles des apprentis par une recherche-interventionnelle basée sur la pair-aidance* (PrévCAP'Pairs 2021), Paris, 2021-2025 financée par l'Institut National du Cancer, France (48 mois, 2020-2025).

Membre du Conseil scientifique de l'observatoire québécois des inégalités depuis octobre 2019 (mandat de trois ans) <https://www.observatoiredesinegalites.com/fr/conseil-scientifique>

Membre de la Canadian MSK Rehab Research Network, <http://www.mscrehabnet.com> depuis décembre 2018.

Membre de la Commission Internationale de la Santé au Travail (CIST)/International Commission on Occupational Health (ICOH), 2018-

Membre du International Association of Workplace Bullying and Harassment (IAWBH) 2008- ; de 2012-2018 j'ai été responsable (convenor) du Legal Special Interest Group dans le cadre des activités de l'association.

Membre collaboratrice de l'équipe RIPOST (Recherche sur les interrelations personnelles, organisationnelles et sociales du travail), le 10 octobre 2014-2016.

Membre de la Table de concertation des partenaires de la SST et de l'immigration, Montréal, 2013-2016.

Membre du comité aviseur de la Commission du droit de l'Ontario pour le projet portant sur la protection des travailleurs vulnérables et précaires (Advisory Group for the Project on Vulnerable Workers and Precarious Work), janvier 2011-avril 2012.

Membre du groupe de travail de la Société royale du Canada sur une Académie de jeunes scientifiques, 2011.

Membre du Conseil scientifique du Groupement d'Intérêt Scientifique sur les Cancers d'Origine Professionnelle (GIS COP93), Paris, France, depuis octobre 2006.

«Adjunct scientist» au Institute for Work & Health à Toronto, octobre 2006-décembre 2015.

Membre du comité de direction et du comité de programmation du Work Disability Prevention CIHR Strategic Training Program (PAC Executive and Advisory committees), Université de Sherbrooke, de mai 2006 à avril 2009.

Membre du Groupe de travail pour la mise en œuvre du programme de recherche des IRSC sur la Santé mentale en milieu de travail, représentante de l'Institut de la santé des femmes et des hommes des IRSC, octobre 2004 – juin 2005.

Membre du Groupe scientifique sur l'impact des conditions et de l'organisation du travail sur la santé de L'institut national de santé publique du Québec, (INSPQ), 2004 – présent.

Membre de l'Institut de santé et société de l'Université du Québec à Montréal depuis sa fondation en 2002.

Membre du Groupe scientifique sur les troubles musculo-squelettiques de L'institut national de santé publique du Québec, (INSPQ), 2001 – présent.

Membre de l'Association canadienne des chercheurs en santé au travail (Canadian Association of Researchers on Work and Health) depuis janvier 2001 (membre du comité organisateur du premier symposium de l'association, Toronto, 18 novembre 2001).

Membre du conseil d'administration de l'Association américaine des juristes, mars 1998 - juin 1999.

Membre de L'IREF (Institut de recherche en études féministes) de l'Université du Québec à Montréal, depuis avril 1999.

Membre du Conseil d'administration de l'Académie Internationale de droit et de santé mentale, 1990-1998.

Membre du CINBIOSE (Centre de recherche interdisciplinaire sur le bien-être, la santé, la société et l'environnement, un centre collaborateur de l'OMS et de l'OPAS) depuis juin 1995.

Membre du G.R.I.D. (Groupe de recherche en informatique et droit) de 1991-1995.

Participation au GIRAME (Groupe d'intervention et de recherche en anthropologie médicale), Université de Montréal, 1986-1989.

Participation au Comité de santé et de sécurité du travail de la Corporation des conseillers en relations industrielles, 1986 -1987.

## **RECHERCHE ET ACTIVITÉS DE TRANSFERT DE CONNAISSANCE SUBVENTIONNÉES**

### **Entretiens Jacques Cartier**

Acceptation du projet UOttawa-Lyons II pour organiser un colloque numérique et un colloque en présentiel dans le cadre des Entretiens Jacques Cartier 2020-2021. Notre projet s'intitule *Santé et sécurité au travail : regards croisés sur l'influence des facteurs organisationnels* et aura lieu à distance le 6 novembre 2020 et en mai 2021 à Lyons. Porteurs du projet K. Lippel et Jean-Paul Dautel, Université d'Ottawa, Thomas Pasquier, Université Lyons 2.

### **ICRS**

CIHR IMHA Network Catalyst Grant, Canadian Msk Rehab Research Network, Joy MacDermid (NPI) et 95 co-chercheurs dont K. Lippel,  
<http://www.mskrehabnet.com/people/membership.html> 2020-2025

### **Fonds de recherche du Québec-Société et Culture 2020-2024**

*La santé au travail à travers une analyse des inégalités sociales et de genre : quels défis et quelles interventions pour favoriser la santé et l'égalité au travail ?* (2021-SE3- 284320) Jessica Riel de l'Université du Québec en Outaouais, chercheuse principale, Rachel Cox, Stéphanie Bernstein, Anne-Renée Gravel, Nathalie Houlfort, Katherine Lippel (chercheuse hors Québec), Marie Laberge, Geneviève Baril-Gingras, Dalia Gesualdi-Fecteau, Valérie Lederer, Marie-Ève Major, Karen Messing, Johanne Saint-Charles, Hélène Sultan-Taïeb et Nicole Vézina, co-chercheures; 389,105\$

### **Law Foundation of British Columbia,**

Examining proposed and existing presumptive legislation in the context of mental health and public safety personnel, Dr. Greg Anderson, chercheur principal, K. Lippel, Nick Carleton, Adam Vaughn, co-chercheurs, \$46,400, 2018-2019

### **Université d'Ottawa (OCSC/CWCO et Faculté de droit, section droit civil)**

Soutien aux colloques organisés sur le campus en appui à notre conférence: *Le retour au travail dans un monde de travail en mutation/Return to work in a changing world of work*, 15-17 mai 2019, \$6000, 2019-2020

### **CRSH/CIHR: Santé et productivité au travail/Healthy and Productive Work/Subvention de partenariat/Partnership grant**

Politiques et pratiques relatives au retour au travail à la suite d'un accident de travail : défis de taille et solutions innovatrices/Policy and practice in return to work after work injury:

Challenging circumstances and innovative solutions

K. Lippel, chercheuse principale, Ellen MacEachen, Barb Neis, Stephanie Premji, Janet McLaughlin, Jenna Hennebry, Rachel Cox, Louise St. Arnaud, Sylvie Gravel, Daniel Côté, Michael Haan, Anne Hudon, Mariève Pelletier, Roch Lafrance, Mircea Vultur (co-chercheurs) et 16 partenaires institutionnels.

CRSH: 895-2018-4009 \$623,304 1er Avril 2018-31 mars 2023

CIHR: \$796,130 1er Avril 2018-31 mars 2022

Contributions des partenaires : \$949,209

**Fondation du droit de l'Ontario (FDO, via la section Droit civil, Université d'Ottawa) 2017-2018**

Les travailleuses et travailleurs qui tentent un retour au travail après une lésion professionnelle: quels obstacles rencontrent-ils et comment y faire face?

K. Lippel, chercheuse principale, Ellen MacEachen, Barb Neis (co-chercheurs)

Montant: 7,500

**Fonds de recherche du Québec-Société et culture 2017-2019**

La Santé au travail à travers une analyse de genre: quels défis et quelles interventions pour favoriser la santé et l'égalité au travail?

Jessica Riel de l'Université du Québec en Outaouais, chercheuse principale, Rachel Cox, Stéphanie Bernstein, Anne-Renée Gravel, Nathalie Houlfort, Katherine Lippel (chercheuse hors Québec), Marie Laberge, Marie-Ève Major, Karen Messing, Johanne Saint-Charles, Hélène Sultan-Taïeb et Nicole Vézina, co-chercheuses.

Montant: 98,998\$

**ICRS 2017-2020**

Impact du genre sur les interventions d'application des connaissances : Évaluer l'efficacité de l'analyse fondée sur le sexe/ Modeling an approach to gender-conscious participatory action-oriented research and knowledge transfer favouring equality, equity and occupational/environmental health,

Marie Laberge de l'Université de Montréal, chercheuse principal, K. Lippel et 25 autres co-chercheurs, Subvention d'équipe Impact du genre sur les interventions d'application des connaissances:

Montant: 450,000\$ 2017-2020 #384551

**CRSH\ICRS 2016-2018**

*Policy and practice in return to work after work injury for the precariously employed or geographically mobile workforce: a four province study*

K. Lippel, chercheuse principale, Barbara Neis, Ellen MacEachen, Nicola Cherry & Rachel Cox  
Partenaires: (CTC, UTTAM, Commission des droits de la personne et de la jeunesse, SCLP, Office of the Worker Advisor, Office of the Employer Advisor, Newfoundland Federation of Labour)

Montant 149,395\$ (et contributions de partenaires de 206,321\$ en espèces et en nature pour un budget total de 355,716\$) (2016-2018) CRSH-890-2016-3026; ICRS HPW-146002

**Organisation Internationale du Travail**

*Addressing Occupational Violence: An overview of conceptual considerations and policy viewed through a gender lens*, K. Lippel, chercheuse principale.

Montant: 10,000\$ (commandite) (2015-2016)

**Université d'Ottawa**

*International Conference on Regulation, Change and the Work Environment/Conférence internationale sur la régulation, le changement, et l'environnement du travail*, K. Lippel, chercheure principale.

Organisation de conférences et de symposiums sur le campus (OCSC), Conferences/workshops on campus opportunity (CWCO)

Montant : 3,000\$ (2015-2016)

### **CRSH**

*Precarious employment, atypical schedules and work-family balance: An interdisciplinary analysis on individual and collective strategies*, Nathalie Houlfort, chercheure principale. Co-chercheurs: Anne-Renée Gravel, Isabelle Létourneau, Stephanie Bernstein, Rachel Cox, Julie Ménard, Karen Messing, Katherine Lippel.

Montant: 199,704.00\$ (2015-2018)

### **CRSH**

Subvention Connexion

*International Conference on Regulation, Change and the Work Environment*, K. Lippel, chercheure principale. Co-chercheurs: Michael Quinlan, David Walters, Richard Johnstone, Barbara Neis, Maude Choko.

Montant : 25,000\$ (2015-2016) CRSH 611-2014-0290

### **Alberta OHS Futures Research Funding Program**

*Occupational injuries in inter-provincial workers in Alberta: a feasibility study with focus on Newfoundland*, Nicola Cherry, chercheure principale. Co-chercheure: Katherine Lippel

Montant: 90,187.00\$ (2015-2016)

### **IOSH (Institution of Occupational Safety and Health, R.U.)**

*Regulating and Managing Risks in Coal-Mines : an Evaluation of Global Practice*, David Walters, chercheur principal. Co-chercheurs : Michael Quinlan, Richard Johnstone, Katherine Lippel.

Montant : 115 000£ / 208 334\$ (2014-2017)

### **CRSH**

Subvention en partenariat, *The Impact of Domestic Violence on Workers' and Workplaces*, Barb Macquarrie, chercheure principale et des dizaines de co-chercheurs, collaborateurs et partenaires (K. Lippel, collaboratrice).

Montant: 198 646\$ (2014-2016)

### **Programme DSP-CLR de soutien au développement de projets de recherche (Agence de santé et de services sociaux de Montréal)**

*Santé et sécurité du travail des travailleurs qui cumulent des précarités liées au statut d'emploi ou au statut migratoire*, Chercheure principale : Sylvie Gravel, co-chercheure : Katherine Lippel, collaborateurs : Daniel Vergara, Jessica Dubé, Gabrielle Legendre

Montant : 20 000\$ (avril 2014–septembre 2015)

**FODAR (Fonds de développement académique du réseau, Université du Québec (2013-2014))**

*La santé au travail à travers une analyse de genre et de sexe : quels défis, quelles interventions pour favoriser la santé et l'égalité au travail ?* Chercheuse principale : Rachel Cox, autres co-chercheurs : D Gesualdi-Fecteau, H. Sultan-Taïeb, S Bernstein, N Houlfort, J Riel, L Boivin, A-R Gravel, K Messing, J St-Charles, N Vézina, K Lippel.

Montant : 75 000\$ (avril 2014–mars 2015)

**CRSH**

Chaire de recherche du Canada en droit de la santé et de la sécurité du travail : Katherine Lippel.

Montant : 1 400 000\$ (mars 2013–février 2020) 950-228353

**CRSH**

Subvention en partenariat : *Income security and labour-market engagement : Envisioning the future of disability policy in Canada*, Emile Tompa, chercheur principal et plus de 50 co-chercheurs et collaborateurs (K. Lippel, collaboratrice).

Montant : 2 760 000\$ (et 5 millions provenant d'autres sources) (mars 2013–mars 2020)

**CRSH**

Subvention en partenariat : *Closing the Enforcement Gap : Improving Employment Standards Protections for People in Precarious Jobs*, Leah Vosko, chercheuse principale et des dizaines de co-chercheurs et de partenaires (K. Lippel, co-chercheuse).

Montant : 1 816 688\$ (2013–2018)

**Université d'Ottawa**

*Comparative Study of Regulatory Effectiveness of Occupational Health and Safety and Workers' Compensation Legislation in the context of Globalisation*; Chercheuse principale : K. Lippel; co-chercheurs : Michael Quinlan, David Walters, Richard Johnstone.

Subvention PARI (Programme d'Accélération à la recherche internationale)/IRAP (International Research Acceleration Program), (septembre 2013–décembre 2015).

Montant : 40 000\$ (20 000\$ Université d'Ottawa, 20 000\$ contributions des institutions/chercheurs)

**IWH-Ministry of Labour**

*Understanding the occupational health and safety inspection process in a changing labour market*, Ellen MacEachen, chercheuse principale, Ron Saunders, Katherine Lippel, Emile Tompa (co-chercheurs).

Montant : \$96 538 (mars 2013–mars 2014)

**CRSH**

Westray + 20 : *Examining trends in corporate criminal liability*. Chercheur principal : Steven Bittle; co-chercheuses : Katherine Lippel et Gabrielle St-Hilaire. Subvention Connexion.

Montant : 47 355\$ (1<sup>er</sup> août 2012– 31 juillet 2013)

## **CRSH**

*On the Move: Employment-Related Geographical Mobility in the Canadian Context*, Barbara Neis, chercheuse principale et plus de 40 autres chercheurs. K. Lippel est responsable du volet sur les politiques publiques qui regroupe 20 chercheurs et partenaires, Subvention en partenariat. (8952011-1019)

Montant : 2 500 000\$ (2012-2019)

## **Instituts de recherche en santé du Canada**

*Gender, Sex and Work Injury, Illness and Disability*, chercheuse principale: Mieke W. Koehoorn; co-chercheurs : Sheilah Hogg-Johnson, Katherine Lippel, Christopher B. McLeod. Subvention d'opération.

Montant : 436 884\$ (2012-2015)

## **Organisation internationale du travail**

*Global Database on National OSH Legislation*. ILO. K. Lippel, chercheuse principale.

Montant : 20 000\$ (commandite) (2012)

Résultat publié en 2014 :

[http://www.ilo.org/safework/info/publications/WCMS\\_217849/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/safework/info/publications/WCMS_217849/lang--en/index.htm)

## **Instituts de recherche en santé du Canada**

« Programme stratégique de formation en prévention d'incapacité au travail /partenaire/instituts/IRSC »/"Work disability prevention strategic training program." Patrick Loisel (dir.) et vingt-neuf autres, dont K. Lippel.

Montant : 1 950 000\$ (2009-2015)

## **CRSH**

*Workers' compensation systems and their consequences for injured workers: A comparative study in Québec and Ontario on the role of doctors*. K. Lippel et Joan Eakin (chercheuses principales) et Lynn Holness. (410-2009-510)

Montant : 161 000\$ (2009-2014)

## **Instituts de recherche en santé du Canada (équipes en émergence)**

CIHR Team in Gender, Environment and Health, Donna Mergler, Katherine Lippel, Stacey Ritz, Ellen Balka, Karen Messing et Johanne Saint Charles, Co-candidates, et M. Bouchard, J. Côté, B. Neis, S. Phillips, S. Stock, N. Vézina, L. Chan, M. Diamond, L. Parent, N. Power, C. Vaillancourt, S. Wareham, C. Chatigny, M. Legrand, A. Philibert, A. Smargiassi, L. Vandelac. Montant: 1 000 000\$ (2008-2013-extension 2016)

## **Workplace Safety & Insurance Board Research Advisory Council (WSIB RAC)**

*Understanding the management of prevention and return to work in temporary work agencies*, Ellen MacEachen, chercheuse principale; co-chercheurs: Agnieszka Kosny, Katherine Lippel, Ron Saunders.

Montant : 208 941\$ (2009-2012)

**CRSH**

*The right to health and social services for precarious status migrants to Québec : access to medicare and workers' compensation*, Jill Hanley, chercheure principale; co-chercheurs : Eric Shragge, Lucie-France Dagenais, Katherine Lippel, Sylvie Gravel.

Montant : 142 500\$ (2008-2011)

**Canadian Partnership Against Cancer – Occupational Health Clinics for Ontario Workers**

*Workers' compensation for asbestos related diseases in Canada*, K. Lippel, chercheure principale.

Montant : 13 000\$ (2009-2010)

**CRDI : concours Teasdale-Corti**

*Perspective sexospécifique sur les recherches, les politiques et les pratiques concernant les problèmes de santé mentale reliés au travail au Chili /Work related mental health problems in Chile : A Gender perspective*. K. Lippel est une des deux chercheuses principales; Ximena Diaz est chercheure principale pour l'ONG partenaire au Chili. <http://www.proyectoaraucaria.cl/>.

Montant : 1 503 900\$ (2007-2012)

**Fondation du droit de l'Ontario**

Subvention pour construire la collection canadienne du droit en matière de santé et sécurité du travail; K. Lippel est chercheure principale.

Montant : 25 000\$ (2008-2009)

**REPAR**

Patrick Loisel et Katherine Lippel, « La contestation comme déterminant du retour au travail des travailleurs de la construction ayant une dorso-lombalgie à la suite d'un accident de travail ».

Montant : 40 000\$ (2008-2009)

**Workplace Safety and Insurance Board of Ontario RAC**

*An Ethnographic Study of Process and Experience with Labour Market Re-Entry*, Ellen MacEachen, Agnieszka Kosny, Katherine Lippel, Renée-Louise Franche.

Montant : 140 605\$ (2007-2009)

**IRSST/INSPQ/ISQ**

*Étude québécoise des conditions de travail, d'emploi et de SST*, chercheurs principaux : Esther Cloutier (IRSST), Michel Vézina (INSPQ); co-chercheurs : Susan Stock (INSPQ), Katherine Lippel, (INSPQ), Alain Delisle (IRSST), Marie St-Vincent (IRSST).

Montant : 831 005\$ (2007-2009)

**FRSQ- Hôpital Charles Lemoyne**

*Employers' attitudes towards people with mental health problems in the workplace*, Projet de démarrage dans le cadre des travaux de l'équipe FRSQ dirigée par Patrick Loisel, Université de Sherbrooke. Marc Corbière, Louise St. Arnaud, Katherine Lippel, Lucie Lamarche et al.

Montant : 10 000\$ (2007-2008)

## **RRSSTQ**

*Les lois en santé et en sécurité du travail et en ergonomie au Canada pour la prévention des troubles musculo-squelettiques : leur utilisation et leur portée*, Sylvie Montreuil, Katherine Lippel, Geneviève Baril-Gingras.

Montant : 25 000\$ (2007)

## **REPAR : Programme 4 (initiatives stratégiques)**

Équipe en prévention d'incapacité au travail (# de la subvention: 06-07MS-17) : Katherine Lippel et Marie-Claire Lefebvre.

Chercheurs : Patrick Loisel, Raymond Baril, Marc Corbière, Pierre Côté, Marie-France Coutu, Alain Delisle, Marie-Josée Durand, Renée-Louise Franche, Denis Gagnon, Denis Imbeau, Christian Larivière, André Plamondon, Pierre Rainville, Michel J.L. Sullivan et Nicole Vézina.

Montant : 23 000\$ (2007)

## **CRSH**

Chaire de recherche du Canada en droit de la santé et de la sécurité du travail : Katherine Lippel.

Montant : 1 400 000\$ (2006-2013)

## **CRSH (ARUC)**

*Workers' Compensation and the Consequences of Work Injury*, Chercheur principal : Emile Tompa; co-chercheur : Katherine Lippel.

Montant : 1 000 000\$ (2006-2011)

## **Santé Canada**

Programme de recherche sur la politique en matière de santé : Sylvie Montreuil (dir.), Katherine Lippel et Geneviève Baril-Gingras, *Utilisation de lois en sst et en ergonomie pour la prévention des lésions musculo-squelettiques et potentialité de généralisation*.

Montant : 219 012\$ (2006-2008) (Programme de recherche supprimé après l'octroi mais avant le versement des fonds).

## **FCI, Subvention d'infrastructure (en lien avec la Chaire de Recherche du Canada)**

*Laboratoire de recherche sur le droit de la santé et de la sécurité du travail*.

Montant : 251 000\$ (2006-2007)

## **FRSQ- Hôpital Charles Lemoyne**

*L'expérience des travailleuses et des travailleurs impliqués dans le processus de réadaptation encadré par la CSST et l'expérience des victimes de la route indemnisées par la SAAQ*, Projet de démarrage soumis par Katherine Lippel dans le cadre des travaux de l'équipe FRSQ dirigée par Patrick Loisel, Université de Sherbrooke.

Montant : 16 883,53\$ (2006-2007)

## **CRDI : concours Teasdale-Corti**

*Perspective sexospécifique sur les recherches, les politiques et les pratiques concernant les problèmes de santé mentale reliés au travail au Chili /Work related mental health problems in Chili : A Gender perspective*. K. Lippel est une des deux chercheuses principales; Dr. Ximena Diaz est chercheuse principale pour l'équipe partenaire au Chili.

Montant : 11 000\$ (2006)

### **Réseau provincial de recherche en adaptation-réadaptation**

Équipe en prévention d'incapacités au travail. Chercheur principal : Patrick Loisel; co-chercheur : Katherine Lippel. Subvention pour préparer une demande de subvention aux ICRS.  
Montant : 10 000\$ (2006)

### **Instituts de recherche en santé du Canada**

Recherche concertée sur la prévention, la réadaptation et les politiques en santé mentale au travail, Michel Vézina, chercheur principal. J'étais responsable de l'axe des politiques.  
Subvention pour préparer une demande de subvention dans le cadre de l'initiative des ICRS en matière de santé mentale au travail.  
Montant : 7 500\$ (2006)

### **Fonds québécois de recherche sur la société et la culture (F.Q.R.S.C.)**

Subvention d'équipe : Karen Messing, (dir.), Katherine Lippel, Sylvie Fortin, Céline Chatigny, Stéphanie Bernstein, Nicole Vézina; en partenariat avec la CSN, CSQ et FTQ. : *L'invisible qui fait mal : démonstration du phénomène, traduction juridique de ses conséquences et solutions collectives.*  
Montant : 560 719\$ (2005-2009)

### **Fonds québécois de recherche sur la société et la culture (F.Q.R.S.C.)**

Subvention d'équipe : Karen Messing, (dir.), Katherine Lippel, Sylvie de Grosbois, Donna Mergler, Nicole Vézina; en partenariat avec la CSN, CSQ et FTQ. : *L'invisible qui fait mal : Impact du travail sur la santé des femmes.*  
Montant : 75 000\$ (2004-2005)

### **P.A.F.A.C.C (U.Q.A.M.) Aide à la publication**

Katherine Lippel (dir.), Préparation d'un livre sur les prestations payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles.  
Montant : 2 000\$ (2004)

### **CRSH (ARUC)**

Leah Vosko et al, *Alliance for Contingent Employment.*

Montant : 400 000\$ (2003-2005)

### **Instituts de recherche en santé du Canada**

Patrick Loisel (dir.) et vingt autres, dont K. Lippel, « Programme stratégique de formation en prévention d'incapacité au travail/partenaire/instituts/IRSC/ "Work disability prevention strategic training program" ... »

Montant : 1 800 000\$ (2002-2008)

**Services aux collectivités de l'UQAM/Syndicat des agents de la paix en services correctionnels du Québec**

Katherine Lippel (dir.), « Droit à l'indemnisation des personnes exerçant un travail dans un milieu violent »

Montant : 11 000\$ (2002-2003)

**CRSH (subvention stratégique)**

Katherine Lippel (dir.), Karen Messing, Nancy Guberman, Donna Mergler, Patrick Fougeyrollas, Robert Tétreault, en partenariat avec UTTAM, ATTAQ, RIPPH : *Conséquences thérapeutiques et anti-thérapeutiques de certains régimes d'indemnisation : programmes actuels et modèles alternatifs.* 839-2000-1053

Montant : 957 000\$ (2001-2004)

**F.C.A.R. (subvention d'équipe)**

Katherine Lippel (dir.), Karen Messing, Donna Mergler, Diane Demers : *Santé au travail: interactions des sciences biomédicales et juridiques dans l'indemnisation et la prévention des lésions professionnelles.*

Montant : 192 000\$ (2001-2004)

**Conseil québécois de recherche sociale (C.Q.R.S.)**

Subvention d'équipe : Karen Messing, Katherine Lippel (dirs.), Sylvie de Grosbois, Donna Mergler, Nicole Vézina; en partenariat avec la CSN, CSQ et FTQ. : *L'invisible qui fait mal : Impact du travail sur la santé des femmes.*

Montant : 486 000\$ (2001-2004)

**F.C.A.R. (subvention d'équipement)**

Katherine Lippel (dir.), Karen Messing, Donna Mergler, Diane Demers : *Santé au travail : Interactions des sciences biomédicales et juridiques dans l'indemnisation et la prévention des lésions professionnelles.*

Montant : 10 000\$ (2001-2002)

**Service aux collectivités de l'UQAM/C.S.N, C.S.Q., F.T.Q.**

Projet de mise à jour d'une brochure sur les indemnités et les autres droits prévus dans La Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles, L.R.Q. c. A-3.001; K. Lippel (dir.).

Montant : 17 150\$ (2001-2002)

### **CRSH (ARUC)**

Francine Descarries et Lucie Bélanger (dirs) et 28 autres, Alliance de recherches et d'études féministes : *IREF/Relais-femmes Égalité, pluralité et solidarité : nouveaux défis des rapports sociaux de sexe.*

Montant : 600 000\$ (2000-2005)

### **F.C.A.R./F.Q.R.S.C. (Actions concertées)**

Katherine Lippel (dir.), Karen Messing, Nancy Guberman et Lucie Lamarche; en partenariat avec l'UTTAM, l'ATTAQ, Au Bas de l'échelle, et al : *Travail atypique : Protection légale des conditions minimales et de la santé au travail.*

Montant : 135 000\$ (nov. 2000-nov. 2003)

### **CRSH (subvention pour préparer une demande de subvention)**

Katherine Lippel (dir.), Karen Messing, Nancy Guberman, Donna Mergler, Patrick Fougeyrollas, Robert Tétreault, en partenariat avec UTTAM, ATTAQ, RIPPH : *Conséquences thérapeutiques et anti-thérapeutiques de certains régimes d'indemnisation : programmes actuels et modèles alternatifs.*

Montant : 7 500\$ (2000)

### **CEFRIO**

Katherine Lippel et Jacques Desmarais : Aspects juridiques du télétravail.

Montant : 22 000\$ (1999-2001)

### **F.C.A.R.**

Subvention d'équipe : Katherine Lippel (chercheuse principale), Karen Messing, Donna Mergler, Diane Demers : *Santé au travail : Démonstrations dans les sciences biomédicales et juridiques.*

Montant : 97 500\$ (1998-2001)

### **Centre d'excellence en santé des femmes (Santé Canada; NNEWH)**

Frances Shaver, Karen Lessing, Katherine Lippel (responsable du volet juridique) : *Work, Restructuring, Health and Policy Implications: The Sex Trade Environment*.

Montant : 18 536\$ (Volet juridique : 12 500\$) (1998-1999)

### **C.S.N, C.E.Q., F.T.Q.**

Dans le cadre des protocoles des services aux collectivités de l'U.Q.A.M., pour les fins de la mise à jour d'une publication destinée à la formation dans les centrales : *La notion de lésion professionnelle*.

Montant : 4 500\$ (1998-1999)

### **Conseil québécois de recherches sociales et l'Office des personnes handicapées du Québec**

Patrick Fougeyrollas, Marie Gervais, Katherine Lippel, Mireille St. Onge : *Analyse des modèles de compensation des coûts supplémentaires entraînés par les déficiences, les incapacités et les situations de handicap*.

Montant : 50 000\$ (1998-1999)

### **Services aux collectivités de l'U.Q.A.M**

Dans le cadre des protocoles des services aux collectivités de l'U.Q.A.M., avec Relais-femmes et d'autres groupes travaillant sur la violence faite aux femmes, pour les fins de la préparation d'une publication sur l'indemnisation des victimes d'actes criminels. K. Lippel (dir.).

Montant : 1 500\$ (1998)

### **Ministère d'éducation du Québec (MEQ)**

*L'Invisible qui fait mal : Impact des conditions de travail*: subvention pour la diffusion des résultats de recherche. Subvention d'équipe gérée par les services aux collectivités, Sylvie de Grosbois, Karen Messing, Katherine Lippel (dirs).

Montant : 120 000\$ (1997-1999)

### **Condition féminine Canada**

Commandite de recherche (Katherine Lippel (dir.), Lucie Lamarche, Diane Demers et Stéphanie Bernstein) : *When Women Work At Home For Pay: The Canadian Legislative Framework*.

Montant : 65 000\$ (1997-1999)

### **Conseil québécois de recherche sociale (C.Q.R.S.)**

Subvention d'équipe : Karen Messing et Katherine Lippel (dirs) Sylvie de Grosbois, Donna Mergler, Nicole Vézina : *L'invisible qui fait mal : Impact du travail sur la santé des femmes.*

Montant : 500 000\$ (1997-2001)

### **Condition féminine Canada**

Commandite de recherche K. Lippel, chercheure principale et Diane Demers : Préparation d'un document préliminaire sur l'impact de la décision Béliveau-St-Jacques sur les droits des travailleuses à l'indemnisation pour les dommages reliés au harcèlement sexuel.

Montant : 15 000\$ (1996-1997)

### **Commission de coopération dans le domaine du travail**

Commandite de recherche sur les principes 9 et 10 de l'Accord nord-américain sur le travail, accord parallèle à l'Accord sur le libre-échange nord-américain (ALENA); K. Lippel.

Montant : 2 500\$ U.S. (1996)

### **F.C.A.R.**

Subvention d'équipe : Katherine Lippel (chercheure principale), Nicole Vézina, Karen Messing, Diane Demers : *Santé au travail: Démonstrations dans les sciences biomédicales et juridiques.*

Montant : 168 000\$ (1995-1998)

### **Conseil québécois de recherche sociale (C.Q.R.S.)**

Subvention d'équipe : Karen Messing et Katherine Lippel (dirs.), Sylvie de Grosbois, Donna Mergler, Nicole Vézina : *L'invisible qui fait mal : Impact du travail sur la santé des femmes.*

Montant : 398 000\$ (1995-1997)

### **CRSH**

*La maîtrise normative du risque technologique : technologie, droit et société.*

Chercheure principale: Katia Boustany; co-chercheures : Katherine Lippel et Camille Limoges.

Montant : 120 000\$ (1993-1995)

### **Conseil québécois de recherche sociale (C.Q.R.S.)**

Subvention d'équipe : Karen Messing (dir), Sylvie de Grosbois, Suzanne Garon, Katherine Lippel, Donna Mergler, Nicole Vézina; responsable du volet juridique du projet et du tiers de la subvention : *L'invisible qui fait mal : Impact du travail sur la santé des femmes*.

Montant : 361 000\$ (1993-1995)

#### **Ministère de santé et de services sociaux (M.S.S.S.)**

*Le retrait préventif de la travailleuse enceinte ou qui allaite : les balises juridiques*. K. Lippel.

Montant : 50 000\$ (1993-1994)

#### **C.S.N, C.E.Q., F.T.Q.**

Dans le cadre des protocoles des services aux collectivités de l'U.Q.A.M., pour les fins de préparation de deux brochures : *La notion de lésion professionnelle* et *Les indemnités payables en vertu de la Loi sur les accidents du travail et les maladies professionnelles*. K. Lippel.

Montant : 3 000\$ (1993)

#### **C.E.Q.**

Commandite de recherche sur la reconnaissance de l'épuisement professionnel chez les enseignant(e)s à titre de maladie professionnelle. K. Lippel.

Montant : 20 000\$ (rapport produit mars 1992)

#### **Fondation pour la recherche juridique**

Subvention pour la préparation d'une loi annotée sur l'indemnisation des accidents automobiles au Québec. K. Lippel.

Montant : 5 000\$ (1991)

#### **Institut de recherche en santé et en sécurité du travail (I.R.S.S.T.)**

Projet d'édition d'un guide d'orientation sur l'indemnisation des dommages reliés au stress au travail (300 pages). K. Lippel (1989-1990).

Montant : 8 000\$

#### **Institut de recherche en santé et en sécurité du travail (I.R.S.S.T.)**

Projet de recherche de dix-huit mois (mai 1987-déc. 1988) portant sur l'indemnisation des dommages reliés au stress au travail. K. Lippel.

Montant : 62 836\$

**P.A.F.A.C.C (U.Q.A.M.)**

Aide à la publication (1986), Fonds utilisés pour les fins de la production de l'ouvrage intitulé: *Droit des accidentés du travail à une indemnité : analyse historique et critique*, publié en septembre 1986 (voir liste de publications).

Montant : 1 000\$

**Commission MacDonald**

Commandite de recherche sur le droit social au Canada (1940-1980), recherche commanditée par la Commission royale sur l'union économique et les perspectives de développement du Canada, 1985; Katherine Lippel, Robert Bureau et Lucie Lamarche.

Montant : 12 000\$